

Постановление Администрации города Тюмени от 24.05.2013 N 52

## Об утверждении проекта планировки территории в границах улиц Холодильная, Харьковская, Минская

В целях обеспечения градостроительного развития территории в границах улиц Холодильная, Харьковская, Минская, в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, решением Тюменской городской Думы от 30.10.2008 N 154 «О Правилах землепользования и застройки города Тюмени», учитывая протокол публичных слушаний по проекту планировки территории в границах улиц Холодильная, Харьковская, Минская от 24.04.2013, руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени, Администрация города Тюмени

**ПОСТАНОВИЛА:**

1. Утвердить основную часть проекта планировки территории в границах улиц

Холодильная, Харьковская, Минская согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту градостроительной политики Администрации города Тюмени обеспечить размещение материалов проекта планировки в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности (ИСОГД).

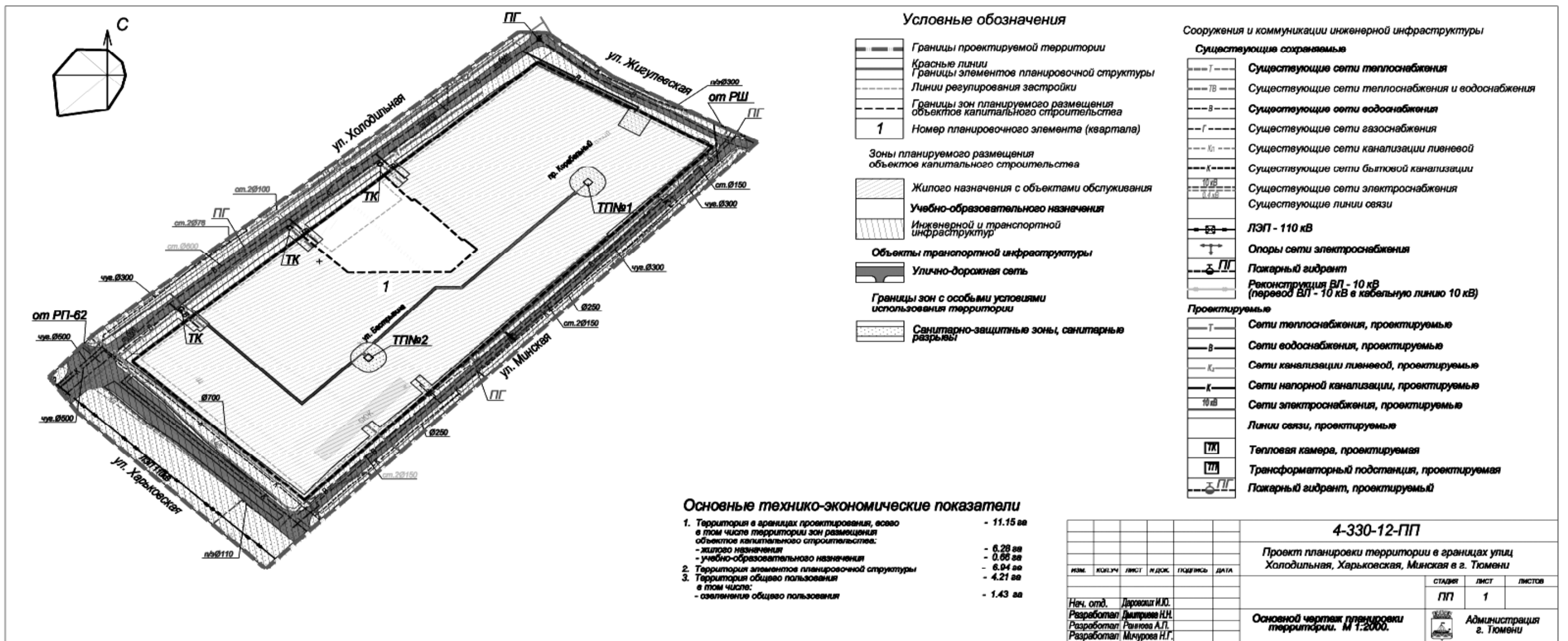
3. Пресс-службе Администрации города Тюмени информационно-аналитического управления административного департамента опубликовать настоящее постановление и приложение к нему, основную часть проекта планировки территории в границах улиц Холодильная, Харьковская, Минская в средствах массовой информации и разместить их на официальном сайте Администрации города Тюмени в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Тюмени, курирующего вопросы градостроительной деятельности.

