N 235 (2527)

СРЕДА

24 ДЕКАБРЯ 2008 года

Цена 4 рубля

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ СО 2 ОКТЯБРЯ 1993 ГОДА. ВЫХОДИТ ПЯТЬ РАЗ В НЕДЕЛЮ. НАШ САЙТ В ИНТЕРНЕТЕ: http://www.tm-courier.ru

## Без вида на жительство

СЕРГЕЙ СОБОЛЕНКО

***Наплыв иностранных граждан на территорию Тюменской области увеличился на 10%. Если считать «в человеках», получится 109 тысяч за 11 месяцев. А разрешений на работу для них в тот же период выдано всего – 24 тысячам официально трудоустроенных.***

89,2% приехавших из СНГ заняты на тюменских стройках. Платят за такую работу мало, и поэтому конкуренции местным жителям иностранцы не составляют.

Однако миграционная служба уже информирует все национальные диаспоры о том, чтобы жители СНГ осторожнее планировали свою судьбу на сибирских просторах и не прибывали без приглашения конкретного работодателя. Об этом сообщил Эдуард Кумышев, и. о. заместителя начальника управления федеральной миграционной службы по Тюменской области.

– Иностранные работники покидают предприятия, что частично связано и с финансовым кризисом, – заявил Кумышев. – Хотя зимой стабильно их число снижалось: заработав деньги летом, люди уезжают на родину. В феврале-марте пойдет новый наплыв. Никакого бума, бесконтрольного пересечения границы не будет.

## Для эксперимента характерна стабильность

ИГОРЬ ЕРМАКОВ

***Тюменская «Экспериментальная судоверфь», по словам ее директора Игоря Добролюбова, стабильно завершает год уходящий.***

Предприятие, в свое время выделившееся из судоремонтно-судостроительного завода, специализируется на постройке и ремонте малых и средних судов типа «река».

Самым крупным объектом, созданным местными «экспериментами», стал грузопассажирский катамаран для нефтяников и газовиков Ямала.

Сейчас судно, успешно прошедшее ходовые испытания в районе Салехарда, находится в Тюмени. В навигацию будущего года его примет штатная команда северян, и оно навсегда уйдет от нас в постоянный порт приписки.

Даже в декабре работа на верфи Добролюбова не затихает. «Мы завершаем ремонт двух катеров типа «КС» для подразделения водной охраны внутренних войск МВД из одной соседней с нами области. В ближайшие два-три дня состоится приемка, а затем и отправка», – сказал Игорь Вадимович.

Кроме этого спецзаказа на территории «Экспериментальной судоверфи» продолжается строительство пары барж, водоизмещением по 275 тонн каждая. Идет и плановое создание речного судна для комплексной переработки отходов по заказу «Тюменьсудокомплекта».

# Это дворник был

ИННА ГОРБУНОВА

***Тайна полиэтиленового теремка на улице Профсоюзной наконец-то открылась.***

Это новогодний подарок управы Центрального округа всем горожанам. Подарок не простой, а со смыслом. На перекрестке улиц Профсоюзной и Володарского теперь установлен памятник хранителю уличной чистоты и порядка – его высочеству (с постаментом он несколько выше среднего человеческого роста) Дворнику.

Бригады «Сибспецстроя» несколько дней трудились, чтобы отогреть для него почву. Чтобы прием ему был оказан подобающий – теплый и со всеми полагающими по штату церемониями. Чтобы скульптуру сделать устойчивой, рассказывает мастер предприятия Павел Герасимов, фундамент заглубили на 10 метров, а для дополнительной прочности в центре вбили еще трубу диаметром 57 миллиметров. Даже если на широком плече Дворника повиснет какой-нибудь «в меру упитанный» гражданин, он не поколеблет его, даже метла не дрогнет.

А в будущем году, как только зазеленеет травка, рядом со скульптурой разобьют цветник и посадят яблони. Так что памятник благоустройству будет круглый год радовать глаз.

**НА СНИМКЕ:** Павел Герасимов и Дворник.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

## Продукты есть, но есть их нечем

ИГОРЬ ЕРМАКОВ

***Двое мужчин напали на 58-летнюю женщину в подъезде на улице Депутатской, в двух шагах от ее квартиры. Пытались вырвать сумку с продуктами, но не смогли.***

Потерпевшая закричала, соседи услышали и вызвали милицию. Один из грабителей ударил женщину в лицо, выбил два зуба.

Бежавших грабителей задержал милицейский наряд. По словам сотрудницы городского отдела милиции Марии Павловой, оба оказались «гастролерами»: из Омска и из Тобольского района. Одному 38 лет, другому – 29. Против них возбуждено уголовное дело по статье 161 (часть 2, пункт «г» – «грабеж, совершенный группой лиц по предварительному сговору с применением насилия, не опасного для жизни или здоровья») УК РФ.

Наказанием может стать лишение свободы сроком от двух до семи лет со штрафом в размере до 10 тысяч рублей.

Жаль, что эти деньги пойдут в доход государства, а не в карман пострадавшей женщины. Ей бы они очень пригодились на протезирование. Правда, один свой зуб она нашла в подъезде, но он теперь может послужить разве что вещественным доказательством преступления, не более того.

## Встречают по одежке

НЕЛЛИ ПЕКШЕВА

***Черный костюм лучше не комбинировать с белой рубашкой: такое сочетание цветов глазу очень сложно воспринимать. Об этом вчера депутаты областной Думы узнали от Светланы Черноморченко, доцента кафедры менеджмента госуниверситета.***

Думцы вспомнили студенческие годы и прослушали лекцию на семинаре «О становлении и развитии современного этикета». Вообще, идея провести такой семинар возникла на заседании комиссии по вопросам депутатской этики. Председатель облдумы Сергей Корепанов отметил, обращаясь к слушателям семинара – депутатам и их помощникам:

– Многие могут задать вопрос: уместно ли обсуждать этикет, когда кризис на пороге? Но мы считаем, что именно грамотное общение с избирателями и друг с другом поможет депутатам бороться за авторитет власти.

… Видимо, пословица «по одежке встречают» до сих пор не утратила актуальности. Поэтому депутаты с большим интересом слушали рассказ Светланы Черноморченко о том, как нужно подбирать детали делового костюма. О том, что чем серьезнее мероприятие, тем больше форма силуэта должна напоминать треугольник: прямые плечи и сужение книзу. В этом случае идеален пиджак: и для мужчин, и для женщин…

Еще одна часовая лекция – Елены Купчик, профессора госуниверситета – была посвящена требованиям этикета речевого. В конце семинара Сергей Корепанов обратился к депутатам:

– Надеюсь, полученные знания вы сможете применить в работе – пусть они не лежат мертвым грузом…

# Новый год на колесах

ИННА ГОРБУНОВА

***Можно ли украсить салон автобуса или троллейбуса так, чтобы все ахнули?***

Конечно можно. Для этого потребуется всего лишь три коробки мишуры и «дождика», парочка электрических гирлянд, три десятка снежинок, вырезанных из фольги, елочка с игрушками и несколько сказочных поролоновых персонажей на новогоднюю тему. Можно даже пожертвовать святым местом кондуктора для того, чтобы установить нарядную елочку. А еще необходимо время, желание и… опыт совместной работы.

Все эти новогодние ингредиенты, как звезды, сошлись в одном экипаже троллейбуса маршрута N 7 с бортовым номером «2», который безоговорочно признан победителем городского конкурса на лучшее оформление транспортного средства к Новому году. Водитель этого троллейбуса Гульшат Садыкова и кондуктор Елена Страшко работают вместе уже пять лет. Как поставили

их однажды в одну бригаду, так больше они и не расставались. И в будни, и в праздники вместе. Несколько раз становились победителями новогодних конкурсов в троллейбусном парке, в прошлом году заняли третье место на общегородском, а в этом – стали первыми.

На украшение салона в этом году у них ушло почти четыре дня. Тяжелей всего дались «морозные» узоры из мишуры на потолке салона. Когда их закрепляли, уставали руки, ныла спина. Капризничали и летящие птички, все норовили сорваться. Зато все усилия оказались сполна вознаграждены – праздник получился!

Самый новогодний троллейбус не изменит своего убранства до старого нового года. А чтобы его было видно издалека, на крыше закрепили снеговика.

**НА СНИМКАХ:** Гульшат Садыкова и Елена Страшко; новогодний троллейбус.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

## Был бы рынок, а мясо нарастет

ВЕРОНИКА ИЛЬИНА

***Товарооборот субботней ярмарки составил 17,5 млн. рублей. Посетители не жалели денег на свежее мясо и овощи.***

Ярмарка – это возможность приобрести продукцию местных сельхозпроизводителей по относительно невысокой цене. Правда, по словам покупателей, если еще полтора месяца назад на подобной ярмарке килограмм печени можно было купить за 100 рублей, то нынче за нее просили уже 140; выросло в цене и мясо – килограмм говядины стоил 160-180 рублей, а свинина, традиционно, еще больше.

– За такую-то цену можно и на рынке сторговаться, – роптала пожилая женщина. – И почему-то у всех цена одна, а просишь немного уступить – не уступают.

Итоги ярмарки комментирует начальник отдела пищевой и перерабатывающей промышленности областного департамента АПК Николай Силкачев:

– Вместо заявленных 220 машин приняли участие 270. Более 60% участников – представители малого сельхозбизнеса. К 14 часам на всех четырех площадках, где велась торговля, основная часть продукции была уже распродана. Что касается цен на товары, в целом, они были на 20-25% ниже рыночных.

Также Николай Иванович отметил, что ярмарочные площадки уже не отвечают потребностям горожан: не хватает места для машин посетителей, машины заполоняют все свободное пространство, не давая не только проехать, но и пройти. Необходимо строить рынок для местных сельхозпроизводителей.

**НА СНИМКЕ:** купите говядину с нашей машины.

ФОТО ЕЛЕНЫ РОМАНОВОЙ

**Информация подготовлена собственными корреспондентами газеты**

## Тепло в ограниченном количестве

ИННА ГОРБУНОВА

***Более 30 домов в среду почувствуют на себе понижение температуры в квартирах.***

23 декабря в районе перекрестка улиц Циолковского и Сургутской произошло повреждение теплотрассы. Чтобы произвести все необходимые восстановительные работы, 24 декабря придется ограничить подачу тепла в дома, расположенные по адресам: 25 лет Октября, 29, 34, 46; Комсомольская, 42-44, 56; Орджоникидзе, 1, 3, 4, 7, 16 и 18; Осипенко, 19, 21, 27, 33, 39, 40 и 41; Свердлова, 2, 12, 14, 16, 18, 20 и 22; Пристанская, 1, 3; Пароходская, 30; Водников, 12; Загородная, 7 и 9, а также Циолковского, 9, 13, 15 и 15-а. Чтобы совсем уж не замерзнуть, жителям этих домов предлагают максимально внимательно отнестись к сохранению теплового контура зданий, а попросту – утеплиться.

Аварийно-восстановительные бригады Тюменских тепловых сетей приступят к устранению повреждения в 8 утра в среду. По всем вопросам, связанным с окончанием ремонтных работ, можно звонить в диспетчерскую службу Тюменских тепловых сетей по телефонам: 20-70-20, 20-42-20 и 63-50-90 или обращаться в свои управляющие компании.

**НА СНИМКЕ:** порыв на перекрестке улиц Сургутской и Циолковского.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

# Для тех, кто не слышит

НЕЛЛИ ПЕКШЕВА

***Сказку о Новом годе и приключениях Деда Мороза, попавшего к пиратам, сотрудники музея-усадьбы Колокольникова рассказали с… сурдопереводом.***

Вчера здесь встречали гостей: учащихся коррекционной школы N 77 для слабослышащих. Атмосфера была, как и полагается, праздничная, дети – в костюмчиках фей, принцев, снежинок… Гирлянды не подвели – елочка засветилась, загорелась вовремя. В общем, настоящий праздник. Только вот музыку приходилось включать чуть громче и слова актерам произносить четче – малыши читали по губам, хотя у каждого был слуховой аппарат.

Семнадцать первоклассников завороженно смотрели на сияющий костюм Белой Вьюги, водили с ней хоровод вокруг елки и хлопали в ладоши. А вот «злобный» пират никого напугать не смог – зрители встретили его дружным смехом.

Это первый опыт сотрудников музея: раньше здесь для детей с ограниченными физическими возможностями представлений не устраивали. Сценарий, конечно, адаптировали: сократили количество стихов в тексте сказки и включили больше подвижных игр.

**НА СНИМКЕ:** новогодняя радость.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

## «Газовик» – «Казцинк-Торпедо» – 0:2

КУРЬЕР

***Последняя игра календарного года не слишком удалась тюменским хоккеистам – пробить щит вратаря Ивана Полошкова им так и не удалось.***

Нашей атаке явно не хватало нестандартных, неожиданных ходов и… настоящей спортивной ярости. Гости же, как та курочка, что по зернышку клюет, «выжали досуха» свои немногочисленные моменты.

В середине второго периода казахская команда реализовала численное большинство – Досжан Есиркенов подкараулил шайбу, парированную Максимом Корякиным.

Максим, вернувшийся в строй после полученной накануне травмы, еще раз не выручил в ближнем бою – и на 48-й минуте счет стал 0:2.

Нам еще и не везло. Скажем, на последней минуте третьего периода Виталий Смольянинов поразил… перекладину ворот.

Любопытно, что после Нового года, когда начнется второй этап чемпионата, соперники встретятся вновь – 9 и 10 января в Усть-Каменогорске.

**НА СНИМКЕ:** редкий случай – в пылу борьбы на Максима Корякина роняют его ворота.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

## Мороз крепчает

ВЛАДИМИР ВАЖЕНИН

24 декабря в Тюмени без осадков, ветер западный, 2-5 метров в секунду, утром возможно до –21… –23, днем –14… –16.

25 декабря также преимущественно без осадков, ветер переменный, 3-6 метров в секунду, ночью –18… –20, днем –9… –11.

# И вот она нарядная

ИННА ГОРБУНОВА

***В этом году елочные базары работают по-новому.***

Новогодняя стихия продаж, которая обычно захлестывала все торговые точки, в этом году поставлена под особый «face-контроль». Продавцы живого елочного товара должны не только показать его покупателю во всей красе, но и сами держать марку. Поэтому елочной анархии не будет. Помимо того, что на каждое деревце должен быть сертификат, разрешающий его продажу, а у торгующего – разрешение на произведенную вырубку, так еще и выглядеть все должно цивилизовано.

Места торговли огорожены ажурными заборчиками, на продавцах надеты колпаки Санта Клаусов с цифрой «2009», а коробки с песком и снегом, в которых укреплены елочки, аккуратно замотаны в одинаковую цветную пленку.

Такой сервис на елочных базарах в Тюмени впервые. И он вызывает уважение: продавцов – к покупателям, и покупателей – к продавцам.

*Окончание на стр.2.*

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО

## За безопасность горожан

КУРЬЕР

Чем занимается управление гражданской защиты города, как школьников оберегают от терроризма и что делать с бродячими собаками – эти вопросы обсуждались на последнем в этом году заседании постоянной комиссии городской Думы по безопасности жизнедеятельности.

***Фоторепортаж Сергея Соболенко и Анны Пшеничниковой с заседания комиссии читайте на стр. 3.***

## Военным дали 42 квартиры

СЕРГЕЙ СОБОЛЕНКО

***108 миллионов рублей министерства обороны будет направлено на покупку жилья для военнослужащих в Тюмени.***

Военные вселятся в 42 квартиры с отделкой – по адресу улица Эрвье, 16, корпус 1 (это в третьем Заречном микрорайоне).

Компания «Партнер-Инвест» стала пока единственным подрядчиком в Тюмени, которому достался «кусок» госзаказа из 21 миллиарда целевых рублей, выданных правительством РФ военному министерству для стимулирования рынка жилищного строительства.

# Для тех, кто придет после

**В Пятой Тюменской думе впервые появилась комиссия по градостроительству. Так сказать, специализированное подразделение, определяющее, по мысли, будущий облик города. Позволительно спросить председателя комиссии Игоря Самкаева: что она, все-таки, может, комиссия по градостроительству?**

– … Что может? Я думаю, мы это сможем узнать несколько позже. Пока же мы пытаемся сформировать программу. Все видят, что город в последние годы очень изменился. Но я – профессионал, и вижу, что с архитектурным обликом не все так, как нам хочется.

*– Вы сказали о себе – профессионал?*

– У меня несколько образований – факультет технической кибернетики, АСУ. Второе образование – финансы и кредит. Правда, я уже много лет руковожу строительной компанией. Профессионально.

*– На попутный вопрос вы ответили. А теперь вернемся к главному…*

– Комиссия по градостроительству работает первый год. Она создана для того, чтобы мы могли контролировать, как осуществляется строительство, как реализуется архитектурный облик города и различные программы в этой отрасли. Вопросов очень много – строительство мостов, дорог, зданий, дворовых пространств, снос гаражей… У нас идет формирование планов, направленных на создание уютной и комфортной среды для жителей. И чтобы строительство велось правильно во всех отношениях – что касается технологии, материалов, качества работ. Все это мы должны контролировать и направлять в нужное русло.

*– Насколько я понимаю, не только ваша комиссия опекает строительный комплекс города. Есть главное управление строительства Тюменской области, есть мощные организации из центра… Достаточно ли у вас степеней свободы?*

– Действительно, сегодня существует определенная иерархия. Есть ГУС – главное управление строительства области, у которого тоже есть определенные задачи. Исторически сложилось, что областная администрация находится в самом центре Тюмени. Все программы, все финансы – все идет оттуда…

*– А вам было бы легче, если бы областная власть находилась где-нибудь в Заводоуковске?*

– Нет, что вы! У нас полное взаимопонимание – нашей Думы, нашей комиссии и главного управления строительства. Нет противоречий и нет, самое главное, противоборства. Сегодня мы движемся в одном направлении и задача одна – сделать город красивым.

*– Как вы оцениваете это движение?*

– Если вы наблюдали, то на заседаниях Думы и нашей комиссии рассматриваются очень серьезные вопросы. Например, правила землепользования и застройки города Тюмени. Были публичные слушания, много совещаний и замечаний от строителей. Потому нормативы проектирования у нас были хаотические… Точечное строительство… Площадь застройки громадная, а дворов-то нет. Эти нюансы мы попытались в «Правилах…» упорядочить, чтобы они были едины, и не нужно было каждый раз с кем-то договариваться. Есть «Правила…», где регламентированы все действия. Есть порядок проектирования и строительства. Я думаю, что с апреля будущего года мы более планомерно начнем двигаться. На последнем заседании комиссии рассматривали план работы на следующий год… Прежде чем он был зачитан на комиссии, было много работы, много обсуждений, совещаний. Где-то мы соглашались с аппаратом Думы, где-то вставляли новые пункты… Процентов 70 предложений были от меня и моих коллег, глава города тоже рекомендовал нам рассмотреть какие-то вопросы. Встал, например, вопрос: а не придется ли перекраивать этот план в будущем году, поскольку кризисная же ситуация? Перекраивать нашу программу и убирать половину? Посоветовались и решили, что в принципе ничего не поменялось. Это не первый у нас кризис, и люди уже готовы, умеют жить в любой ситуации. Решили, что нужно не сворачивать программу, а просто растянуть ее во времени. Запланировано на год? Решили, ничего не закрывая, растянуть программу на два года. И тщательно, качественно отрабатывать каждый момент. Ведь защита строителей – очень серьезный вопрос…

*– Защита? От кого? Что вы имеете в виду?*

– Защита в принципе. В кризисной ситуации можно находить различные варианты. Например, чтобы материалы брались только здесь. Чтобы внутри все крутилось. Затем – чтобы более плотно работали банки, которые сегодня отворачиваются от строительной отрасли. Думаю, что строителям нужна не только экономическая, но и политическая защита. Если раньше банк выдавал кредиты строителям, зарабатывал на ипотеке, то сегодня – ни того, ни другого. Получается – строители не нужны только потому, что никто не хочет рисковать. А ведь когда-то строители приносили банкам очень серьезные доходы.

*– В прошлом веке из кризиса двадцатых-тридцатых годов США смогли выйти благодаря тому, что развернулось масштабное строительство автомобильных дорог. Дороги потащили за собой всю остальную экономику. Сейчас удастся ли убедить банки и всех, от кого это зависит, что спасение страны именно в работе строителей?*

– Возьмите старые снимки и убедитесь: с интервалом в десять лет мы видим два разных города. Он менялся благодаря работе строителей и политической обстановке. У меня квартира на последнем этаже. Три года назад я посчитал башенные краны, которые видно из окон, 60 насчитал. Сейчас работа немножко сворачивается, но строители уже переживали кризис 1998 года, уже жили в таких условиях, когда были взаимозачеты… Сейчас снова попытаются – кто что придумает.

*– Что же можно придумать?*

– Сейчас, например, очень интересный момент для инвесторов. Упали цены на рабочую силу, на стройматериалы. Себестоимость строительства достаточно маленькая. Любой серьезный строительный объект – это полтора-два года работы. Через два года мы выйдем из этого кризиса. Получается, что инвестор, начав сейчас, выигрывает в результате. Сто процентов! Это вам говорю не как депутат, а как строитель. Я вам скажу – деньги есть. Просто они вследствие паники были вытащены из банков, из экономики. Если бы их не забирали из банков, положение было бы другим. Многие компании тоже вытащили свои средства. Они ждут, когда все будет на самом минимуме.

А теперь с точки зрения депутата… Сейчас ГУС пытается закупить у строителей недвижимость, чтобы их поддержать. Государство покупает недостроенные квартиры, чтобы можно было на эти деньги достроить дом и сдать его. А объекты, в которые жители не вкладывались, могут немножко постоять. Надо сконцентрировать силы там, где это необходимо. У нас это – Партнер, ДСК… и ряд других, которые держались на дольщиках. Не могу не сказать, что был спрос на жилье большой, и цены были задраны. Сегодня все на свое место встает, пусть на самом минимуме и в «ноль». Если государство поможет – не умрет отрасль.

*– Вы хотите сказать, что желающие купить квартиру пусть делают это сейчас, а не через два года?*

– Однозначно, не через два.

*– Вернемся к нашему городу. Вы в самом начале упоминали договоренности, которые стороны, участвующие в строительстве, обязались соблюдать. Но ведь в нашей стране договоренности соблюдаются слабо. По землепользованию, например. Вдруг захочется кому-то, сильно захочется, поставить дом посреди прогулочной зоны и…*

– Можно поставить такой дом, если на публичных слушаниях все проголосуют «за». Что маловероятно. Слушания – открытое мероприятие, куда может любой зайти и высказать свое мнение. Я лично против точечной застройки… И еще один момент, связанный с кризисом. Я вам скажу – в городе земли свободной не было. Найти свободный участок – не найдешь. Но через несколько месяцев или полгода у нас появится столько свободных участков! Потому что многие компании брали – лишь бы взять. Будут они строить – не будут… А арендную плату надо вносить. Многие станут отказываться. И получится снова у города свой фонд земельных участков, на которых строительство можно спланировать уже более профессионально.

*– Арендаторы будут отказываться в пользу города?*

– Думаю, что да.

*– Интересно…*

– Так возникнет земельный фонд. Придут люди с деньгами и начнут вести более профессиональную застройку. Не точечную.

*– Приходят ли на заседания вашей комиссии граждане?*

– Да, когда шла речь о дворовом пространстве. Вы же видели, что дворы забиты машинами? Должно быть иначе. Если участок взять за сто процентов, то застройка – 32,6%. Остальное – благоустройство, озеленение, двор. Этого достаточно, чтобы разместить внизу паркинг, сверху детские площадки… Это самая актуальная тема даже на депутатском приеме. Жители хотят двор, чтобы не было металлических гаражей… Пять гаражей и из-за этих пяти нет двора. Несправедливо!.. В новых правилах мы закладываем, что надо три метра, минимум, отступить от «красной линии», чтобы сделать коммуникационные коридоры. А сейчас все коммуникации – во дворе.

*– Игорь Михайлович, вы очень удачно перешли к «красным линиям». Мне кажется, что когда город начали перестраивать, сохранили прежнюю ширину улиц. Но ведь эти улицы строились, когда по городу ездили на санях и телегах. И транспорта столько не было. Посмотрите на улицу Герцена, улицу Малыгина, улицу Урицкого. Новые здания, и среди них одно-два старых. Новые равняются по старому! Почему нельзя было отступать дальше?*

– По новым правилам любая новая застройка будет отступать на три метра от «красной линии».

*– А в старых будем давиться?*

– Мы не можем передвинуть уже построенные здания.

*– Город страдает от исторических ошибок прежних строителей.*

– Никто не рассчитывал на столь быструю наполняемость кошельков наших граждан… Но мы намерены решать проблему пробок с помощью строительства подземных паркингов. Есть план пяти крупных подземных парковочных мест, нужно только землю найти. Планы хорошие, но пока мы с кризисом остановились. Но все равно, точечной застройке не дадим развиваться.

*– Парковочное подземное место стоит почти как квартира…*

– Я вас уверяю, эта цена – искусственная. Просто спрос большой.

*– Вы в Тюмени давно живете?*

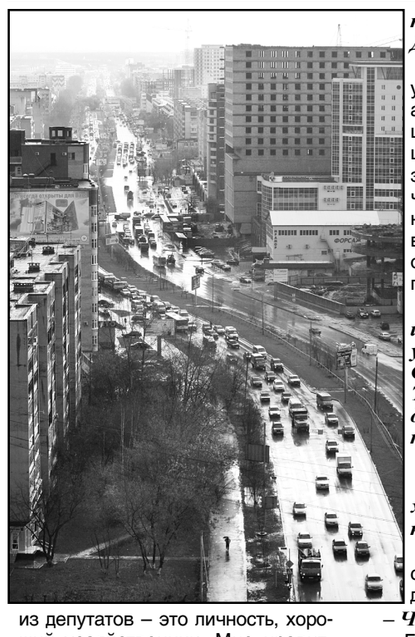
– 38 лет и восемь месяцев.

*– Вам город нравится?*

– Я однажды выступал и говорил о внешнем облике города, о площади 400-летия, о новом театре… Тут пришла на прием женщина с моего округа и упрекает – почему вы занимаетесь городом, а не занимаетесь нашим двором? Но я как председатель комиссии не могу только своим округом заниматься, я должен и о городе думать. Театр возвышает весь наш город. А 26 декабря я вас приглашаю – мы открываем концертный зал в академии искусств и культуры. Зданию уже 170 лет. Мы укрепляли фундаменты, полностью сделали зал. Я считаю – он уникальный… Домашний, уютный, очень красивый.

*– Я хотел бы повторить свой первый вопрос, только слегка усложнив его: что может комиссия по градостроительству и чего она хочет? Чего хочет и что может? Кто в составе этой комиссии, каков расклад мнений?*

– Давайте начнем с этого: кто в комиссии. Мой заместитель Алексей Круковский, строительная фирма «Партнер». Медведев Сергей Витальевич, тоже строитель плюс кирпичные заводы. Самый опытный из нас – это Владимир Михайлов, «Дина». Я считаю его хорошим производственником, помню, с чего он начинал, видел, как он продвигался. Есть у нас еще депутат Сартаков, это Мостоотряд-36… Каждый из депутатов – это личность, хороший хозяйственник. Мне нравится наша комиссия. Как мы работаем? У нас перед комиссией есть день, когда мы встречаемся с аппаратом Думы и все вопросы обсуждаем.



*– То есть вы превращаете одно заседание комиссии в два? Почему?*

– Потому что возникает много вопросов к тем, кто готовит доклады. Не буду углубляться в подробности. Но за три дня до заседания комиссии аппарат Думы снимает вопросы, и мы уже имеем конкретные ответы.

*– Однако с точки зрелищности заседания гораздо интереснее, когда идет дискуссия…*

– По-моему, лучше не зрелищность, а результат… Конечно, по сравнению с другими комиссиями наша – начинающая, мы только становимся на ноги. Следующий год будет чисто рабочим.

*– Во что вы начнете вмешиваться?*

– Я думаю, в любые процессы, которые связаны со строительством…

*– А вам не настукают?*

– Что значит «настукают»?

*– В прямом смысле этого слова. Скажут, что вы превышаете свои полномочия, свои прерогативы, вторгаетесь в чужую сферу деятельности… У губернатора может быть своя точка зрения, у главного управления строительства – своя… Они все тут живут, их это тоже касается…*

– Знаете, вы вопросы нормальные задаете, но таких нюансов не было, чтобы возникал какой-то разнобой, какие-то разночтения. Губернатор – здравый человек. Он не просто знает стройку «по бумаге», он объезжает объекты регулярно. Он знает, что творится и как творится. Он знает все проблемы строительства. Сколько он сделал спортивных сооружений и залов, сколько площадок дворовых и в школах, вы видели? В двадцать первой школе – что было, эта теплица, заросшая бурьяном… Буквально за два дня ее снесли, а сегодня – смотрите, сколько пользы.

*– Поговорим об окраинах? Четыре года назад, когда наша газета начала эту тему, мы писали о помойках, о неработающих водоразборных колонках, о непроезжих улицах. Потом появилась городская программа «Окраина», так совпало. Теперь многие окраины, оставаясь географически окраинами, в смысле благоустройства – город. В вашем поле зрения, в ваших планах – депутатских и личных – есть такие территории?*

– Мы понимаем, что развитие города должно идти. Но в какую сторону? Безусловно, надо идти в сторону окраин. Вот Войновка – окраина была? А посмотрите, как расстроился Восточный микрорайон. Сегодня окраины становятся комфортным местом проживания. В центре – деловой бизнес, толкучка, пробки…

*– А возможна децентрализация – получить два или три центра?*

– Можно. Только не на коротком, а на длинном промежутке времени. Это станет тенденцией. Окраина – путь развития города. Это позволит сохранить и те памятники, которыми Тюмень должна гордиться.

*– Недавно с нашим фотокорреспондентом мы в очередной раз побывали на улице Дзержинского, в самом ее начале, где эти памятники стоят один за другим. Они прекрасны, но есть проблемы с их сохранением. Есть ли у вас идея – как это сделать? Это же не музеи, это дома.*

– Вопрос очень интересный. Но многие памятники исторической ценности не представляют. Иногда – только ставни. Так лучше эти ставни снять и поставить их в музей. Что-то можно сохранить, сберечь колорит этого места, чтобы ансамбль сохранялся. Чтобы не было там бетона и стекла.

*– Когда-то был проект пешеходной улицы Дзержинского. Он умер?*

– Многие дома на этой улице взяты в многолетнюю аренду. Но пешеходной улицы не получилось. Чтобы улица была пешеходной, надо создать атмосферу – магазинчики, кафешки, художественные салоны и галереи. А если в красивом доме просто офис – какой смысл ходить по этой улице?

*– У нас не одна такая улица. Много интересного и на улице Челюскинцев, на улице Сакко. А то мы говорим, что Тюмени четыре века, а все дома построены 10-20-30 лет назад.*

– Есть такой момент.

*– Вопросами сохранения архитектурного наследия ваша комиссия интересуется?*

– Да. Говоря о художественном облике, надо определиться, чего мы хотим?

*– Чего же вы хотите?*

– Город должен быть уютным. Когда ты видишь одно стекло и бетон – это настолько скучно, так пахнет индустриальным городом, офисным. Архитектура же должна радовать глаз. Поэтому заседание комиссии, которое намечено на март, должно определить, чего мы хотим и как хотим это сделать? Мы ведь этот вопрос переносим уже в третий раз. Потому что наша комиссия видит несовершенство предлагаемых решений. Будем «добивать» этот вопрос. Чтобы те, кто придет после нас, не сказали, что комиссия просидела, в штанах дырки протерла, а результата – ноль.