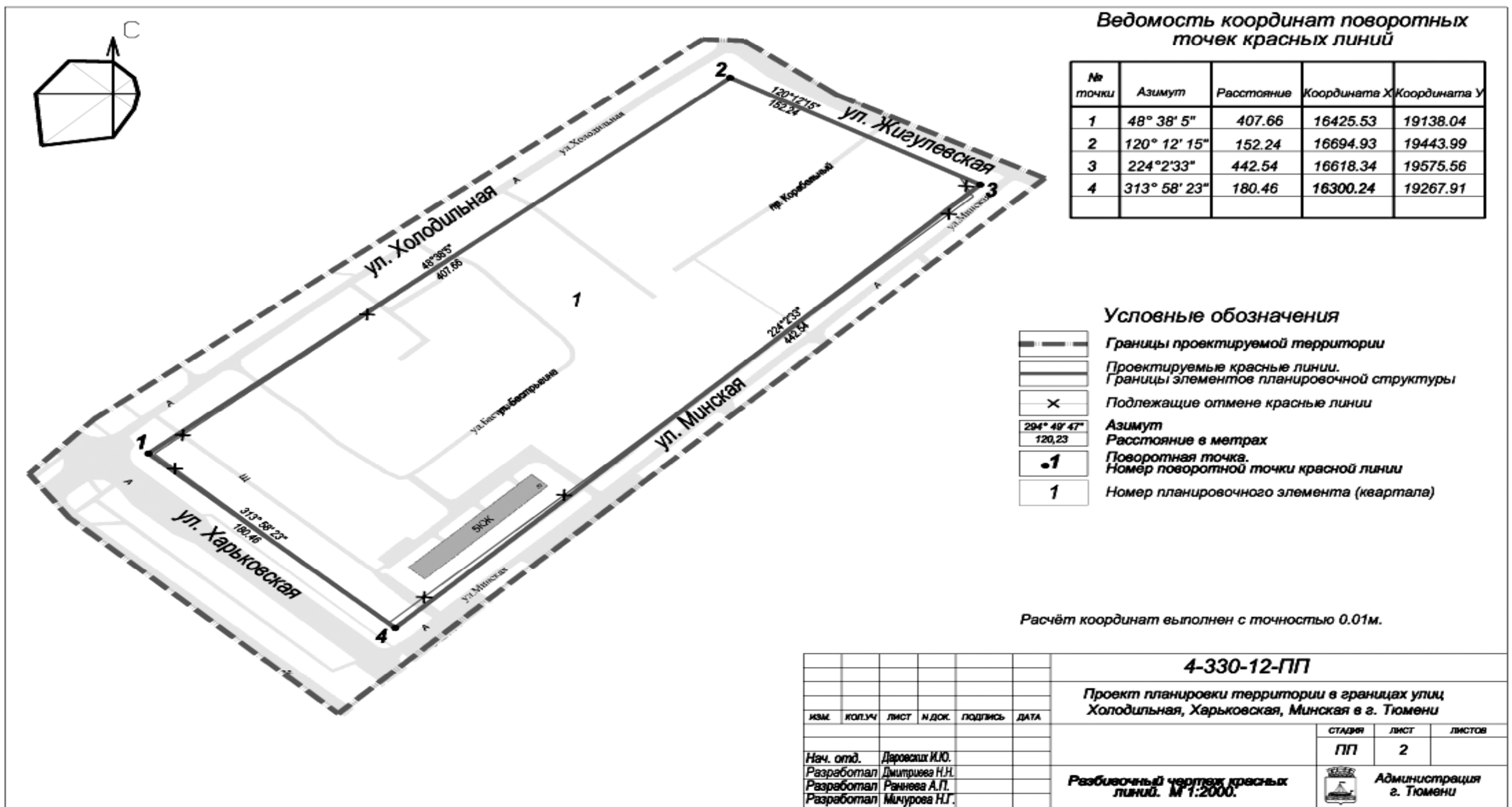
Глава Администрации города  
А.В. Моор

Приложение к постановлению  
от 24.05.2013 N 52

## Основной чертеж планировки территории.

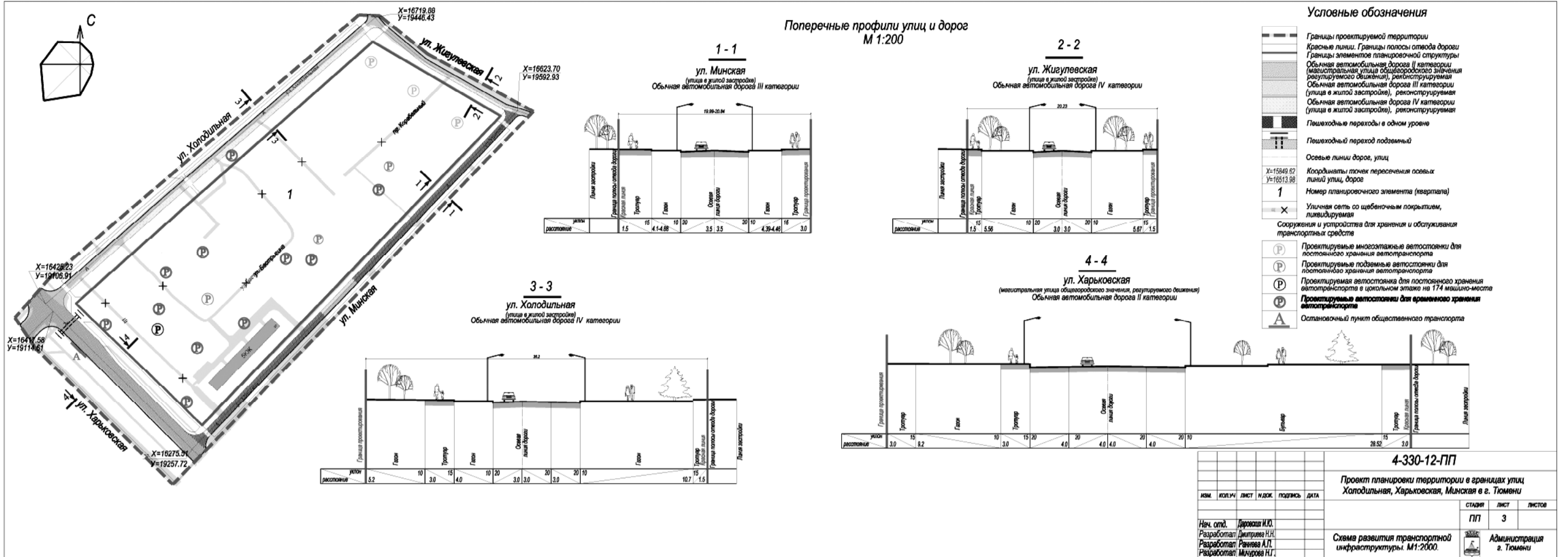


## Разбивочный чертеж красных линий

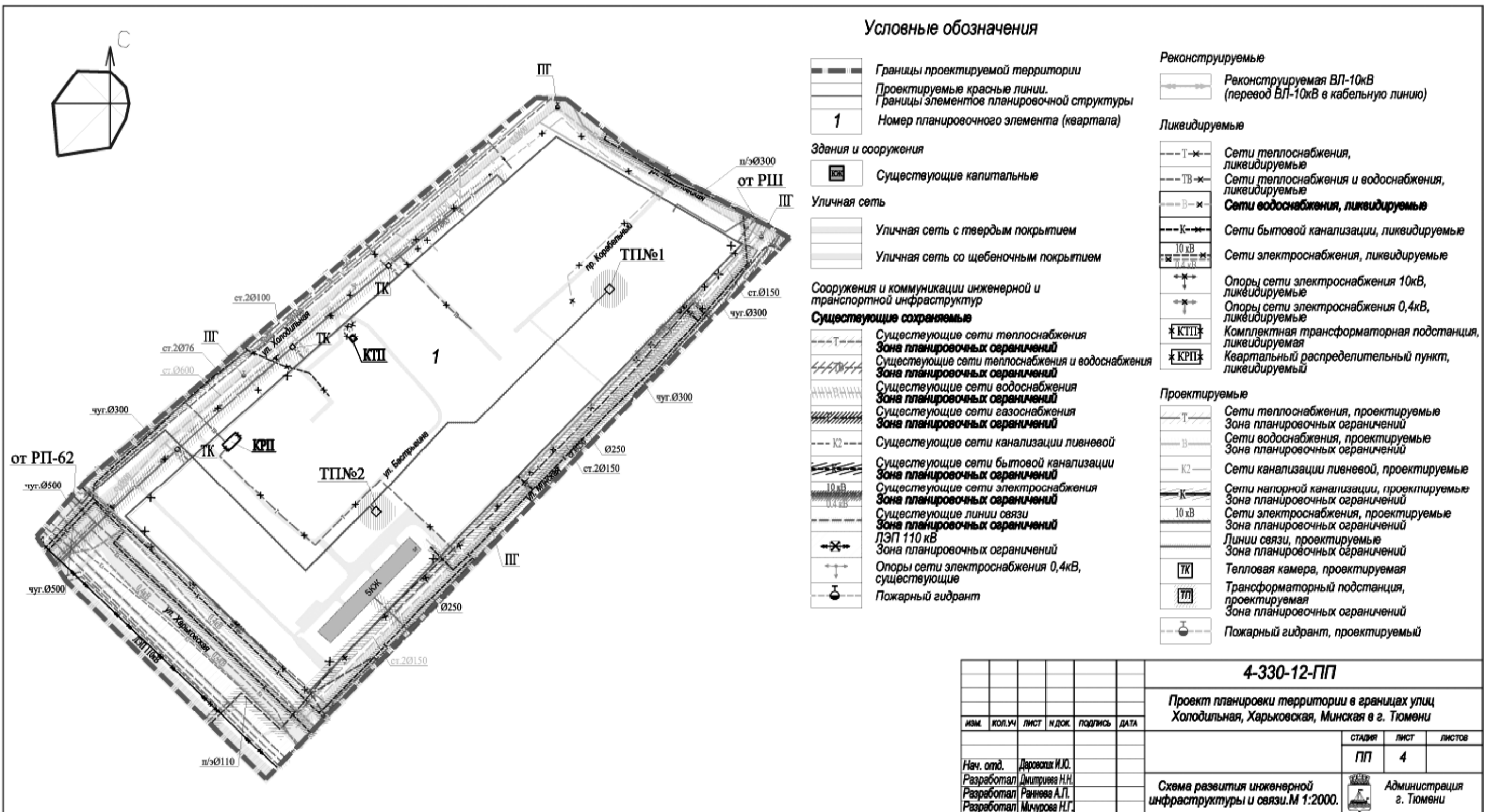


Продолжение. Начало – на стр. 1.

## Схема развития транспортной инфраструктуры



## Схема развития инженерной инфраструктуры и связи



### 1. Положения о размещении объектов капитального строительства

Зоны размещения объектов капитального строительства определены в соответствии с функциональными зонами, установленными в Генеральном плане городского округа город Тюмень, утвержденном решением Тюменской городской Думы от 27.03.2008 N 9, градостроительными регламентами Правил землепользования и застройки, утвержденными решением Тюменской городской Думы от 30.10.2008 N 154 (далее – Правила), и показаны на чертеже ПП-1 «Основной чертеж планировки территории» (том 1, часть 1).

На территории проектирования проектом определены следующие зоны размещения объектов капитального строительства:

- жилого назначения;
  - учебно-образовательного назначения;
  - инженерной и транспортной инфраструктур.
- Объекты жилого назначения (жилые дома) располагаются на территории элементов планировочной структуры (кварталов).

В соответствии с территориальными зонами, установленными Правилами, на рассматриваемой территории предполагается объект учебно-образовательного назначения вдоль улицы Холодильная.