**Беседовал Рафаэль Гольдберг**

**НА СНИМКАХ:** Игорь Самкаев; город Тюмень.

**ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО**

## В елочном хороводе

**ИННА ГОРБУНОВА**

*Начало на стр. 1.*

Большинство продавцов на елочных базарах – мужчины. Женщин совсем мало. Не каждая отважится простоять на морозе хотя бы полдня, даже если его градус опустился только до 10-15. Никакое тройное утепление сверху и снизу не помогает. Холод пробирается под тулупы, свитера и кофты, леденит ноги в шерстяных носках и огромных, не по размеру, валенках. Но продавцы терпят, потому что зимний елочный хлеб будет их кормить не один месяц.

Почти все, кто торгует на елочном базаре у Центрального рынка приехали в Тюмень из Свердловской области, кто из Тугулыма, кто из Талицы, кто из Полевского. Николай Потапенко, например, такие новогодние туры совершает уже третий год подряд. К пенсии, говорит, получается неплохая прибавка.

– А сколько? – спрашиваем.

– Да, мне хватает. И семье тоже.

– А летом-то чем занимаетесь?

– Места у нас грибные, ягодные. Пока идет слой, часть отвозим свеженькими на базар, а другую пускаем в переработку. Заготавливаем впрок. Сушим, солим. Вот после елочной распродажи через месяц-другой настанет черед заготовкам. Достанем с бабкой свои трехлитровые из погреба – и на рынок. Там февральские и мартовские празднички пойдут, а соленые груздочки сильно хороши под выпивку. Да только, говорят, нынче народ обеднеет… Но, поглядим.

– А не мерзнете вы тут? Как целый день-то на морозе?

– А тут столовая рядом. Когда горяченького поедим, а когда и выпьем.

Да, закаленным деревенским мужикам мороз не страшен. Но работают на елочном базаре и совсем молодые женщины. Спрашиваем у одной из них, Светланы из поселка Полевской, кем работает она в свободное от елочной торговли время.

– Вообще-то я кондитер, но не работаю уже – сократили. Пришлось наниматься в елочные продавцы. Люди говорят, что хорошо можно заработать. Но пока у меня еще ничего не купили.

– Рано сюда приезжаете?

– Каждый день в 8 утра. И здесь до позднего вечера. Но покупателей сейчас немного. Люди больше присматриваются, спрашивают и уходят.

– Не боитесь прогореть?

– У меня всего 8 елочек и 4 сосенки. До 31-го все равно продадим. Пока не дорого отдаем, а где-нибудь в четверг-пятницу цены повысим. Кто знает, покупает впрок.

Главное, считают продавцы, хранить елочку до праздников на морозе. А потом, когда занесете в тепло, поставить ее в мокрый песок, добавив немного растворенного в воде аспирина и сахара. А чтобы елка отдала вам свой аромат, надо через полчасика сбрызнуть ее теплой водой. Она оживет и запахнет хвоей. И вы почувствуете, что Новый год уже на пороге.

**НА СНИМКАХ:** Николай и Василий – продавцы елок; здесь же можно приобрести и елочные лапки.

**ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО**

## Фейерверк без опасности

**Приобретая фейерверки и салюты к новогодним праздникам, помните о следующих правилах.**

Покупайте подобные изделия только в специализированных магазинах или отделах и обязательно спрашивайте о наличии сертификата пожарной безопасности на эти изделия.

К пиротехнике должна быть приложена инструкция на русском языке.

Не применяйте пиротехнические изделия до ознакомления с прилагаемой инструкцией.

Не используйте бытовые пиротехнические изделия с истекшим сроком годности (имеются в виду бенгальские свечи длиной 210 мм и 650 мм, хлопушки и петарды, вращающиеся и летающие изделия, фонтаны и римские свечи, подвесные волчки и т. д.).

Не допускайте запуска фейерверков с балконов квартир и вблизи строений, а также не позволяйте детям самостоятельно, без присутствия взрослого, производить запуски салютов.

Помните, что качество изделия не всегда соответствует заявленному в инструкции. Например, салют может выстрелить не 50, а только 12 раз. Высота полета фейерверка может составить не 15, а 1,5 метра.

***Анастасия Лукьяненко, инспектор ОГПН по Калининскому округу***

## График работы муниципальных поликлиник Тюмени в праздничные новогодние дни

1, 2, 4, 7, 10 января во всех муниципальных поликлиниках Тюмени дежурные врачи будут вести прием посетителей с 9.00 до 12.00 часов.

В это же время в поликлиниках будут работать процедурные и перевязочные кабинеты.

3, 5, 6, 8, 9 января муниципальные поликлиники города работают с 9.00 до 18.00 часов. Прием вызовов на дом проводится до 17.00 часов.

Перевязочные, процедурные, ЭКГ-кабинеты и узкие специалисты ведут прием посетителей по графикам поликлиник.

В продолжении всех праздников неотложную стоматологическую помощь тюменцам круглосуточно окажут в областной стоматологической поликлинике по адресу: ул. 50 лет Октября, 70/1.

Дополнительно смотровые, хирургические и рентгенологические кабинеты городской стоматологической поликлиники N 1 будут работать с 8.00 до 18.00:

3 и 6 января в отделении на ул. Республики, 157, т. 20-62-64.
5 и 8 января в отделении на ул. Ленина, 49, т. 46-12-02.
9 января 2009 г. в отделении по ул. Ватутина, т. 47-01-72.

Информацию по работе муниципальных поликлиник Тюмени можно получить на сайте Управления по здравоохранению г. Тюмени www.med.tyumen.ru.

Совет ветеранов Центрального административного округа города Тюмени с прискорбием извещает о кончине участника Великой Отечественной войны

**КАЗАКОВА Константина Ивановича.**

Искренне соболезнуем семье и родным Константина Ивановича.

# Первомайская, 20

**Распоряжение администрации города Тюмени**
**от 27.11.2008 N 1146-рк**

***Об утверждении размера максимально допустимой доли расходов населения на оплату тепловой энергии***

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени:

1. Утвердить размер максимально допустимой доли расходов на оплату тепловой энергии, отпускаемой на отопление и горячее водоснабжение юридическими лицами, осуществляющими свою деятельность на территории города Тюмени, оказывающими услуги теплоснабжения населению города Тюмени, обслуживающими жилые дома, не входящие в систему централизованного теплоснабжения (далее – организации), указанными в приложении к настоящему распоряжению, 424,30 руб. за 1 Гкал (без НДС) для расчетов с населением.

2. Размер максимально допустимой доли расходов населения на оплату тепловой энергии, утвержденный пунктом 1 настоящего распоряжения, применяется департаментом жилищно-коммунального хозяйства администрации города Тюмени для расчетов субсидий организациям.

3. Департаменту жилищно-коммунального хозяйства администрации города Тюмени (Зверев Г.Н.) представить уточненный расчет на 2009 год по предоставлению субсидий организациям.

4. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Тюмени от 20.12.2007 N 1874-рк «Об утверждении размера максимально допустимой доли расходов населения на оплату тепловой энергии».

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2009.

6. Информационно-аналитическому управлению административного департамента (Яковлев В.В.) опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте администрации города Тюмени сети Интернет.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Тюмени Панова В.В.

***И.о. главы администрации города А.В. Голоус***

***Приложение к распоряжению 27.11.2008 N 1146-рк***

Перечень организаций

1. ОАО «Авиакомпания «ЮТэйр»
2. ООО «СП «Пригородное»
3. ОАО «ДОК «Красный Октябрь»
4. ОАО «Тюменский комбинат хлебопродуктов»
5. ОАО «Аэропорт «Рощино»
6. ОАО Завод геологоразведочного оборудования и машин «Гром»
7. ОАО «Автотеплотехник»
8. ЗАО «Западно-Сибирское МНП-98»
9. ЗАО «Автоколонна 1228»
10. ОАО «Тюменский фанерный комбинат»
11. ЗАО «Тюменский машиностроительный завод»
12. ГУП ЯНОРЦ «Большой Тараскуль»
13. ФГУ «Центр реабилитации ФСС РФ «Тараскуль»
14. ОАО «Уральская теплосетевая компания»

# Правосудие должно быть предсказуемым

**ВЕРОНИКА ИЛЬИНА**

– За тяжкие преступления наказание должно быть суровым, за незначительные правонарушения – более лояльным, чем сейчас, – считает председатель Тюменского областного суда Анатолий Сушинских. Его поддерживает Валерий Синько – председатель Ленинского районного суда Тюмени, член президиума совета судей Российской Федерации.

Об этом говорили вчера на пресс-конференции, темой которой стало подведение «итогов работы судебной системы и органов судебного сообщества Тюменской области за 11 месяцев 2008 года».

Анатолий Михайлович поделился с журналистами информацией о прошедшем в Москве седьмом Всероссийском съезде судей. В частности, он сказал, что на съезде обсуждалась проблема несовершенства российского уголовного законодательства, и в первую очередь в части избрания мер наказания.

На сегодняшний день в России около 900 тысяч человек отбывают наказание в тюрьмах и колониях. Из всех осужденных 33-35% лишаются свободы, 42% получают условные сроки.

– Снизить количество осужденных по уголовным делам можно на порядок, если часть совершаемых преступлений перевести в разряд административных правонарушений, – считает Анатолий Сушинских. – К примеру, два соседа подрались, или одна соседка оскорбила другую. Сейчас заявления по таким случаям рассматриваются в уголовном порядке. Хотя в ходе судебного разбирательства участники конфликтов нередко мирятся и забирают заявления. В год по стране около 250 тысяч дел прекращается судами из-за примирения сторон. Было бы гораздо эффективнее применить в данных случаях такие меры наказания, как исправительные работы, арест на 15 суток, штраф. Но в действующем уголовном кодексе это не предусмотрено. Даже исправительные работы могут быть применены только к тем, кто имеет постоянное место работы. А таких среди подсудимых только 56%.

Зато к совершившим тяжкие и особо тяжкие преступления, а также к рецидивистам, закон должен быть более суров, считают служители Фемиды. После введения в России моратория на смертную казнь количество тяжких преступлений увеличилось, при этом они стали более изощренными и жестокими. Сам факт возможности исключительной меры наказания сдерживал потенциальных преступников, считает главный судья области, тогда как безнаказанность или неадекватность наказания совершенному преступлению развязывает бандитам руки.

Мораторий на применение смертной казни в России был введен в середине 90-х годов. Последним, к кому была применена смертная казнь в нашей стране, – насильник и убийца двух детей. Тогда у бывшего президента Ельцина не поднялась рука подписать приказ о помиловании.

– Зато сейчас к насильникам и убийцам правосудие слишком лояльно, – не удерживаюсь от реплики.

– Мы только исполняем закон, – констатирует Анатолий Сушинских.

В 2010-м срок действия моратория истекает. Но даже если его не продлят, вряд ли страх смертной казни – единственная действенная мера в предотвращении преступлений. Уголовный кодекс, принятый в годы разгула преступности в стране, грешит многими поблажками нарушителям законов, и, по мнению самих служителей правосудия, требует изменений. Как сказал Валерий Синько, вновь избранный седьмым съездом Совет судей России будет способствовать внесению в УК необходимых поправок и дополнений.

На пресс-конференции затронули вопрос профессионализма судейского корпуса. Председатель областного суда согласился с тем, что проблема подготовки кадров существует. Об этом, по словам Анатолия Сушинских, тоже говорилось на седьмом съезде.

– В России нет учебного заведения, где бы готовили судей. Юристов готовят везде, адвокатов, нотариусов, в суде тоже должны работать профессионалы, – сказал Анатолий Михайлович.

Пятнадцать лет, как в нашей стране появились суды присяжных. В Тюменской области авторитет этого «народного суда» среди подсудимых растет с каждым годом. Так, если в 2007 с помощью суда присяжных было рассмотрено только шесть уголовных дел, то в этом году таких уже 13, и несколько еще ждут рассмотрения. Отношение профессиональных судей к суду присяжных неоднозначное. Так, по словам Анатолия Сушинских, в ряде случаев преступники, по решению присяжных, избегают заслуженного наказания. Виной тому может быть как слабо подготовленная доказательная база – присяжные рассматривают только допустимые доказательства, косвенные им не предоставляются, так и незнание преступника, неведение о его предыдущих деяниях. Не удивительно, что к суду присяжных чаще всего прибегают отпетые рецидивисты, для которых это единственный шанс избежать более сурового наказания. Хотя статистика свидетельствует, что в последнее время суды присяжных стали вдвое меньше выносить оправдательных приговоров. Если раньше в 30-35% случаях они оправдывали подсудимых, то сейчас в 15-17%.

Подводя итоги работы, председатель областного суда сообщил, что правосудие в Тюменской области осуществляют 28 районных судов, в которых работают 187 судей и 64 мировых судьи. За девять месяцев текущего года ими рассмотрено 5 139 уголовных, 13 531 гражданских и 1 738 административных дел.

В Тюменском областном суде первой инстанции за 11 месяцев 2008-го было рассмотрено 60 уголовных дел и 39 гражданских. В кассации рассмотрено 2 715 уголовных и 2 600 гражданских дел.

# ... С позиции разумного гуманизма

***Фоторепортаж Сергея Соболенко и Анны Пшеничниковой с заседания постоянной комиссии по безопасности жизнедеятельности***

*Валерий Роженцев*

### *Противогазов на всех не хватит*

Восемь тысяч противогазов – таков запас управления гражданской защиты города. Сегодня он обеспечивает вероятную защиту только каждого второго работника муниципальных предприятий и учреждений.

Начальник управления Александр Савостеев отметил, что для полной обеспеченности средствами защиты нужно 16,6 тысячи противогазов. Для пополнения резерва средств защиты в 2008 г. финансирование увеличили на 3,3 миллиона рублей. В сентябре МУ «Леспаркхоз» безвозмездно предоставил для этой цели помещение в 202 квадратных метра. Сейчас в главном складе идет ремонт, который будет закончен в течение 2009 года. Докупят еще две тысячи противогазов, добившись обеспеченности в 60%. Все эти меры согласованы с городским бюджетом.

Комиссия вынесла решение: рекомендовать главе администрации города увеличить финансирование по этой статье расходов для приобретения недостающих 6,6 тысячи противогазов.

### *Каждой школе – по электронному глазу*

Финансирование безопасности школ и детских садов выполняется по плану и в полном объеме (здесь мы перешли ко второму вопросу в повестке дня).

Информацию о мерах по противодействию терроризму и экстремизму предоставил Павел Креков, директор департамента образования. В 20 образовательных учреждениях установят современные системы охранного наблюдения. Монтаж оборудования сейчас ведется в одиннадцати школах (NN 4, 6, 10, 11, 23, 54, 62, 64, 68, 77, 79). Во 2-й и 46-й школах системы решили не устанавливать, поскольку эти здания уже решено сносить. В новом году школы NN 45, 51, 58, 73 и детские сады N 86 и N 87 также обзаведутся системами электронной охраны. В целом, к 2010 году 100% тюменских школ будут охранять по последнему слову техники. Об этом уже позаботился департамент образования администрации города. Работа по выделению средств на охранные меры запланирована вплоть до 2011 года, так что комиссия решила пока снять этот вопрос со своего контроля.

### *С гуманизмом и ружьем*

В отличие от двух первых вопросов повестки дня обсуждение судьбы бродячих животных в городе Тюмени вызвало горячую дискуссию.

Но сначала справка. Ветеринарной службой тюменского «СпецВетСервиса» в 2008 г. отловлено почти 3,6 тысячи бродячих животных, и подобрано 183 их трупа. Большинство «задержанных» – это собаки, которые нередко собираются в стаи и доставляют немало хлопот местным жителям.

Докладчик, представивший информацию, – директор департамента жилищно-коммунального хозяйства Геннадий Зверев – неожиданно оказался под перекрестным допросом депутатов.

**Николай Моисеев:**

– Существует такое понятие как работа и ответственность. Нам нужно отлавливать ежедневно более 10 собак, для того чтобы был эффект снижения их численности. Каждая сука приносит по 4 помета в течение года, поэтому все наши прежние усилия могут быть напрасными. Может быть, нам следует искать новые подходы к этой проблеме? В обязательном порядке стерилизовать всех сук? Усыплять на месте собак весом более 20 килограммов, больных, агрессивных? Штрафовать тех, кто подкармливает и разводит собак в своем дворе?