Объекты инженерной и транспортной инфраструктур размещаются в пределах красных линий улиц и на прилегающем участке территории элемента планировочной структуры.

Красные линии назначены с учетом сформировавшейся застройки, предполагаемой категории и класса улиц. На территории проектирования элементы планировочной структуры (кварталы) отделены красными линиями от всех территорий общего пользования. В границах квартала все объекты капитального строительства обеспечиваются проездами. Разбивка проектируемых красных линий представлена на чертеже «Разбивочный чертеж красных линий» (том 1, часть 1). Красные линии дополняются линиями регулирования застройки, назначенными с учетом градостроительных регламентов Правил землепользования и застройки города Тюмени.

### Положения о градостроительных регламентах, установленных Правилами землепользования и застройки г. Тюмени

Градостроительные регламенты земельного участка установлены в составе Правил. Согласно Правилам, проектируемая территория включает в себя территориальные зоны Ж-1 (зона застройки многоэтажными жилыми домами), ИТ-1 (зона, предназначенная для размещения объектов инженерной и транспортной инфраструктур) и ОД-4 (зона размещения объектов учебно-образовательного назначения).

Правилами установлены градостроительные регламенты для входящих в состав территории проектирования территориальных зон Ж-1, ИТ-1 и ОД-4.

### Зона застройки многоэтажными жилыми домами

1. Зона застройки многоэтажными жилыми домами Ж-1 выделена для формирования кварталов с высокой плотностью застройки и включает участки территории города Тюмени, определенные Генеральным планом для размещения многоэтажных жилых домов, а также объектов, связанных с проживанием граждан и не оказывающих негативного воздействия на окружающую среду.

2. Основные виды разрешенного использования земельных участков и объектов капитального строительства в зоне застройки многоэтажными жилыми домами:

- для размещения многоэтажной жилой застройки;
- для размещения общественно-жилых комплексов;
- для размещения объектов образования;
- для размещения объектов социального обслуживания населения, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов бытового обслуживания населения, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения торговых объектов, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов культуры и искусства, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов здравоохранения, допустимых к размещению в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации;
- для размещения объектов спорта, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов общественного питания, допустимых к размещению в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации и для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов по обслуживанию общества и государства, для которых не требуется установление санитарно-защитных зон;
- для размещения объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений, допустимых к размещению в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации.