**Геннадий Зверев:**

– Такие меры как усыпление на месте – незаконны, и так же нарушают закон те, кто берет в руки ружье. Статью за жестокое обращение с животными еще никто не отменял, мы должны придерживаться позиции разумного гуманизма.

**Сергей Роженцев:**

– Крайне необходимо наладить и систему контроля за ветслужбой. Необходима строгая отчетность. Избиратели жаловались, что по двум стаям звонили 5 раз, приезда работников службы пришлось ждать неделю…

**Геннадий Зверев:**

– Все заявки и выезды регистрируются, вы сами можете проверить. Но возможности «СпецВетСервиса» ограничены…

*Геннадий Зверев*

*Николай Моисеев*

**Валерий Борисов:**

– Это все было бы хорошо, однако вы не знаете, что к нам идут разные люди. Тема очень скользкая. Одни – категорически «за», другие – резко «против». Последний прецедент на моей памяти, когда во дворе держали целую стаю в 25 собак. И какое жесткое сопротивление оказывали жители работникам ветеринарной службы – дело доходило почти до мордобоя… Многие помнят, какую шумиху в СМИ подняли из-за вывоза полумертвого пса из центра города… Давайте проведем круглый стол, в том числе, с той инициативной группой, которая выступает за меры по подкармливанию собак в черте города и их стерилизации. И откроем интерактивный опрос на ТВ с простым вопросом: «решать» нам собак или «нет»?

**Николай Моисеев:**

– А технические возможности позволяют это сделать?

**Валерий Борисов:**

– Конечно! ГТРК «Регион-Тюмень» может пойти нам навстречу! Таким образом, мы узнаем мнение большинства наших горожан, и от этого уже мы сможем отталкиваться.

**Геннадий Зверев:**

– На самом деле вопрос простой: выделяются деньги, – ситуация будет меняться в лучшую сторону.

**Николай Моисеев:**

– Очень много бродячих животных разгуливает в районе поселков ММС и Парфенова. Они хватают за ноги велосипедистов, нередко и нападают даже на взрослых… За детей жители очень опасаются. Кто-то говорит, что нужно вывозить их за 101-й километр, но это крайне неприемлемо. Стая голодных собак в лесу опаснее волчьей стаи. И главное отличие их в лесу от волков – они не боятся людей… Снимать вопрос с контроля нельзя, нужно принимать меры. Будем работать в этом направлении.

… Единовременно «СпецВетСервис» может содержать до 30 собак. На 2009 год планируется сооружение еще 20 вольеров, и если финансовые вливания усилятся, вероятно, будет увеличен и штат ветеринаров. Необходимость в этом есть, но проблема не только в финансах.

Зачастую работники «шприца и ошейника» встречают серьезное сопротивление местных жителей, защищающих и подкармливающих собак, поселившихся во дворах. Приходится долго объяснять им, что отлов производится вполне гуманно (животных обездвиживают психотропными препаратами) и всем им предоставляется шанс на жизнь – в течение 5 дней их можно «усыновить»…

Геннадий Зверев напомнил, кстати, что выгуливать собак тоже нужно в соответствующих местах, и не оставлять их без присмотра. За этот год оштрафовали 45 граждан – и тех, кто прогуливался со своим псом по общественным паркам и скверам, кто «отпускал» домашнего питомца в неизвестном направлении. Всего на 21 тысячу рублей в доход городского бюджета. А для «законного» выгула в городе оборудовано всего только 43 площадки. Недостаточно.

Комиссия вынесла решение – рекомендовать главе администрации города усилить работу по привлечению к административной ответственности нерадивых хозяев. Также была утверждена рекомендация о выделении средств на строительство новой биотермической ямы Беккари для утилизации животных – яма существующая заполнена уже примерно на 2/3 объема. Новую построят в течение следующего года.

На заседании были озвучены также проекты «ноу-хау»: по строительству и специального крематория, и кладбища для домашних животных, и внедрение системы «чипования» собак и кошек электроникой, что позволит быстро находить их хозяев... Однако актуальность и сроки внедрения подобных инноваций будут уточнены не раньше, чем в следующем году.

# Бесплатные частные объявления

***Услуги:***

Фитнес-клубы «First» Лидии Зиминой: тренаж. залы; аэробика; йога; танец живота; калланетика и др. классы. Группа здоровья для женщин от 50 и старше. Всем «старым» клиентам клуба скидка – 20%. Адреса: ул. Холодильная, 124, тел. 40-28-32, ул. Республики, 94/1, тел. 79-07-87.

Мастер-классы от художников-профессионалов: живопись, графика, керамика, батик, авторская кукла, витраж. Уроки-«сказки» для маленьких художников с 4 лет. Тел. 8-904-499-53-28.

***Недвижимость: продажа, обмен, наем***

Куплю 2-комнатную квартиру, желательно в центре, с ремонтом. Тел. 8-919-935-16-36.

Куплю 1-комнатную квартиру в Тюменском микрорайоне, готовую или на сдаче, не выше 4 этажа, небольшой площади. Тел. 8-922-470-54-73, после 16.00.

Срочно продам 4-комнатную квартиру во 2-м Заречном микрорайоне. Пакет документов готов. Тел. 94-06-02, в любое время.

Продам 4-комнатную квартиру по цене 2-комной квартиры, 76 кв. м, 3/9, 5 мкр. Тел.: 35-73-68, 8-922-260-83-27.

Продам 3-комнатную квартиру (5/9к, 89/12, 2 лоджии, 2 санузла, черн. отделка) в р-не маг-на «Светлана». Т. 8-902-813-11-66, Алексей Сергеевич.

Продам 3-комнатную квартиру, 59,4 кв. м, в центре (пер. Кольский), «брежневка», 1 этаж. Тел.: 37-42-72, 47-27-59. Хозяин.

Продам 2-комнатную квартиру, 3 этаж 5-этажного кирпичного дома, без балкона; распашонка; с\у разд.; р-н гостиницы «Турист», 42,70 кв. м; хозяин. Тел. 8-922-470-24-00.

Продам 2-комнатную квартиру в 6 мкр., 121-3Т, 9/10п, 65/14, без колясочной. Отличный ремонт, документы готовы. Цена 3500 тыс. руб. Тел. 73-52-85.

Продам 2-комнатную квартиру по пр. Геологоразведчиков, 34, 3 этаж, 46 кв. м, кухня 6 кв. м, с/у раздельный. Тел. 26-07-70.

Продам 2-комнатную квартиру (п. Боровский), 46,3 кв. м, кирпичный дом, пластиковые окна, Т.: 8-950-482-70-94, 8-904-888-37-12.

Продам 1-комнатную квартиру (ул. Домостроителей, 6/9 пк, 43/11, ч/о, в собственности). Цена 1400000 руб. Тел. 8-908-86-86-136.

Продам 2-этажный загородный дом (п. Луговое, 18 км от Тюмени) из керамзита – бетонных боков, 290 кв. м, черновая отделка. Подведены: канализация, газ, электричество. Земли 31 сотка, 2-этажная баня. Цена 10 млн. 500 тыс. руб. С торгом. Тел.: 390-402, 8-912-925-50-82.

Продам дом в с. Солобоево, ул. Заречная, 52 (участок 50 соток, посажено все, дом большой). Тел.: 8-912-811-33-24, 8-345-372-54-39.

Продается коттедж в г. Тюмени, Заречная часть, район пешеходного моста. Площадь – 420 кв. м, земли – 15 соток, газ, водопровод. Цена – 32 млн. руб. Хозяин, торг. Тел. 73-67-91.

Продам земельный участок в п. Березняки (черта г. Тюмени), 7,5 сотки, в собственности, 1000000 руб. Хозяин. Тел.: 8-905-825-93-39, 8-906-822-60-44.

Продам земельный участок («Суходолье», р-н ТЭЦ), 6 соток земли в собственности, электроэнергия, колодец, участок обработан; рядом сосновый бор. Цена 710 тыс. руб. Торг уместен. Т. 390-402.

Продам дом в п. Нефтяник, р-н биофака, по ул. Неатбакова, 15, в хорошем состоянии (78 кв. м, 6 соток огорода, баня, нежилые постройки, горячее водоснабжение, централизованная вода, подведен газ, 2 сливные ямы, санузел; недалеко школа, остановка, магазин). От хозяина. Торг. Т.: 8-905-822-20-19, 90-62-03.

Продам дом (п. Юшала), брусовый, 90 кв. м, земельный участок 15 соток, надворные постройки, колодец, теплица стеклянная, плодов. Насаждения. Цена 1000000 руб. Т. 8-922-209-10-67.

Продам земельный участок 8 соток, р-н Бабарынки и мельзавода, земля в собственности, риэлторам не беспокоить, хозяин, цена 800 тыс. руб., торг. Тел.: 8-912-994-21-88, 8-904-463-55-20.

Продам дачу в обществе «Березка-4», п. Винзили, уч-к 7 соток, дом 2-этажный, деревянный (баня, теплица, колодец, вода для полива, насаждения). Хозяин. Тел.: 37-22-17, после 19.00, 8-912-926-98-21.

Продам с/участок на 21 км Салаирского тракта (есть фундамент 5х6, баня, колодец, стр. материалы, насаждения; высокое место, асфальт, газ, электричество). Цена 555000 руб. Т. 35-46-74 до 21 час.

Сдам 3-комнатную квартиру, 105 кв. м (ул. Мельникайте, 136, корп. 1, мебель, телефон) на любой срок. Т. 92-73-46.

Сдам 3-комнатную квартиру, дом кирпичный, 2-й этаж, в центре города (напротив драмтеатра), укомплектована мебелью, эл. бытовой техникой, телефон, кабельное телевидение. Т. 40-33-58.

Сдам 2-комн. кв. в районе ДК «Строитель». Необходимая мебель, электробытовая техника, телефон, кабельное телевидение. Оплата помесячно. Т. 390-402.

Меняю (с. Тюнево) 2-уровневую 3-комнатную квартиру, общ. пл. 96,1 кв. м плюс холодная пристройка, 10,5 кв. м на жилье в городе или продам. Цена 3,5 млн. руб. Т. 98-56-97.

Меняю 3-комн. кв. в районе магазина «Пышма», 5/5к, 50 кв. м на 1-комн. квартиру не выше 3-го этажа в этом же районе. Т. 36-73-25.

Меняю 4-комн. кв. в 6-м мкр., общая площадь 84,3 кв. м на 2-х комн. в мкр. 3-6, Тюменский и 1-комн. хрущевку в мкр-х, Войновке. Тел. 8-919-931-60-35, хозяин.

Продам земельный участок, 25 соток, все в собственности (на участке имеются: жилой дом, баня, стая, дровяник). Т. 8-950-49-40-422.

Продам дачный земельный участок 10 соток в черте города, перспективный для строительства и проживания (есть свет, в ближайшей перспективе прописка, газ). Цена договорная. Т. 8-912-925-57-55, в любое время.

***Транспорт – гаражи***

Продам а/м «субару impreza» (Япония), 2001 г. в., цвет белый, объем двигателя 1,5, полный электропакет, АКПП, сигнализация, пробег 77 тыс. км., один хозяин. Состояние хорошее. Цена 290 тыс. руб. (торг). Т. 74-98-98.

Продам а/м «ваз-2107», 1995 г. в., двиг. 03, эл./подогрев 1,5 квт, новые диски и резина, 5 ступ. КПП 2007 г., в хорошем состоянии. Цена 35 тыс. руб. Т. 8-904-875-10-40.

Продам а/v «ваз-2105», 1998 г. в., на ходу, цвет белый. Цена 25 тыс. руб. Т.: 8-919-946-75-33; 42-49-18.

Продам автобус «ПАЗ-32053», 2007 г. в., цвет бело-синий, пробег 32 т. км. Цена 360 тыс. руб., торг. Т.: 8-912-925-18-48, 46-88-50.

Продам а/м «тойота-королла», 2003 г. в., в отличном состоянии, белого цвета, сигнализация, спецзамок, автозапуск, 6 мес. в РФ, пробег 90 тыс. км (Япония). Цена 295000 руб. Т. 8-919-931-51-99, Роман.

Продам автомобиль «Дон-Фенг» самосвал, грузоподъемность 20 тн – 16 м3, 2007 г. в., пробег 40000 км. Цена – 1750,0 тыс. руб. Т.: 629-525, 8-961-209-11-79.

Продам а/м «тойота nadia», 2001 г. в., полный электропакет, V двигателя 2, цвет серебристый, сигнализация. Цена 360 тыс. руб. (Торг). Т. 8-919-939-11-56.

Продам а/м «ваз-11113» «Ока», 2004 г. в., цвет зеленый, пробег 28 т. км, с обычным и ручным управлением на газ и тормоз. Цена – 50 тыс. руб. Т. 8-922-481-35-80, Валерий.

Продам автомобиль «ваз-2103» после капитального ремонта, кузов в хорошем состоянии. Т. 36-19-02, с 17.00 до 21.00.

Продам а/м «ваз-2115», 2005 г. в., цвет графитовый металлик, пробег 57 тыс. км, зимняя резина, МП-3, подогрев двигателя. Цена – 150 тыс. руб. Т. 8-922-486-00-29.

Продам срочно «бмв-7301» (темно-зеленый, 1994 г. в., представительского класса, АКПП, люк, кондиционер, салон кожа, дерево; пробег 108 т. км. Цена 330 тыс. руб. Т. 8-919-941-86-88, 24-26-56.

Продам автомобиль «ваз-2106», 1982 г. в., в прекрасном состоянии, ТО пройден. Цена договорная. Т. 8-922-046-45-39.

Продам «ваз-21053», 1995 г.в., пробег 93 т. км. КПП пятиступка, кап. ремонт двигателя в 2007 г. Цена 35 тыс. руб. Торг. Т. 64-62-95.

Продам «ваз-21122», 2003 г. в., цвет серебристый, 2 комплекта резины с дисками. В хорошем состоянии. Цена 140 тыс. руб. Т. 8-912-384-84-85, Евгений.

Продам «ваз-21310» «нива», 2003 г. в., пробег 60 т. км, темно-синий – 150 тыс. руб. Т. 8-919-931-02-37.

Продам «форд-сиерра», 2 литра, 1987 г.в., 150 тыс. км, после аварии (жест. работы), капитальный ремонт двигателя. На запчасти – 35 тыс. руб. Гараж капитальный в кооперативе – 75 тыс. руб. Т. 35-46-74.

Продам «газель-2705», 7 мест, цельно-металлический фургон, 2001 г. в., цвет сине-зеленый, пробег 96 тыс. км. Цена 100 тыс. руб., торг. Т.: 8-912-925-18-48, 46-88-50.

Продам автомобиль «нива» «ваз-21213», 2000 г. в., пробег 28 тыс. км. Т. 43-31-39, после 19 час.

Продам «газель» маршрутную, 2004 г. в., в отличном состоянии, желтого цвета. Заправка машины – газ и бензин. Цена договорная. Т. 8-902-818-46-49.

Продам автомашину марки «М-2715», 1993 г. в., кузов N 0513485, недорого. Т. 46-75-34.

Продам капитальный гараж в кооп. «Широтный» 27 блок. Есть погреб. Цена 400 т. р. Т. 8-919-931-02-37.

Продам капитальный гараж (охрана, свет, погреб, пол деревянный) в кооперативе «Нефтяник-20», р-н обл. ГАИ. Т. 8-904-888-01-43.

# Бюллетень размещения муниципальных закупок в г. Тюмени

**ПРОТОКОЛ N 2/613/08-оа**
**Открытого аукциона на размещение муниципального заказа на поставку молочных продуктов**

(Заказчик: Управление по здравоохранению администрации города Тюмени)

23 декабря 2008 г. 10 часов 00 минут (время местное)

г. Тюмень

1. Состав аукционной комиссии.

Состав аукционной комиссии утвержден Приказом N 1424 от 24.11.2008

Присутствующие члены комиссии:

**Заместитель председателя комиссии:**

Марчук О.В. – заместитель начальника управления муниципальных закупок администрации города Тюмени.

**Члены комиссии:**

Зыгина И.А. – председатель комитета торгов управления муниципальных закупок администрации города Тюмени;

Исмагилова Н.Н. – экономист отдела планирования и исполнения муниципального заказа управления по здравоохранению администрации города Тюмени.

**Секретарь комиссии:**

Филиппова Е.М. – ведущий инженер отдела аукционов комитета торгов управления муниципальных закупок администрации города Тюмени.

На заседании комиссии присутствуют 4 из 6 членов состава комиссии. Кворум имеется.

В процессе проведения открытого аукциона уполномоченным органом производится аудиозапись.

2. Процедура рассмотрения заявок на участие в аукционе проводилась аукционной комиссией в период с 17 часов 00 минут 17 декабря 2008 г. по 10 часов 00 минут 18 декабря 2008 г. по адресу г. Тюмень, ул. Малыгина, 5-а.

3. Предмет аукциона: Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания для муниципальных медицинских лечебно-профилактических учреждений в 1-м полугодии 2009 года.

**Аукцион проводится по следующим лотам:**

Лот N 1 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 1»

Лот N 2 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 6»

Лот N 3 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 7»

Лот N 4 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 8»

Лот N 5 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 12»

Лот N 6 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 13 ТУРА»

Лот N 7 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 14»

Лот N 8 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская поликлиника N 4»

Лот N 9 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская клиническая больница N 1»

4. Членами аукционной комиссии, присутствующими при проведении открытого аукциона, принято решение об избрании аукционистом Зыгиной И.А.

Голосовали: «за» – единогласно.

**Лот N 1** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 1».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 158 557 руб. 25 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 1:

Таблица N 1

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 2** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 6».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 393 438 руб. 00 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 2:

Таблица N 2

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 3** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 7».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 269 307 руб. 00 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 3:

Таблица N 3

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 4** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 8».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 230 596 руб. 24 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 4:

Таблица N 4

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 5** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 12».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 550 505 руб. 02 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 5:

Таблица N 5

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 6** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 13 ТУРА».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 201 641 руб. 11 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 6:

Таблица N 6

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 7** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 14».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 127 957 руб. 80 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 7:

Таблица N 7

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 8** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская поликлиника N 4».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 330 263 руб. 60 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 8:

Таблица N 8

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 9** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская клиническая больница N 1».

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 211 057 руб. 00 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 9:

Таблица N 9

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

5. На основании протокола заседания аукционной комиссии по рассмотрению заявок на участие в аукционе N 1/613/08-оа от 18.12.2008 допущены к участию в открытом аукционе и признаны участниками открытого аукциона следующие участники размещения заказа:

| | |
|---|---|
| **Предмет лота** | **Лот N 1** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 1» |
| **Начальная цена контракта** | **158 557 руб. 25 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **156 971 руб. 67 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **157 764 руб. 46 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 2** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 6» |
| **Начальная цена контракта** | **393 438 руб. 00 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **389 503 руб. 62 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **391 470 руб. 81 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 3** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 7» |
| **Начальная цена контракта** | **269 307 руб. 00 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **266 613 руб. 94 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **267 960 руб. 47 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 4** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 8» |
| **Начальная цена контракта** | **230 596 руб. 24 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **228 290 руб. 28 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **229 443 руб. 26 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 5** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 12» |
| **Начальная цена контракта** | **550 505 руб. 02 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **544 999 руб. 96 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **547 752 руб. 49 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 6** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 13 ТУРА» |
| **Начальная цена контракта** | **201 641 руб. 11 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **199 624 руб. 69 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **200 632 руб. 90 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 7** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 14» |
| **Начальная цена контракта** | **127 957 руб. 80 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **126 678 руб. 22 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **127 318 руб. 01 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 8** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская поликлиника N 4» |
| **Начальная цена контракта** | **330 263 руб. 60 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **326 960 руб. 96 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **328 612 руб. 28 коп.** |
| **Предмет лота** | **Лот N 9** Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская клиническая больница N 1» |
| **Начальная цена контракта** | **211 057 руб. 00 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **208 946 руб. 44 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **210 001 руб. 72 коп.** |

7. Признаны победителями открытого аукциона N 613/08-оа на размещение муниципального заказа на поставку молочных продуктов:

Лот N 1 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 1» – ОАО «Фармация»

Лот N 2 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 6» – Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация»

Лот N 3 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 7» – ОАО «Фармация»

Лот N 4 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 8» – ОАО «Фармация»

Лот N 5 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 12» – ОАО «Фармация»

Лот N 6 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 13 ТУРА» – Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация»

Лот N 7 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Городская поликлиника N 14» – ОАО «Фармация»

Лот N 8 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская поликлиника N 4» – Муниципальное унитарное предприятие города Тюмени «Тюменская Фармация»

Лот N 9 – Поставка специальных сухих молочных продуктов детского питания в ММЛПУ «Детская городская клиническая больница N 1» – ОАО «Фармация»

8. Победители аукциона обязаны подписать муниципальные контракты в течение срока указанного в документации об аукционе.

**Управление муниципальных закупок администрации города Тюмени информирует об отмене проведения открытого аукциона N 560/08-оа на размещение муниципального заказа на оказание услуг в области архитектуры, инженерно-технического проектирования и смежных областях**

(публикация в газете «Тюменский курьер» от 13.11.2008 N 206, от 29.11.2008 N 218, от 02.12.2008 N 219(2511)).

**ПРОТОКОЛ N 2/595/08-оа**
**Открытого аукциона на размещение муниципального заказа на поставку основных фармацевтических продуктов**

(Заказчик: Управление по здравоохранению администрации города Тюмени)

22 декабря 2008 г. 14 часов 00 минут (время местное)

г. Тюмень

1. Состав аукционной комиссии.

Состав аукционной комиссии утвержден Приказом N 1366 от 14.11.2008 года.

Присутствующие члены комиссии:

**Заместитель председателя комиссии:**

Марчук О.В. – заместитель начальника управления муниципальных закупок администрации города Тюмени.

**Члены комиссии:**

Зыгина И.А. – председатель комитета торгов управления муниципальных закупок администрации города Тюмени;

Печева Я.М. – экономист планово-экономического отдела управления по здравоохранению администрации города Тюмени.

**Секретарь комиссии:**

Стержева Л.Л. – ведущий инженер отдела конкурсов комитета торгов управления муниципальных закупок администрации города Тюмени.

На заседании комиссии присутствуют 4 из 5 членов состава комиссии. Кворум имеется.

В процессе проведения открытого аукциона уполномоченным органом производится аудиозапись.

2. Процедура рассмотрения заявок на участие в аукционе проводилась аукционной комиссией в период с 17 часов 00 минут 11 декабря 2008 г. по 10 часов 00 минут 18 декабря 2008 г. по адресу г. Тюмень, ул. Малыгина, 5-а.

3. Предмет аукциона: поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности для ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года.

**Аукцион проводится по следующим лотам:**

Лот N 1 – Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года.

Лот N 2 – Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года.

4. Членами аукционной комиссии, присутствующими при проведении открытого аукциона, принято решение об избрании аукционистом Зыгиной И.А.

Голосовали: «за» – единогласно.

**Лот N 1** Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года.

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 430 567 руб. 00 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 1:

Таблица N 1

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | ОАО «Фармация» |

**Лот N 2** Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года.

**Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) – 342 791 руб. 00 коп.**

При регистрации участников аукциона, присвоены регистрационные номера согласно Таблице N 2:

Таблица N 2

| Регистрационный номер | Наименование участника |
|---|---|
| 1 | ЗАО «Фармсоюз» |
| 2 | ОАО «Фармация» |

В связи с тем, что представитель участника МУП г. Тюмени «Тюменская Фармация» на аукцион не явился, аукцион по лоту N 2 проводится с двумя участниками.

5. На основании протокола заседания аукционной комиссии по рассмотрению заявок на участие в аукционе N 1/595/08-оа от 18.12.2008 допущены к участию в открытом аукционе и признаны участниками открытого аукциона следующие участники размещения заказа:

| N п/п | Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество, паспортные данные (для физического лица), участника размещения заказа | Почтовый адрес (для юридического лица), место жительства (для физического лица) | Номера лотов |
|---|---|---|---|
| 1 | ОАО «Фармация» | 625031, г. Тюмень, ул. Велижанская, 77 | Лот N 1, Лот N 2 |
| 2 | ЗАО «Фармсоюз» | 625000, г. Тюмень, ул. Комсомольская, 8/9 | Лот N 2 |
| 3 | МУП г. Тюмени «Тюменская Фармация» | 625000, г. Тюмень, ул. Ленина, 63/1 | Лот N 1, Лот N 2 |

6. Аукцион проведен путем снижения начальной цены контракта, в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 21 июля 2005 года N 94-ФЗ.

| | |
|---|---|
| **Предмет лота** | **Лот N 2** Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года |
| **Начальная цена контракта** | **342 791 руб. 00 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего последнее предложение** | ЗАО «Фармсоюз» |
| **Цена контракта участника, сделавшего последнее предложение** | **332 507 руб. 30 коп.** |
| **Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника, сделавшего предпоследнее предложение** | ОАО «Фармация» |
| **Цена контракта участника, сделавшего предпоследнее предложение** | **334 221 руб. 25 коп.** |

7. Признан победителем открытого аукциона N 595/08-оа на размещение муниципального заказа на поставку основных фармацевтических продуктов:

Лот N 2 – Поставка лекарственных препаратов для назначения женщинам в период беременности в ММЛПУ «Родильный дом N 2» в первом полугодии 2009 года – ЗАО «Фармсоюз»

8. Победитель аукциона обязан подписать муниципальный контракт в течение срока указанного в документации об аукционе.

9. В связи с тем, что представитель участника МУП г. Тюмени «Тюменская Фармация» на аукцион не явился, аукцион по лоту N 1 признается не состоявшимся. Заказчик обязан заключить контракт по лоту N 1 с единственным участником аукциона, в соответствии с действующим законодательством.

10. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подписания.

Заместитель председателя комиссии: Марчук О.В.
Аукционист: Зыгина И.А.
Член комиссии: Печева Я.М.
Секретарь комиссии: Стержева Л.Л.
Представитель уполномоченного органа:
Начальник управления муниципальных закупок
администрации города Тюмени Кузнецов А.В.

N 8

СРЕДА

24 ДЕКАБРЯ 2008 года

Цена 4 рубля

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК. НАШ САЙТ В ИНТЕРНЕТЕ: http://www.tm-courier.ru

*Постановление администрации города Тюмени от 07.02.2008 N 9-пк*

# Об утверждении Порядка формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период

В соответствии с Федеральным законом от 26.04.2007 N 63-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части регулирования бюджетного процесса и приведении в соответствие с бюджетным законодательством Российской Федерации отдельных законодательных актов Российской Федерации», руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени, администрация города Тюмени

**ПОСТАНОВИЛА:**

1. Утвердить Порядок формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что адресная инвестиционная программа города Тюмени на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов формируется и утверждается в порядке, установленном постановлением главы города Тюмени от 02.06.2006 N 16 «Об утверждении Положения о порядке составления адресной инвестиционной программы города Тюмени».

3. Установить, что департамент экономики администрации города Тюмени утверждает порядок формирования плана капитального ремонта объектов капитального строительства муниципальной собственности и план капитального ремонта объектов капитального строительства муниципальной собственности.

4. Установить что, настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

5. Информационно-аналитическому управлению административного департамента (Яковлев В.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Тюмени Орлова А.В., заместителя главы администрации города Тюмени Марана В.Л.

***Глава администрации города Е.В. Куйвашев***

*Приложение к постановлению от 07.02.2008 N 9-пк*

# Порядок формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.02.1999 N 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений», решением Тюменской городской Думы от 30.10.2007 N 697 «О Положении о бюджетном процессе в городе Тюмени», устанавливает порядок формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период (далее – адресная инвестиционная программа города Тюмени).

1.2. Адресная инвестиционная программа города Тюмени – перечень объектов капитального строительства, финансирование строительства и реконструкции по которым осуществляется полностью или частично за счет бюджетных инвестиций, предусмотренных в бюджете города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период.

1.3. Проект адресной инвестиционной программы города Тюмени формируется в процессе разработки проекта решения о бюджете города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период, исходя из реестра инвестиционных потребностей города Тюмени в осуществлении бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства (далее – Реестр инвестиционных потребностей) и перечня объектов капитального строительства, включенных в программы развития города Тюмени, ведомственные целевые программы, долгосрочные целевые программы (далее – целевые программы города Тюмени).

1.4. Реестр инвестиционных потребностей – перечень инвестиционных проектов города Тюмени.

Инвестиционный проект города Тюмени – инвестиционная заявка, прошедшая отбор в порядке, установленном разделом вторым настоящего Порядка, и предложенная к включению в Реестр инвестиционных потребностей.

1.5. Предложения по включению объектов в Реестр инвестиционных потребностей рассматривает согласительная комиссия органов местного самоуправления города Тюмени в порядке, утвержденном главой администрации города Тюмени (далее – Комиссия) и принимает соответствующее решение.

1.6. Ответственным за формирование, ведение и мониторинг Реестра инвестиционных потребностей и адресной инвестиционной программы города Тюмени является департамент экономики администрации города Тюмени (далее – департамент экономики).

Под мониторингом понимается ведение регулярной отчетности, позволяющей отслеживать расходы и результаты по мере реализации инвестиционного проекта, а также контроль за эффективностью и сроками реализации инвестиционного проекта.

1.7. Включение объектов капитального строительства из Реестра инвестиционных потребностей в состав целевых программ города Тюмени осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами администрации города Тюмени, регулирующими порядок формирования и реализации целевых программ.

## 2. Порядок формирования реестра инвестиционных потребностей города Тюмени

2.1. Предложения о включении инвестиционных проектов в Реестр инвестиционных потребностей, согласованные с курирующими заместителями главы администрации города Тюмени (далее – Предложения), направляются структурным подразделением администрации города Тюмени (далее – Инициатор) в департамент экономики.

2.2. В составе Предложений представляются:

а) инвестиционная заявка по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

б) документы, подтверждающие проверку эффективности использования бюджетных инвестиций в случае и порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Тюмени;

в) документы, подтверждающие проведение проверки сметной стоимости инвестиционного проекта на предмет достоверности использования направляемых на капитальные вложения средств бюджета города Тюмени в порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Тюмени;

г) проектная документация либо расчеты и обоснования объема бюджетных ассигнований, необходимых для реализации инвестиционного проекта, в том числе на разработку проектной документации;

д) иные документы и материалы, содержащие обоснования необходимости реализации инвестиционного проекта за счет средств бюджета города Тюмени.

2.3. Руководители структурных подразделений администрации города Тюмени несут персональную ответственность за достоверность, полноту и своевременность представленных сведений в Предложениях по включению объектов капитального строительства в Реестр инвестиционных потребностей.

2.4. Предложения по включению объектов в Реестр инвестиционных потребностей, не соответствующие по форме и полноте, установленным требованиям, к рассмотрению не принимаются.

2.6. Проверка эффективности использования бюджетных средств включает расчет и обоснование эффективности использования бюджетных инвестиций, которые осуществляются Инициатором самостоятельно с учетом отраслевых особенностей.

Расчет эффективности использования бюджетных инвестиций может осуществляться на основе методических рекомендаций, утвержденных муниципальным правовым актом администрации города Тюмени.

2.7. Обоснование эффективности использования бюджетных инвестиций должно содержать информацию:

а) о соответствии инвестиционного проекта целям и основным направлениям деятельности администрации города Тюмени;

б) о динамике количественных и качественных показателей развития отрасли в результате реализации инвестиционного проекта;

в) о социальной эффективности использования бюджетных инвестиций (численность населения города, на которую распространяются выгоды от реализации инвестиционного проекта по отношению к общей численности населения города и др.). Под выгодами населения понимается улучшение качества жизни, в том числе путем предоставления (расширения) доступа к новым муниципальным услугам, повышения качества существующих муниципальных услуг, инфраструктурном развитии территории;

г) о бюджетной эффективности инвестиционного проекта.

Бюджетный эффект выражается в увеличении бюджетных доходов или снижении бюджетных расходов.