3. Вспомогательные виды разрешенного использования земельных участков и объектов капитального строительства в зоне застройки многоэтажными жилыми домами:

- для размещения объектов хранения легкового автотранспорта;
- для размещения элементов озеленения и благоустройства;
- для размещения объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений, допустимых к размещению в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации.
- Условно разрешенные виды использования земельных участков и объектов

капитального строительства в зоне застройки многоэтажными жилыми домами:

- для размещения объектов коммунального обслуживания населения;
  - для размещения объектов религиозного назначения;
  - для размещения объектов ветеринарного назначения;
  - для размещения объектов дорожного сервиса, предназначенных для обслуживания легкового автотранспорта;
  - для размещения объектов спорта;
  - для размещения объектов хранения легкового автотранспорта;
  - для размещения торговых объектов;
  - для размещения объектов жилой застройки, предназначенных для временного проживания граждан в период их работы, службы или обучения;
  - для размещения объектов общественного питания;
  - для размещения объектов социального обслуживания населения;
  - для размещения объектов бытового обслуживания населения.
5. Предельные размеры земельных участков и предельные параметры разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для зоны застройки многоэтажными жилыми домами (Ж-1):
- минимальная ширина земельного участка – 30 м;
  - минимальная площадь земельного участка – 2000 кв. м;
  - минимальный отступ от границы земельного участка (красной линии) – 3 м;
  - максимальное количество этажей – 25;
  - минимальное количество этажей для многоэтажной жилой застройки – 5;
  - максимальный процент застройки в границах земельного участка – 32,6%;
  - минимальная ширина земельного участка для размещения объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений – 2 м;
  - минимальная площадь земельного участка для размещения объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений – 4 кв. м;
  - минимальный отступ от границы земельного участка (красной линии) для объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений – 0 м;
  - максимальное количество этажей объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений – 1;
  - максимальный процент застройки в границах земельного участка для размещения объектов инженерно-технического обеспечения зданий, сооружений – 100%.

### Зона, предназначенная для размещения объектов инженерной и транспортной инфраструктур

1. Зона, предназначенная для размещения объектов инженерной и транспортной инфраструктур ИТ-1, включает участки территории города Тюмени, предназначенные для размещения объектов автомобильного транспорта и установления

Окончание – на стр. 3.











Постановление Администрации города Тюмени от 20.05.2013 N 44-пк

О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 24.10.2011 N 112-пк

В соответствии с постановлением Администрации города Тюмени от 14.06.2011 N 39-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и выполнения муниципальных программ города Тюмени и о внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 29.05.2008 N 64-пк», руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени, Администрация города Тюмени ПОСТАНОВИЛА:

- 1. Внести в постановление Администрации города Тюмени от 24.10.2011 N 112-пк «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Тюмени на 2012-2014 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Тюмени от 28.12.2011 N 142-пк, от 05.05.2012 N 42-пк, от 27.08.2012 N 114-пк, от 24.12.2012 N 150-пк) следующие изменения:
а) раздел I «Правовое обоснование разработки ведомственной целевой программы» приложения к постановлению после абзаца 16 дополнить абзацем следующего содержания:
«постановлением Администрации города Тюмени от 06.11.2012 N 132-пк «Об утверждении порядка предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства – победителям конкурса «Тюменская марка» на возмещение затрат, связанных с продвижением на рынок товаров (работ, услуг), произведенных ими в течение года, в котором проводился конкурс, и двух лет, предшествующих году проведения конкурса»;
б) строку таблицы, приведенной в пункте 4.1 раздела 4 «Основные показатели результативности выполнения Программы» приложения к постановлению

Table with 7 columns: N п/п, Наименование показателя, Ед. изм., Формула расчета, Необходимое направление изменений (т.ч. 0)\*, Базовые значения (2010, 2011, 2012, 2013, 2014), Темпы прироста (гр.10/гр.7\*100-100, %)

Table with 7 columns: N п/п, Наименование показателя, Ед. изм., Формула расчета, Необходимое направление изменений (т.ч. 0)\*, Базовые значения (2010, 2011, 2012, 2013, 2014), Темпы прироста (гр.10/гр.7\*100-100, %)

- в) пункт 5 таблицы, приведенной в пункте 4.1 раздела 4 «Основные показатели результативности выполнения Программы», исключить;
г) подпункт «г» пункта 4.2 раздела 4 «Основные показатели результативности выполнения Программы» исключить;
д) приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Пресс-службе Администрации города Тюмени информационно-аналитического управления административного департамента опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации города Тюмени в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Администрации города А.В. Моор

Приложение к постановлению от 20.05.2013 N 44-пк

Приложение к Программе

План программных мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Тюмени на 2012-2014 годы»

Main table with columns: N п/п, Наименование мероприятия, Ожидаемый социально-экономический эффект, Ответственный (участник), Сроки реализации (2012, 2013, 2014), Финансовые показатели (тыс. руб.), ИТОГО (гр. 17 + гр. 18 + гр. 20)

Table with 17 columns: 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21. Contains detailed data for various activities.

Summary table: ИТОГО по Разделу 1: 2492, 11490, 11490, 7400, 21382. Includes sources of financing.

Main table with columns: N п/п, Наименование мероприятия, Ожидаемый социально-экономический эффект, Ответственный (участник), Сроки реализации (2012, 2013, 2014), Финансовые показатели (тыс. руб.), ИТОГО (гр. 17 + гр. 18 + гр. 20)

\* - условные обозначения: - начало выполнения мероприятия; - завершение мероприятия; ДЭиСР - Департамент экономики и стратегического развития Администрации города Тюмени; ДИО - Департамент информационных отношений Администрации города Тюмени; ДЮ - Департамент образования Администрации города Тюмени; ДПР - Департамент потребительского рынка Администрации города Тюмени; КИИИФ - МКУ «Комитет по информатизации города Тюмени»; МЗ - МКУ «Муниципальные закупки города Тюмени»; КР - МКУ «Комитет по рекламе»; СМиСПИ - субъекты малого и среднего предпринимательства.







Младший обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, дворник, рабочий по зданию и др.)	проведение генеральных уборок
	содержание помещений и территории образовательного учреждения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок
Водитель	участие в общих мероприятиях образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)
	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	обеспечение безопасной перевозки людей
	отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний

6.5. Поощрительные выплаты работникам образовательных учреждений распределяются управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения.  
Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат работникам образовательных учреждений определяются локальными нормативными актами и (или) коллективным договором образовательного учреждения.

6.6. На поощрительные выплаты начисляется районный коэффициент.

**7. Формирование централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений**

7.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешно и добросовестно исполнения должностных обязанностей департамент образования формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений (далее – централизованный фонд).  
7.2. Департамент образования формирует централизованный фонд за счет бюджетных средств, направленных на фонд оплаты труда, сформированный исходя из объема бюджетных средств, доведенных до образовательного учреждения по муниципальному заданию на оказание услуги по обеспечению государственного образовательного стандарта, по следующей формуле:

$$FO\Gamma_{\text{цст}} = (FO\Gamma_1 + FO\Gamma_2 \dots + FO\Gamma_n) \times K_{\text{цст}}$$

где:

*Продолжение. Начало – на стр. 9, 10.*  
FO\Gamma\_{\text{цст}} – централизованный фонд образовательных учреждений;  
FO\Gamma\_1, FO\Gamma\_2... FO\Gamma\_n – фонд оплаты труда каждого образовательного учреждения, сформированного из объема бюджетных средств, доведенных до образовательного учреждения по муниципальному заданию на оказание услуги по обеспечению государственного образовательного стандарта;  
K\_{\text{цст}} – коэффициент отчислений в централизованный фонд от фонда оплаты труда образовательных учреждений, сформированного из объема бюджетных средств, доведенных до образовательного учреждения по муниципальному заданию на оказание услуги по обеспечению государственного образовательного стандарта.  
7.3. Коэффициент отчислений в централизованный фонд (K\_{\text{цст}}) от фонда оплаты труда образовательных учреждений, сформированного из объема бюджетных средств, доведенных до образовательного учреждения по муниципальному заданию на оказание услуги по обеспечению государственного образовательного стандарта устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Тюмени.  
7.4. Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Положением о централизованном фонде стимулирования труда руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений города Тюмени, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (приложение 3 к настоящему постановлению).

*Приложение 2 к постановлению от 20.05.2013 N 46-пк*

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений города Тюмени, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда руководителей муниципальных автономных и бюджетных образовательных учреждений города Тюмени, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее – образовательные учреждения).  
1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей образовательных учреждений, порядок формирования должностных окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

**2. Порядок оплаты труда**

**руководителя образовательного учреждения**

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с настоящим Положением.

2.2. В систему оплаты труда руководителя образовательного учреждения включаются:

- а) должностной оклад;
  - б) поощрительные выплаты по результатам труда (премии);
  - в) ежемесячные доплаты за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник ...», почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный ...», за орден СССР или Российской Федерации;
  - г) ежемесячные выплаты от полученных Учреждением доходов от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг;
  - д) единовременное вознаграждение по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, в размере 26 000 рублей;
  - е) доплата за ведение преподавательской деятельности.
- 2.3. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения (ДОр) определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и повышающих коэффициентов по следующей формуле:

$$DOр = ДОср \times (K_1 + K_2),$$

где:  
ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс с учетом выплат компенсационного характера и выплат за квалификационную категорию, без учета районного коэффициента;  
K\_1 – повышающий коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю образовательного учреждения;  
K\_2 – дополнительный повышающий коэффициент.  
2.4. Группа оплаты труда определяется в соответствии с количеством набранных образовательным учреждением баллов по следующим объемным показателям деятельности образовательного учреждения:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,3
2	Состав педагогических кадров без учета работающих на условиях внешнего совместительства	За каждого педагогического работника, имеющего:	0,5
		первую квалификационную категорию	
		высшую квалификационную категорию	