2.8. Инвестиционные заявки от юридических лиц, не являющихся муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями (далее – юридические лица), направляются в структурное подразделение администрации города Тюмени, уполномоченное на реализацию функций в сфере инвестиционной политики (далее – структурное подразделение администрации города Тюмени в сфере инвестиционной политики) и проходят экспертизу в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами администрации города Тюмени, регулирующими сферу муниципальной поддержки инвестиционной деятельности на территории города Тюмени.

Предложения о включении инвестиционных заявок юридических лиц, прошедших экспертизу, в Реестр инвестиционных потребностей города Тюмени формируются в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Порядка структурным подразделением администрации города Тюмени, уполномоченным на реализацию функций в сфере инвестиционной политики, и направляются в департамент экономики.

В случае, указанном абзацем вторым настоящего пункта, к Предложениям прилагается решение Инвестиционного Совета о целесообразности участия муниципального образования в реализации инвестиционного проекта.

Инвестиционные проекты, реализация которых влечет превышение эксплуатационных расходов будущих периодов над положительным финансовым эффектом от их реализации, не подлежат включению в Реестр инвестиционных потребностей.

2.9. Департамент экономики по итогам рассмотрения Предложений о включении инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей составляет заключение, которое вместе с поступившими от Инициатора, структурного подразделения администрации города Тюмени в сфере инвестиционной политики документами и материалами направляет в Комиссию.

Заключение на Предложение о включении инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей должно содержать сведения о соответствии инвестиционного проекта полномочиям органов местного самоуправления города Тюмени, объективности, расчетом к обоснованию эффективности бюджетных инвестиций, предложения о реализации инвестиционного проекта в рамках целевых программ.

2.10. Комиссия рассматривает Предложение и заключение департамента экономики и принимает соответствующее решение (о включении инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей, либо о невключении инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей), которое оформляется протоколом.

При принятии решения о включении инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей ему присваивается один из следующих рангов:

а) инвестиционный проект первого ранга – включить в Реестр инвестиционных потребностей;

б) инвестиционный проект второго ранга – включить в Реестр инвестиционных потребностей при наличии денежных средств после включения в Реестр инвестиционных потребностей первого ранга;

в) инвестиционный проект третьего ранга – включить в Реестр инвестиционных потребностей при наличии финансирования из внебюджетных источников.

Ранг определяется исходя из оценки сведений, предоставленных Инициатором, структурным подразделением администрации города Тюмени в сфере инвестиционной политики в составе Предложения.

В ходе рассмотрения Комиссия вправе запросить дополнительные сведения о реализации инвестиционного проекта с целью присвоения ранга.

2.11. В приоритетном порядке в Реестр инвестиционных потребностей включаются:

а) незавершенные строительством (реконструкцией) объекты, подлежащие завершению строительством (реконструкцией) в очередном финансовом году или в годы планового периода;

б) инвестиционные проекты, обеспеченные проектной документацией;

в) инвестиционные проекты, имеющие высокую социальную и бюджетную эффективность;

г) инвестиционные проекты, на реализацию которых планируется привлечение средств из иных источников финансирования, дополнительно к бюджетным ассигнованиям.

2.12. На основании протокольных решений Комиссии департамент экономики формирует (изменяет) Реестр инвестиционных потребностей и направляет Инициаторам, структурному подразделению администрации города Тюмени в сфере инвестиционной политики соответствующие уведомления.

2.13. Отраслевые структурные подразделения администрации города Тюмени принимают меры по согласованию перечня объектов, включенных в Реестр инвестиционных потребностей, и объемов бюджетного финансирования на очередной финансовый год и плановый период с отраслевыми органами исполнительной власти Тюменской области.

Результаты согласований представляются в департамент финансов и налоговой политики администрации города Тюмени (далее – департамент финансов) и департамент экономики в сроки, установленные порядком составления проекта бюджета города Тюмени.

## 3. Порядок формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени

3.1. Проект адресной инвестиционной программы города Тюмени формируется на основании прогнозных объемов бюджетных ассигнований на осуществление бюджетных инвестиций на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозные объемы бюджетных ассигнований на осуществление бюджетных инвестиций определяются департаментом финансов по итогам согласования межбюджетных отношений с органами исполнительной власти Тюменской области и доводятся до структурных подразделений и департамента экономики в соответствии с порядком составления бюджета города Тюмени.

3.2. Адресная инвестиционная программа города Тюмени содержит следующую информацию:

а) принадлежность инвестиционного проекта к целевой программе города Тюмени;

б) наименование муниципального заказчика;

в) наименование инвестиционного проекта;

г) характер строительства (новое, реконструкция, техническое перевооружение);

д) месторасположение объекта капитального строительства;

е) наименование застройщика (в случае его наличия);

ж) объемы бюджетного финансирования инвестиционных проектов на очередной год и плановый период, предусмотренных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

з) прочие характеристики (сроки строительства (реконструкции), сметная стоимость строительно-монтажных работ и др.).

3.3. Проект адресной инвестиционной программы города Тюмени выносится департаментом экономики на рассмотрение Коллегии администрации города Тюмени.

Проект адресной инвестиционной программы города Тюмени, одобренный Коллегией администрации города Тюмени, в установленном порядке вносится главой администрации города Тюмени в Тюменскую городскую Думу одновременно с проектом решения о бюджете города Тюмени.

3.4. Адресная инвестиционная программа города Тюмени утверждается постановлением администрации города Тюмени в течение тридцати календарных дней после утверждения бюджета города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период.

Проект адресной инвестиционной программы утверждается путем изменения параметров планового периода утвержденной адресной инвестиционной программы и добавления к ним параметров второго года планового периода проекта адресной инвестиционной программы.

Утвержденная адресная инвестиционная программа города Тюмени действует до утверждения проекта адресной инвестиционной программы на очередной финансовый год и плановый период.

3.5. Основанием для внесения изменений в утвержденную адресную инвестиционную программу города Тюмени является включение инвестиционного проекта в Реестр инвестиционных потребностей города Тюмени, проведенное на основании решения Комиссии.

3.6. В течение 30 дней по истечении квартала департамент экономики готовит изменения (новую редакцию, с учетом всех предыдущих изменений) в утвержденную адресную инвестиционную программу города Тюмени с внесением на ближайшее заседание Коллегии администрации города Тюмени без предварительного рассмотрения Комиссией.

## 4. Мониторинг реализации адресной инвестиционной программы города Тюмени

4.1. Заказчиком строительства и реконструкции объектов, включенных в адресную инвестиционную программу города Тюмени, является муниципальный заказчик, определяемый в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Заказчик несет персональную ответственность за качество и сроки выполнения работ на объектах капитального строительства, включенных в адресную инвестиционную программу города Тюмени.

4.2. В целях составления отчета о реализации адресной инвестиционной программы города Тюмени Инициаторы, структурное подразделение администрации города Тюмени в сфере инвестиционной политики ежемесячно, не позднее 5 числа, следующего за отчетным, представляют в департамент экономики информацию по запрашиваемой форме и оценку реализации инвестиционных проектов в соответствии с системой критериев, являющихся основанием для возможного досрочного прекращения (приостановления) реализации, пересмотра условий реализации инвестиционного проекта.

4.3. К критериям, являющимся основанием для возможного досрочного прекращения (приостановления) реализации, пересмотра условий реализации инвестиционного проекта, относятся следующие случаи:

а) нарушение сроков предоставления заключений государственной экспертизы на проектную документацию, подтвержденные документально в установленном порядке;

б) установление фактов нецелевого использования бюджетных средств, подтвержденные документально в установленном порядке;

в) наличия отрицательных результатов мониторинга реализации инвестиционного проекта, в том числе значительных отклонений от утвержденных параметров инвестиционного проекта (сроки, технико-экономические показатели, показатели социальной и бюджетной эффективности);

г) уменьшения объемов финансирования инвестиционного проекта из внебюджетных источников, подтвержденные документально в установленном порядке;

д) нарушения требований действующего законодательства, строительных норм и правил, экологических нормативов, подтвержденные документально в установленном порядке;

е) ухудшения финансового состояния внешнего участника инвестиционного проекта, выражающегося в появлении установленных действующим законодательством признаков неплатежеспособности (банкротства), истечения сроков действия лицензий на право осуществления соответствующей деятельности либо приостановления действия таких лицензий правомочными государственными органами, подтвержденные документально в установленном порядке;

ж) нарушения внешним участником инвестиционного проекта условий договора (соглашения) с администрацией города Тюмени.

4.4. Департамент экономики ежеквартально, в срок до 30 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит отчет о реализации адресной инвестиционной программы города Тюмени и направляет на рассмотрение Комиссии предложения по дальнейшим действиям в случае выявления нарушений при реализации инвестиционного проекта.

4.5. По результатам рассмотрения отчета Комиссия готовит и направляет на рассмотрение Коллегии администрации города Тюмени, следующие предложения:

а) об одобрении отчета о реализации адресной инвестиционной программы города Тюмени;

б) об информировании подрядчика или муниципального заказчика о неудовлетворительных результатах и выявленных нарушениях в процессе реализации инвестиционного проекта;

в) о запросе от подрядчика или муниципального заказчика перечня мер, направленных на устранение выявленных недостатков;

г) о прекращении (приостановлении), пересмотре условий реализации инвестиционного проекта.

4.6. Муниципальные заказчики, главные распорядители, распорядители бюджетных средств в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств, а также за несвоевременное представление отчетности.

## Приложение к Порядку формирования адресной инвестиционной программы города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период

**Инвестиционная заявка для включения в реестр инвестиционных потребностей города Тюмени в осуществлении бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства**

| | |
|---|---|
| 1) Наименование и адрес объекта | |
| 2) Характер строительства (строительство, реконструкция) | |
| 3) Основание включения объекта в перечень | |
| 4) Наличие утвержденной проектной документации и заключения экспертизы (реквизиты) | |
| 5) Ориентировочная сметная стоимость в текущих ценах (заполняется при отсутствии проектной документации) | |
| 6) Объем расходов, необходимых на разработку проектной документации (заполняется при отсутствии проектной документации) | |
| 7) Мощность (в соответствующих единицах измерения) | |
| 8) Сметная стоимость в базовых ценах | |
| 9) Сметная стоимость в текущих ценах при наличии утвержденной проектной документации | |
| 10) Сметная стоимость по итогам проведенного конкурса (дата, номер протокола) | |
| 11) Сроки выполнения строительно-монтажных работ | |
| 12) Сумма освоенных средств на начало текущего года | |
| 13) Заказчик | |
| 14) Наименование целевой программы (непрограммная деятельность) | |
| 15) Форма собственности объекта (федеральная, областная, муниципальная, частная) | |

тыс. рублей

| Источники финансирования | Остаток сметной стоимости на начало текущего года (в ценах текущего года) | Сумма выделенных бюджетных ассигнований в текущем году | Ожидаемое освоение бюджетных ассигнований на конец текущего года | Ожидаемый остаток сметной стоимости на начало планового периода | Предлагаемый объем финансирования (в действующих ценах с применением индексов-дефляторов) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1 год | 2 год | 3 год | Всего расходов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| ВСЕГО средств, в том числе: | | | | | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | | | |
| Местный бюджет | | | | | | | | |
| Внебюджетные источники | | | | | | | | |
| Руководитель структурного подразделения администрации города Тюмени | | | | | | / | | |
| | | | (подпись) | | | (расшифровка подписи) | | |
| СОГЛАСОВАНО: | | | | | | | | |
| Заместитель главы администрации города Тюмени | | | | | | / | | |
| | | | (подпись) | | | (расшифровка подписи) | | |

*Постановление администрации города Тюмени от 26.12.2007 N 48-пк*

## Об утверждении Положения о ведении реестра расходных обязательств города Тюмени

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени, администрация города Тюмени

**ПОСТАНОВИЛА:**

1. Утвердить Положение о ведении реестра расходных обязательств города Тюмени согласно приложению.

2. Информационно-аналитическому управлению административного департамента (Яковлев В.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Тюмени Орлова А.В.

***Глава администрации города***
***Е.В. Куйвашев***

*Приложение к постановлению от 26.12.2007 N 48-пк*

## Положение о ведении реестра расходных обязательств города Тюмени

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и определяет порядок ведения реестра расходных обязательств города Тюмени.

2. Реестр расходных обязательств города Тюмени ведется с целью учета расходных обязательств города Тюмени и определения объема бюджетных средств, необходимых для их исполнения.

Данные реестра расходных обязательств города Тюмени используются при составлении проекта бюджета города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период, определении объема бюджета действующих обязательств и бюджета принимаемых обязательств.

3. В целях настоящего Положения применяются следующие понятия:

реестр расходных обязательств города Тюмени – свод реестров расходных обязательств субъектов бюджетного планирования (главных распорядителей бюджетных средств);

реестр расходных обязательств субъекта бюджетного планирования (главного распорядителя бюджетных средств) – перечень нормативных правовых актов Российской Федерации, Тюменской области, муниципальных правовых актов, принятых по вопросам местного значения, а также по вопросам осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий, и заключенных органами местного самоуправления от своего имени и от имени города Тюмени договоров и соглашений (отдельных статей, пунктов, подпунктов, абзацев нормативных правовых актов, договоров и соглашений), предусматривающих возникновение расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств бюджета города Тюмени, с указанием объема средств, необходимых для исполнения соответствующих расходных обязательств;

действующие расходные обязательства – обязательства, состав и объем которых обусловлен законами, нормативными правовыми актами, договорами и соглашениями, не предлагаемыми (не планируемыми) к изменению в текущем финансовом году, в очередном финансовом году или в плановом периоде, к признанию утратившими силу либо к изменению с увеличением объема бюджетных ассигнований, предусмотренного на исполнение соответствующих обязательств в текущем финансовом году;

принимаемые обязательства – обязательства, состав и объем которых обусловлен законами, нормативными правовыми актами, договорами и соглашениями, предлагаемыми (планируемыми) к принятию или изменению в текущем финансовом году, в очередном финансовом году или в плановом периоде, увеличивающими объем действующих обязательств;

текущий финансовый год – год, в котором осуществляется исполнение бюджета, составление и рассмотрение проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период;

очередной финансовый год – год, следующий за текущим финансовым годом;

плановый период – два финансовых года, следующих за очередным финансовым годом;

отчетный финансовый год – год, предшествующий текущему финансовому году.

4. Ведение реестра расходных обязательств города Тюмени осуществляется по форме согласно приложению к настоящему Положению.

5. Субъекты бюджетного планирования (главные распорядители бюджетных средств) ежегодно составляют и представляют в департамент финансов и налоговой политики администрации города Тюмени (далее – департамент финансов) реестры расходных обязательств:

плановые – в срок до 1 июня;

уточненные – в течение 10 рабочих дней после утверждения решения о бюджете города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период.

Субъекты бюджетного планирования (главные распорядители бюджетных средств) составляют реестры расходных обязательств в соответствии с методическими указаниями департамента финансов и налоговой политики администрации города Тюмени по составлению реестров расходных обязательств.

6. После предоставления субъектами бюджетного планирования (главными распорядителями бюджетных средств) реестров расходных обязательств департамент финансов и налоговой политики администрации города Тюмени осуществляет их свод и формирование реестра расходных обязательств города Тюмени, который используется для составления проекта бюджета города Тюмени на очередной финансовый год и плановый период.

7. Департамент финансов и налоговой политики администрации города Тюмени ежегодно представляет в департамент финансов Тюменской области реестр расходных обязательств города Тюмени в порядке, установленном департаментом финансов Тюменской области.