2.5. В соответствии с количеством набранных образовательным учреждением баллов по объемным показателям деятельности образовательного учреждения определяется группа оплаты труда:

Образовательные учреждения (за исключением коррекционных образовательных учреждений):	
Количество баллов	Группа
от 651 и выше	1 группа
от 401 до 650	2 группа
от 301 до 400	3 группа
от 201 до 300	4 группа
от 101 до 200	5 группа
до 100 баллов	6 группа
Коррекционные образовательные учреждения:	
от 101 и выше	1 группа
от 51 до 100	2 группа
от 41 до 50	3 группа
от 31 до 40	4 группа
до 30 баллов	5 группа

2.6. Группы оплаты труда руководителей образовательных учреждений пересматриваются один раз в год по состоянию на 1 сентября, а также в случае реорганизации образовательного учреждения в форме присоединения на основании соответствующих документов, подтверждающих изменения показателей образовательного учреждения, указанных в пунктах 2.4., 2.5., 2.10. настоящего Положения.

2.7. Группа оплаты труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей.

2.8. Установление групп по оплате труда осуществляется приказом директора департамента образования Администрации города Тюмени (далее – департамент образования).

2.9. Повышающие коэффициенты (K\_1) для расчета размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливаются, исходя из группы оплаты труда, в следующих размерах:

- а) повышающие коэффициенты по группам оплаты труда для расчета должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений города Тюмени, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

Группа	Коэффициент
1 группа	2,7
2 группа	2,45
3 группа	2,1
4 группа	1,85
5 группа	1,6
6 группа	1,45

б) повышающие коэффициенты по группам оплаты труда для расчета должностных окладов руководителей муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья города Тюмени:

Группа	Коэффициент
1 группа	1,6
2 группа	1,55
3 группа	1,5
4 группа	1,45
5 группа	1,2

в) дополнительный повышающий коэффициент (K\_2):

Показатель	Коэффициент
Наличие двух и более знаний, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс, с общей численностью обучающихся более 600 человек	0,1
Организация подвоза обучающихся в рамках выполнения муниципального задания	0,1
Организация работы дошкольного отделения	0,2

2.10. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения пересматривается ежегодно по состоянию на 1 января, 1 сентября, а также в случае:

- изменения норматива финансового обеспечения выполнения муниципально-го задания;
- изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения в результате реорганизации образовательного учреждения в форме присоединения.

2.11. В расчет средней величины должностных окладов педагогических работников образовательного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения не включаются должностные оклады педагогических работников, осуществляющих свою трудовую деятельность на условиях совместительства и совмещения.

2.12. Средняя величина должностных окладов педагогических работников образовательного учреждения определяется ежегодно по состоянию на 1 января, 1 сентября текущего года путем деления суммы должностных окладов педагогических работников с учетом выплат компенсационного характера и выплат за квалификационную категорию, без учета районного коэффициента, установленных в штатном расписании образовательного учреждения, на численность педагогических работников образовательного учреждения.

2.13. Информация для расчета размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения представляется в департамент образования руководителем образовательного учреждения ежегодно в срок до 20 января, 20 сентября по форме, установленной приказом директора департамента образования.

2.14. На основании представленной руководителем образовательного учреждения информации департамент образования осуществляет расчет размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения и направляет в административный департамент Администрации города Тюмени (далее – административный департамент) в срок до 1 февраля, 1 октября текущего года предложения о размере должностного оклада руководителя образовательного учреждения, размере надбавок и доплат компенсационного характера, для их рассмотрения и включения в трудовой договор с приложением расчета по форме согласно приложению к настоящему Положению.

2.15. Представленные департаментом образования сведения о размере должностных окладов руководителей образовательных учреждений, размере надбавок и доплат компенсационного характера являются основанием для подготовки заместителем Главы Администрации города Тюмени, исполняющим обязанности представителя работодателя, дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных учреждений, предусматривающих изменения размеров должностных окладов, надбавок и доплат компенсационного характера.

2.16. В случае изменения норматива финансового обеспечения выполнения муниципального задания, изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, в результате реорганизации образовательного учреждения в форме присоединения определение размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения осуществляется не позднее 10 дней с момента предоставления информации, указанной в пункте 2.13 настоящего Положения и направляется департаментом образования в течение 3 рабочих дней с момента определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения в административный департамент.

2.17. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) руководителям образовательных учреждений, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.2. настоящего Положения, производятся ежеквартально за счет средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений (далее – централизованный фонд) с учетом показателей результативности работы образовательных учреждений, оцениваемых в баллах. Стоимость балла определяется путем деления объема средств, направляемых на стимулирование труда руководителей образовательных учреждений за отчетный период, на сумму итогового количества баллов, набранных руководителями образовательных учреждений:

$$S = \frac{F}{SUM \text{ баллов}}, \text{ где}$$

S – стоимость балла;  
F – объем средств, составляющих централизованный фонд за отчетный период;  
SUM – сумма итогового количества баллов, набранных руководителями образовательных учреждений

Размер поощрительной выплаты руководителю образовательного учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем образовательного учреждения, на стоимость балла:

$$P = S \times B, \text{ где}$$

P – размер премии руководителя;  
S – стоимость балла;  
B – количество набранных баллов руководителем образовательного учреждения.

Показатели результативности работы образовательных учреждений (качество общего образования, аккредитация и лицензирование, физическое и психическое здоровье обучающихся, общедоступность и обязательность общего образования, создание условий для выявления и развития способностей обучающихся, результаты управленческой деятельности) устанавливаются приказом директора департамента образования и подлежат изменению не чаще 1 раза в квартал.

2.18. Руководитель образовательного учреждения не представляется к премированию в случае выявления департаментом образования недостоверных сведений (показателей) в отчете о выполнении муниципального задания, иных отчетов в рамках мониторинга основных показателей деятельности образовательного учреждения. Руководитель образовательного учреждения не представляется к премированию за месяц, в котором выявлены соответствующие нарушения.

2.19. Руководитель образовательного учреждения не представляется к премированию в случае привлечения к дисциплинарной ответственности за месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание.

2.20. Результаты работы образовательных учреждений за период с 15 по 31 декабря текущего года, с соблюдением условий, устанавливаемых пунктами 2.18, 2.19 настоящего Положения, учитываются при распределении поощрительных выплат (премий) за первый квартал следующего календарного года.

2.21. Выплаты руководителю образовательного учреждения, предусмотренные подпунктом «г» пункта 2.2. настоящего Положения, устанавливаются локальным правовым актом образовательного учреждения по согласованию с управляющим советом в размере, не превышающем 10% от общего объема средств, полученных от оказания платных образовательных и иных услуг, направляемых на формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, но не более размера должностного оклада по занимаемой должности.

2.22. Для получения выплаты, предусмотренной подпунктом «г» пункта 2.2. настоящего Положения, образовательное учреждение до 15 числа месяца, следующего за месяцем, по итогам которого осуществляется выплата (далее – текущего месяца), представляет в административный департамент расчет, согласованный департаментом образования.

2.23. Представленный образовательным учреждением расчет является основанием для подготовки заместителем Главы Администрации города Тюмени, исполняющим обязанности представителя работодателя, распоряжения об осуществлении выплаты.

Административный департамент не позднее 20 числа текущего месяца доводит распоряжение до сведения руководителей образовательных учреждений.

2.24. Форма расчета для получения выплаты, предусмотренной подпунктом «г» пункта 2.2. настоящего Положения, устанавливается приказом директора департамента образования по согласованию с заместителем Главы Администрации города Тюмени, исполняющим обязанности представителя работодателя.

2.25. Руководитель образовательного учреждения может осуществлять преподавательскую деятельность, но не более 9 часов в неделю. В этом случае объем учебной нагрузки и размер доплаты, предусмотренный подпунктом «е» пункта 2.2. настоящего Положения, закрепляются в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения.

На основании письменного заявления руководителя образовательного учреждения по согласованию с директором департамента образования объем его учебной нагрузки может быть увеличен.

2.26. Выплаты, предусмотренные подпунктом «д» пункта 2.2. настоящего Положения, производятся на основании распоряжения заместителя Главы Администрации города Тюмени, исполняющего обязанности представителя работодателя, по письменному заявлению руководителя образовательного учреждения.

2.27. На выплаты, предусмотренные подпунктами «а» – «г», «е» пункта 2.2. настоящего Положения, начисляется районный коэффициент.

Приложение к Положению

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель Главы Администрации города Тюмени, директор административного департамента  
(И.О. Фамилия)  
« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

РАСЧЕТ  
должностного оклада руководителя образовательного учреждения и доплат компенсационного характера с \_\_\_\_\_ дата

Руководитель образовательного учреждения \_\_\_\_\_

Образовательное учреждение \_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

N п/п	Показатели	Значение показателя/ сумма (руб.)
1.	Группа оплаты труда руководителя	
2.	Средний должностной оклад педагогических работников (руб.)	
3.	Коэффициент, установленный по группе оплаты труда	
4.	Дополнительный коэффициент	
5.	Должностной оклад руководителя без районного коэффициента	
6.	Ежемесячные доплаты (руб.)	за почетное звание
		за ученую степень
		за орден СССР или Российской Федерации
7.	Доплата за преподавательскую деятельность	
8.	Районный коэффициент (руб.)	
Итого (руб.)		

СОГЛАСОВАНО  
Директор департамента образования Администрации города Тюмени  
(И.О. Фамилия)