***Приложение к Положению***

### Реестр расходных обязательств города Тюмени

| Наименование вопроса местного значения, расходного обязательства | Код бюджетной классификации (раздел, подраздел) | Нормативное правовое регулирование, определяющее финансовое обеспечение и порядок расходования средств | | | | | | | | | Объем средств на исполнение расходного обязательства, тыс. руб. | | | | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | нормативные правовые акты, договоры, соглашения Российской Федерации | | | нормативные правовые акты, договоры, соглашения Тюменской области | | | нормативные правовые акты, договоры, соглашения города Тюмени | | | отчетный финансовый год | | текущий финансовый год | очередной финансовый год | плановый период | | |
| | | наименование и реквизиты НПА | номер статьи, части, пункта, подпункта, абзаца | дата вступления в силу и срок действия | наименование и реквизиты НПА | номер статьи, части, пункта, подпункта, абзаца | дата вступления в силу и срок действия | наименование и реквизиты НПА | номер статьи, части, пункта, подпункта, абзаца | дата вступления в силу и срок действия | запланировано | фактически исполнено | | | 1-й год планового периода | 2-й год планового периода | |
| гр.1 | гр.2 | гр.3 | гр.4 | гр.5 | гр.6 | гр.6 | гр.7 | гр.8 | гр.9 | гр.10 | гр.11 | гр.12 | гр.13 | гр.14 | гр.15 | гр.16 | гр.17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

*Постановление администрации города Тюмени от 17.07.2008 N 92-пк*

## О формировании фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Тюменской области от 06.12.2004 N 164-пк «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений в Тюменской области», руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени, администрация города Тюмени

**ПОСТАНОВИЛА:**

1. Утвердить Методику формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени согласно приложению 2.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени согласно приложению 3.

4. Признать утратившими силу постановления администрации города Тюмени от 25.10.2007 N 30-пк «О формировании фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени», от 14.02.2008 N 14-пк «О внесении изменений в постановление администрации города Тюмени от 25.10.2007 N 30-пк».

5. Административному департаменту администрации города Тюмени (Векшина О.П.) в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего постановления обеспечить проведение предусмотренных трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени.

6. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени в срок до 01.09.2008:

обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками;

привести в соответствие с настоящим постановлением штатное расписание и иные локальные правовые акты.

7. Пункты 1, 2, 3, 4 настоящего постановления вступают в силу с 01.09.2008.

8. Управлению по образованию администрации города Тюмени (Соловьева В.К.) осуществить информационно-методическое обеспечение исполнения настоящего постановления.

9. Информационно-аналитическому управлению административного департамента (Яковлев В.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Тюмени Кабанова С.А.

***Глава администрации города Е.В. Куйвашев***

*Приложение 1 к постановлению от 17.07.2008 N 92-пк*

## Методика формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени

**1. Общие положения**

1.1. Методика формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее по тексту – Методика) определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее по тексту – образовательные учреждения).

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тюмени, настоящей Методикой.

**2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения**

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения исходя из:

а) норматива финансового обеспечения расходов на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее – расходы на государственный образовательный стандарт);

б) поправочного коэффициента к нормативу финансового обеспечения расходов на государственный образовательный стандарт, установленного для образовательного учреждения;

в) количества обучающихся в образовательном учреждении.

Фонд оплаты труда отражается в смете доходов и расходов образовательного учреждения (за исключением средств, направленных в централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников образовательных учреждений).

2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ = N x K x Д x H, где:

ФОТ – расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения;

N – норматив финансового обеспечения расходов на государственный образовательный стандарт;

K – поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения расходов на государственный образовательный стандарт, установленный для конкретного образовательного учреждения;

Д – доля фонда оплаты труда в общем объеме доведенных образовательному учреждению расходов на государственный образовательный стандарт, определяемая образовательным учреждением самостоятельно в пределах коэффициентов, установленных правительством Тюменской области;

H – количество обучающихся в образовательном учреждении.

**3. Формирование централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки в образовательных учреждениях**

3.1. Управление по образованию администрации города Тюмени, осуществляющее от имени муниципального образования функции учредителя образовательных учреждений, формирует централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки в образовательных учреждениях по следующей формуле:

ФОТцст = (ФОТ1 + ФОТ2 ... + ФОТn ) x Кцст, где:

ФОТцст – централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки в образовательных учреждениях;

ФОТ – расчетный фонд оплаты труда каждого образовательного учреждения;

Кцст – коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда образовательных учреждений в централизованный фонд.

3.2. Коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда образовательных учреждений в централизованный фонд (Кцст) установлен в размере 0,05.

**4. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения**

4.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

4.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет 70% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя);

б) иные категории педагогических работников (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.);

в) административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель образовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и др.);

д) младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию здания и др.).

4.4. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

4.5. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящей Методикой, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

**5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги и повышающих коэффициентов**

5.1. Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 71% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 29% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

5.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, учебной нагрузки педагога и численности учащихся в классах.

5.3. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

5.4. Стоимость бюджетной образовательной услуги в образовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$Стп = \frac{ФОТо \times 34}{(а1 \times в1 + а2 \times в2 + а3 \times в3 \ldots + а10 \times в10 + а11 \times в11) \times 52}, \text{ где:}$$

Стп – стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо – общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 – количество недель в году;

34 – количество учебных недель в учебном году;

а1 – количество обучающихся в первых классах;

а2 – количество обучающихся во вторых классах;

а3 – количество обучающихся в третьих классах;

….

а11 – количество обучающихся в одиннадцатых классах;

в1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

…

в11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

5.5. Учебный план разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно и должен обеспечивать реализацию в полном объеме федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

5.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами образовательного учреждения (доплата за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника;

г) увеличение должностного оклада на 15–20% за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях.

5.7. На осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами «а», «б» пункта 5.6 настоящей Методики направляется до 16% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

5.8. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются:

а) за сложность и (или) приоритетность предмета (К);

б) за квалификационную категорию педагога (А).

5.9. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:

а) участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена;

б) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика и информационные коммуникационные технологии), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа), физиологическими особенностями обучающихся (технология в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях).

5.10. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются в размере:

а) К = 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы, технология в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях);

б) К = 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика и информационные коммуникационные технологии, физика, химия, 2 – 4 классы начальной школы);

в) К = 1,05 (право, экономика, технология (кроме технологии в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях);

г) К = 1,0 (астрономия, физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ и иные предметы, не предусмотренные настоящей Методикой).

5.11. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) А = 1,15 (для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию);

б) А = 1,10 (для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию);

в) А = 1,05 (для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию).

**6. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

6.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

ДО = Стп x Н x Т x К x А, где:

ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся по предмету в классе (классах);

Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

6.3. В случае если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

ДО = Стп x (Н1 x Т1 x К1 + Н2 x Т2 x К2 ... + Нn x Тn x Кn) x А

6.4. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение детей на дому, рассчитывается по следующей формуле:

ДО = Стп x Н x Т x К x А, где

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – средняя наполняемость по школе (параллели);

Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

Средняя наполняемость по школе или параллели определяется образовательным учреждением в положении о формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6.5. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение при делении класса на подгруппы, рассчитывается по следующей формуле:

ДО = Стп x Н x Т x К x А x П, где

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся в подгруппе;

Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П – коэффициент, учитывающий деление класса на подгруппы, определяемый следующим образом П=(Н1/Н) x С;

Н1 – средняя наполняемость классов по образовательному учреждению;

С – понижающий коэффициент (применяется для выравнивания уровня должностного оклада и определяется образовательным учреждением).

6.6. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, внеклассная работа по предмету, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

**7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения**

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения поощрительных выплат по результатам труда (премий).

7.2. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) ежемесячно распределяются управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения.

7.3. Работники образовательного учреждения не представляются к премированию в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

7.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала), определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

7.5. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат (премий) при разработке показателей эффективности труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, и иных категорий педагогических работников образовательного учреждения являются:

а) качество обучения;

б) здоровье обучающихся;

в) воспитание обучающихся.

7.6. Основным критерием для осуществления поощрительных выплат (премий) при разработке показателей эффективности труда для административно-управленческого (за исключением руководителя образовательного учреждения), учебно-вспомагательного и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения является обеспечение качественных условий деятельности образовательного учреждения.

***Приложение 2 к постановлению***
***от 17.07.2008 N 92-пк***

## Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее по тексту – Положение) определяет общие требования к системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее по тексту – образовательные учреждения).

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей образовательных учреждений, порядок формирования должностных окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

**2. Порядок формирования должностных окладов**

2.1. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора.

Ïðîäîëæåíèå íà ñòð. 3

2.2. Руководителям образовательных учреждений устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы по оплате труда, определяемой в зависимости от суммы баллов, исчисленных по объемным показателям по следующей формуле:

ДОр = ДОср х (К1+К2), где:

ДОр – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

К1 – коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю образовательного учреждения;

К2 – дополнительный коэффициент, но не более 0,49.

2.3. Группа оплаты труда определяется в соответствии с количеством набранных образовательными учреждениями баллов по следующим объемным показателям деятельности образовательных учреждений:

| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|---|---|---|---|
| 1 | Количество обучающихся | за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество работников и качественный состав педагогических кадров | за каждого работника | 1,0 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего: – первую квалификационную категорию | 0,5 |
| | | – высшую квалификационную категорию | 1,0 |
| 3 | Наличие используемых в образовательном процессе | двух и более зданий | 10 |
| | | комплексной спортивной площадки с искусственным покрытием | 10 |
| | | плоскостной спортивной площадки, включающей в себя корт | 10 |
| | | действующего бассейна | 10 |
| 4 | Оказание услуг в сфере дошкольного образования (группы кратковременного пребывания) | | 10 |
| 5 | Оказание услуг в сфере дополнительного образования | | 10 |
| 6 | Предоставление образовательных услуг в условиях школы – центра воспитательной и досуговой работы в микрорайоне | | 10 |
| 7 | Организация подвоза обучающихся | | 10 |
| 8 | Кабинет по профилактике употребления психоактивных веществ | | 10 |

2.4. В соответствии с количеством набранных образовательными учреждениями баллов по объемным показателям деятельности образовательных учреждений определяется группа оплаты труда:

руководителей образовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) и вечерних) по следующей шкале:

от 401 балла и выше – 1 группа

от 251 до 400 баллов – 2 группа

от 101 до 250 баллов – 3 группа

до 100 баллов – 4 группа

руководителей специальных (коррекционных) и вечерних образовательных учреждений:

от 251 балла и выше – 1 группа

от 151 до 250 баллов – 2 группа

от 51 до 150 баллов – 3 группа

до 50 баллов – 4 группа.

2.5. Группа оплаты труда руководителя пересматривается не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных показателей учреждения, по состоянию на начало учебного года.

2.6. Группа оплаты труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей.

2.7. Отнесение к группам по оплате труда осуществляется на основании приказа начальника управления по образованию администрации города Тюмени.

2.8. Коэффициенты для расчета размера должностного оклада руководителей устанавливаются, исходя из группы оплаты труда руководителей, в следующих размерах:

1 группа – коэффициент 3,0;

2 группа – коэффициент 2,5;

3 группа – коэффициент 2,0;

4 группа – коэффициент 1,5.

2.9. Дополнительный коэффициент:

0,09 – деятельность межшкольного учебного центра;

0,1 – экспериментальная площадка (федерального, областного, муниципального уровней);

0,3 – дошкольное отделение от 2 и более групп.

2.10. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения может пересматриваться в течение учебного года, в связи с изменением норматива расходов на одного обучающегося или поправочных коэффициентов к нормативам финансового обеспечения расходов на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

2.11. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

**3. Доплата за ведение преподавательской деятельности**

3.1. Руководитель образовательного учреждения может по согласованию с начальником управления по образованию администрации города Тюмени вести преподавательскую деятельность, но не более 9 часов в неделю. В этом случае объем учебной нагрузки и соответствующий размер доплаты закрепляется в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения.

В отдельных случаях, по согласованию с начальником управления по образованию администрации города Тюмени, объем учебной нагрузки может быть увеличен.

**4. Поощрительные выплаты и другие материальные выплаты**

4.1. Осуществление поощрительных выплат и других материальных выплат руководителям образовательных учреждений производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени.

4.2. Материальные выплаты руководителям образовательных учреждений за счет доходов, получаемых от оказания дополнительных платных образовательных услуг (далее – материальные выплаты) производятся ежемесячно в размере, не превышающем 5% от объема средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, но не более 15,0 тыс. руб. в месяц при выполнении плана дохода от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

4.3. При выполнении плана доходов от оказания дополнительных платных образовательных услуг в предыдущем квартале менее чем на 95 %, размер материальных выплат в текущем квартале уменьшается на 10 %; менее чем на 90% – на 20 %.

4.4. Размер материальных выплат определяется административным департаментом администрации города Тюмени по представлению управления по образованию администрации города Тюмени и закрепляется в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения.

*Приложение 3 к постановлению от 17.07.2008 N 92-пк*

# Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени

**1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Тюменской области от 06.12.2004 N 164-пк «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений в Тюменской области», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени (далее – образовательные учреждения) в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителей и работников образовательных учреждений производится ежемесячно за счет средств централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки (далее – централизованный фонд).

1.3. Централизованный фонд формируется управлением по образованию администрации города Тюмени.

1.4. Коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда образовательных учреждений в централизованный фонд составляет 0,05.

**2. Условия распределения централизованного фонда**

2.1. Распределение централизованного фонда производится на осуществление следующих выплат:

а) поощрительных выплат по результатам труда (премий) руководителям образовательных учреждений;

б) ежемесячных доплат работникам образовательных учреждений за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», за орден СССР или Российской Федерации;

в) единовременного вознаграждения педагогическим работникам по достижении пенсионного возраста, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, в размере 20 тыс. рублей;

г) единовременного вознаграждения руководителям образовательных учреждений в связи с юбилейными датами по случаю 50-, 55-, 60-летия со дня рождения;

д) материальной помощи руководителям образовательных учреждений в связи со смертью близких родственников (супруг, дети, родители), необходимостью приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения, иной тяжелой жизненной ситуацией;

е) поощрительных выплат (премий) руководителям и работникам образовательных учреждений по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;

ж) поощрительных выплат (премий) работникам образовательных учреждений:

победителям и призерам профессиональных конкурсов («Учитель года», «Учитель физической культуры», «Педагог дополнительного образования» и др.);

педагогическим работникам, подготовившим обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, научно-практических конференций городского, областного, всероссийского уровней;

педагогическим работникам, выпускники которых показали высокие результаты при прохождении итоговой аттестации в формате единого государственного экзамена (95 баллов и выше);

педагогическим работникам, подготовившим городские мероприятия (семинары, конкурсы и т.д.) и/или принявшим в них активное участие.

2.2. Поощрительные выплаты руководителям образовательных учреждений, предусмотренные подпунктом «а» пункта 2.1 настоящего Положения, производятся с учетом показателей возглавляемых ими образовательных учреждений в соответствии с установленной системой оценки результативности этих показателей согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячные доплаты работникам образовательных учреждений, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливаются в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 3600 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, – 3000 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 1800 рублей в месяц.

2.4. Выплаты, предусмотренные подпунктами «г», «д», «е», «ж» пункта 2.1 настоящего Положения, производятся в размере до одного должностного оклада по замещаемой должности или в ином размере по решению комиссии по распределению централизованного фонда.

2.5. При распределении централизованного фонда в образовательных учреждениях дополнительно учитываются и возмещаются образовательным учреждениям:

а) расходы на начисление к выплатам, осуществленным из централизованного фонда в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, в том числе:

районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) расходы на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка руководителей и работников образовательных учреждений в связи с осуществлением им выплат из централизованного фонда в соответствии с подпунктами «а», «б», «д», «е» пункта 2.1 настоящего Положения (не менее 1/12 от суммы каждой выплаты).

**3. Порядок распределения централизованного фонда**

3.1. Распределение централизованного фонда между образовательными учреждениями осуществляется комиссией, состав которой утверждается приказом начальника управления по образованию администрации города Тюмени.

3.2. Комиссия создается в составе не менее чем семь и не более чем тринадцать членов. В состав комиссии входят работники управления по образованию администрации города Тюмени, руководители образовательных учреждений, представители общественности. Количество работников управления по образованию администрации города Тюмени в составе комиссии должно превышать одну треть от общего числа членов комиссии.

Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Секретарь ведет протокол заседания комиссии.

3.3. Решение комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.4. Заседания комиссии проводятся не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, по итогам которого производятся выплаты из централизованного фонда (далее – текущего месяца).

3.5. В срок до 20 числа текущего месяца протокол комиссии направляется управлением по образованию администрации города Тюмени в адрес заместителя главы администрации города Тюмени, исполняющего обязанности представителя нанимателя (работодателя).

Протокол комиссии является основанием для подготовки заместителем главы администрации города Тюмени, исполняющим обязанности представителя нанимателя (работодателя) приказа о распределении централизованного фонда.

Административный департамент администрации города Тюмени на основании решения комиссии готовит приказ о распределении централизованного фонда и не позднее 25 числа текущего месяца доводит приказ до сведения руководителей образовательных учреждений.

3.6. При распределении поощрительных выплат руководителям образовательных учреждений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2.1 настоящего Положения, комиссия оценивает деятельность образовательных учреждений по балльной системе на основании информации, представленной руководителями подразделений управления по образованию администрации города Тюмени, образовательными учреждениями, а также на основании результатов мониторинга, проводимого управлением по образованию администрации города Тюмени.

Стоимость баллов определяется путем деления объема средств, составляющих централизованный фонд (за исключением выплат, предусмотренных подпунктами «б», «в», «г», «д», «е», «ж» пункта 2.1 настоящего Положения) за отчетный период, на сумму итогового количества баллов, набранных образовательным учреждением:

$$S = \frac{F}{SUM\ баллов}, \text{ где}$$

S – стоимость баллов;

F – объем средств, составляющих централизованный фонд (за исключением выплат, предусмотренных подпунктами «б», «в», «г», «д», «е», «ж» пункта 2.1 настоящего Положения) за отчетный период;

SUM баллов – сумма итогового количества баллов образовательного учреж дения.

Размер поощрительной выплаты руководителю образовательного учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных образовательным учреждением, на стоимость балла:

P = S x B, где

P – размер премии руководителя;

S – стоимость балла;

B – количество набранных образовательным учреждением баллов.

3.7. Руководители образовательных учреждений не представляются к премированию по решению комиссии в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

при отсутствии лицензии у образовательного учреждения на период ее отсутствия.

3.8. Размер выплат, предусмотренных подпунктами «г», «д» пункта 2.1 настоящего Положения, определяется комиссией по личному заявлению руководителя образовательного учреждения с представлением подтверждающих документов.

3.9. Размер выплат, предусмотренных подпунктом «е» пункта 2.1 настоящего Положения, определяется комиссией на основании письменных предложений начальника управления по образованию администрации города Тюмени и его заместителей.

3.10. Размер выплат, предусмотренных подпунктом «ж» пункта 2.1 настоящего Положения, определяется комиссией по представлению руководителей образовательных учреждений.

*Приложение 1*
*к Положению о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени*

## Система оценки результативности показателей деятельности муниципальныхобщеобразовательных учреждений города Тюмени

| | Единица измерения | Балл 5 | Балл 4 | Балл 3 | Балл 2 | Балл 1 | Отчетный период (квартал, месяц) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Качество и доступность общего образования** | | | | | | | |
| **1.1. Успеваемость (по отчетам образовательного учреждения)** | | | | | | | I, IV |
| Качественная успеваемость | % | Выше среднегородского и отсутствие отрицательной динамики в сравнении с предыдущим периодом | Выше среднегородского, среднегородской уровень | | повышение по отношению к предыдущему периоду | | |
| Общая успеваемость | % | 100 | | 99, в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | 98, в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | | |
| **1.2. Итоговая аттестация 9 классов** | | | | | | | III |
| Общая успеваемость | % | 100 | | 99 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | а) 98 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом б) при участии в итоговой аттестации в формате ЕГЭ | | |
| **1.3. Итоговая аттестация в формате ЕГЭ 11 классов (русский язык, математика)** | | | | | | | III |
| Качественная успеваемость | % | Выше среднегородского и отсутствие отрицательной динамики в сравнении с предыдущим периодом | Выше среднегородского, среднегородской уровень | | Повышение по отношению к предыдущему периоду на 1 и более балла | | |
| Общая успеваемость | % | 100 | | 99 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | 98 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | | |
| **1.4. Отсутствие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | При отчислении – депремирование на 10 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **1.5. Наличие обучающихся, оставивших образовательное учреждение до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | Депремирование на 10 баллов | | | | | |
| **1.6. Отсутствие обучающихся, нерегулярно посещающих образовательное учреждение** | Количество обучающихся | При отсутствии таких обучающихся | При наличии более 2-х человек – депремирование на 1 балл за каждого обучающегося | | | | |
| **1.7. Проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов** | | Уровень РФ | Уровень УРФО | Областной и городской уровни, за исключением предметных семинаров уровня методического объединения | | | I, II, III, IV |
| **1.8. Участие в городских конкурсах, проектах** | | 1 место | 2 место | 3 место | Активное участие без призовых мест | | |
| **1.9. Участие в работе творческих групп в межшкольных учебных центрах** | % от общего количества обучающихся, принявших участие | 10 | 6-9 | | | | I, II, III, IV |
| **2. Соблюдение лицензионных условий и требований для осуществления учебно-воспитательного процесса** | | | | | | | |
| **2.1. Обеспечение условий безопасной жизнедеятельности** | | Обеспечение круглосуточной охраны, в том числе действующая тревожная кнопка | | | | | I, II, III, IV |
| | | Организация работы пищеблока в соответствии с санитарными нормами | | | | | |
| **2.2. Наличие предписаний со стороны контролирующих органов по вопросам обеспечения безопасной жизнедеятельности и соблюдения санитарных правил и норм по итогам проверки** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **2.3. Содержание имущественного комплекса в соответствии с нормативными требованиями** | | Наличие и исполнение договорных обязательств с энергоснабжающими (свет, тепло, газ), водоснабжающими организациями, на вывоз твердых, жидких бытовых отходов | | | | | |
| | | Наличие материальной технической базы, соответствующей требованиям САНПиН, подтвержденные актом приемки школы к новому учебному году | | | | | |
| | | Содержание пришкольной территории без замечаний | При наличии замечаний к содержанию территорий по итогам проверок – депремирование на 5 баллов | | | | |
| **2.4. Выполнение требований Ростехнадзора** | | Организация обучения персонала по электробезопасности | | | | | Июль, август |
| | | Наличие акта электрических измерений | | | | | |
| | | Выполнение мероприятий режимного характера (наличие знаков пожарной безопасности, исправность огнетушителей и др.) | | | | | |
| **2.5. Выполнение требований государственного пожарного надзора** | | Прохождение обучения по программе пожарно-технического минимума | | | | | |
| | | Наличие действующей системы АПС | | | | | I, II, III, IV |
| | | Наличие необходимой документации по пожарной безопасности (акты, приказы, договоры на обслуживание АПС, инструкций и др.) | | | | | Июль, август |
| **2.6. Выполнение требований Роспотребнадзора** | | Своевременная подготовка систем топления, водоснабжения и канализации, подтвержденная соответствующими документами | | | | | |
| | | Своевременное прохождение сотрудниками медицинского осмотра, их санитарно-гигиеническое обучение, наличие санитарных книжек | | | | | |
| | | Наличие необходимой документации (акты готовности к работе технологического и холодильного оборудования, приказы, инструкция и др.) | | | | | Июль, август |
| **2.7. Кадровые ресурсы** | | | | | | | |
| Укомплектованность учителями-предметниками | % | 100 | | | | | I, II, III, IV |
| Доля аттестованных педагогических кадров | % | 100 | 95 в случае положительной динамики | | | | |
| Участие педагогических работников в мероприятиях по повышению педагогического мастерства (семинары, конференции, курсовая подготовка) на предметных методических объединениях | % | 100 | | | 80-99 | | |
| **2.8. Осуществление образовательного процесса в соответствии с утвержденным учебным планом и учебно-методическим комплексом** | | Полное соответствие | | | | | |
| **3. Физическое (психическое) здоровье обучающихся** | | | | | | | |
| **3.1. Индекс здоровья** | | Выше среднегородского и не ниже предыдущего периода | Не ниже среднегородского и положительная динамика | | При положительной динамике | | I, II, III, IV |
| **3.2. Охват организованным горячим питанием (общий охват с учетом льготных категорий) без учета буфетной продукции** | % | Более 95 | 95 | 93 | Ниже 85 – депремирование на 5 баллов | | |
| **3.3. Организация лагеря с дневным пребыванием детей** | | наличие | | | | | I, II, IV |
| **3.4. Наличие преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения, в том числе звонки террористического характера** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **3.5. Охват обучающихся внеурочной занятостью** | % | 90 и выше | 88, 89 | 87 при положительной динамике относительно прошлого периода | 86 при положительной динамике прошлого периода | 80-85 при положительной динамике относительно прошлого периода | I, II, III, IV |
| **4. Эффективность деятельности руководителя образовательного учреждения** | | | | | | | |
| **4.1. Отсутствие замечаний по результатам инспекционного контроля, ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности** | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов при общем положительном заключении | | | | | I, II, III, IV |
| **4.2. Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны участников образовательного процесса (удовлетворенность родителей и детей предоставленной образовательной услугой)** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.3. Своевременное, полное и достоверное предоставление информации, в том числе:** | | | | | | | |
| - ведение мониторинга по основным показателям деятельности | | В случае выявления нарушений депремирование на 1 балл за каждый отчет | | | | | |
| - базы данных «Учет летнего отдыха и занятости обучающихся» | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| - базы данных по различным показателям, сформированные в Netниколе | | своевременное и достоверное предоставление информации +5 баллов, несвоевременное или недостоверное предоставление – 5 баллов | | | | | |
| - базы данных по внеурочной занятости обучающихся, учету обучающихся (движение) | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.4. Эффективное использование муниципальной собственности** | | | | | | | |
| Спортивные залы | Часы в неделю | 72 | | | | | |
| Спортивные площадки | Часы в неделю | 50 | | | | | |
| Компьютерное оборудование | Часы в неделю | 50 на каждый компьютерный класс | | | | | |
| **4.5. Среднемесячная заработная плата педагогических работников** | | Выше среднегородского и не ниже предыдущего периода | Среднегородской уровень при отсутствии отрицательной динамики | | | Положительная динамика по отношению к предыдущему периоду | |

*Приложение 2*
*к Положению о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени*

## Система оценки результативности показателей деятельности муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья города Тюмени

| | Единица измерения | Балл 5 | Балл 4 | Балл 3 | Балл 2 | Балл 1 | Период (квартал) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Качество и доступность общего образования** | | | | | | | |
| **1.1. Успеваемость (по отчетам образовательного учреждения)** | | | | | | | I, IV |
| Качественная успеваемость | % | Повышение в сравнении с предыдущим периодом | Не ниже предыдущего периода | | | | |
| Общая успеваемость | % | Повышение в сравнении с предыдущим периодом | Не ниже предыдущего периода | | | | |
| **1.2. Отсутствие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | При отчислении – депремирование на 10 баллов | | | | | |
| **1.3. Наличие обучающихся, оставивших образовательное учреждение до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | Депремирование на 10 баллов | | | | | |
| **1.4. Отсутствие обучающихся, нерегулярно посещающих образовательное учреждение** | Количество обучающихся | При отсутствии | При наличии более 3-х человек – депремирование на 1 балл за каждого обучающегося | | | | I, II, III, IV |
| **1.5. Проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов** | | Уровень РФ | Уровень УРФО | Областной и городской уровни | | | I, II, III, IV по мере проведения |
| **1.6. Участие в городских конкурсах, проектах** | | 1 место | 2 место | 3 место | Активное участие без призовых мест | | I, II, III, IV по мере проведения |
| **1.7. Участие в работе творческих групп в межшкольных учебных центрах** | % от общего количества обучающихся, принявших участие | 10 | 6-9 | | | | I, II, III, IV |
| **2. Соблюдение лицензионных условий и требований для осуществления учебно-воспитательного процесса** | | | | | | | |
| **2.1. Обеспечение условий безопасной жизнедеятельности** | | Обеспечение круглосуточной охраны, в том числе действующая тревожная кнопка | | | | | |
| | | Организация работы пищеблока в соответствии с санитарными нормами | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2.2. Наличие предписаний по вопросам обеспечения безопасной жизнедеятельности и соблюдения санитарных правил и норм со стороны контролирующих органов** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **2.3. Содержание имущественного комплекса в соответствии с нормативными требованиями** | | Наличие и исполнение договорных обязательств с энергоснабжающими (свет, тепло, газ), водоснабжающими организациями, на вывоз твердых, жидких бытовых отходов | | | | | |
| | | Наличие договоров обслуживания в случае аварийных ситуаций (тепло-, светосетей, газомагистралей, водоснабжения и канализации) | | | | | |
| | | Наличие материально-технической базы, соответствующей требованиям САНПиН, подтвержденные актом приемки школы к новому учебному году | | | | | |
| | | Содержание пришкольной территории без замечаний | Содержание пришкольной территории с незначительными замечаниями | | | | |
| **2.4. Выполнение требований Ростехнадзора** | | Организация обучения персонала по электробезопасности | | | | | Июль, август |
| | | Наличие акта электрических измерений | | | | | |
| | | Выполнение мероприятий режимного характера (наличие знаков пожарной безопасности , исправность огнетушителей и др.) | | | | | |
| **2.5. Выполнение требований государственного пожарного надзора** | | Прохождение обучения по программе пожарно-технического минимума | | | | | |
| | | Наличие действующей системы АПС | | | | | I, II, III, IV |
| | | Наличие необходимой документации по пожарной безопасности (акты, приказы, договоры на обслуживание АПС, инструкций и др.) | | | | | Июль, август |
| **2.6. Выполнение требований Роспотребнадзора** | | Своевременная подготовка систем топления, водоснабжения и канализации, подтвержденная соответствующими документами | | | | | |
| | | Своевременное прохождение сотрудниками медицинского осмотра, их санитарно-гигиеническое обучение, наличие санитарных книжек | | | | | Июль, август |
| | | Наличие необходимой документации (акты готовности к работе технологического и холодильного оборудования, приказы, инструкция и др.) | | | | | |
| **2.7. Кадровые ресурсы** | | | | | | | |
| Укомплектованность педагогическими кадрами | % | 100 | | | | | I, II, III, IV |
| Доля аттестованных педагогических кадров | % | 100 | 95 в случае положительной динамики | | | | |
| Наличие узких специалистов, предусмотренных типом и видом учреждения | % | 100 | 95 в случае положительной динамики | | | | |
| Участие педагогических работников в мероприятиях по повышению педагогического мастерства (семинары, конференции, курсовая подготовка) в рамках работы предметных методических объединений | % | 100 | | | 80-99 | | |
| **2.8. Осуществление образовательного процесса в соответствии с утвержденным учебным планом и учебно-методическим комплексом** | | Полное соответствие | | | | | |
| **3. Физическое (психическое) здоровье обучающихся** | | | | | | | |
| **3.1. Индекс здоровья (для коррекционных школ)** | | Положительная Динамика | Не ниже предыдущего периода | | | | I, II, III, IV |
| **3.2. Охват обучающихся организованным горячим питанием** | % | 100 | | | | | |
| **3.3. Организация лагеря с дневным пребыванием детей** | | наличие | | | | | I, II, IV |
| **3.4. Наличие преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения** | | Депремирование на 10 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **3.5. Снижение количества преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения** | | | | В случае снижения | | | I, II, III, IV |
| **3.6. Охват обучающихся внеурочной занятостью** | % | Выше 90 | 90 | 87-89 при положительной динамике относительно прошлого периода | 83-86 при положительной динамике относительно прошлого периода | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **4. Эффективность деятельности руководителя образовательного учреждения** | | | | | | | |
| **4.1. Отсутствие замечаний по результатам инспекционного контроля, ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности** | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов при общем положительном заключении | | | | | I, II, III, IV |
| **4.2. Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны участников образовательного процесса (удовлетворенность родителей и детей предоставленной образовательной услугой)** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.3. Своевременное, полное и достоверное предоставление информации, в том числе:** | | | | | | | |
| **-** ведение мониторинга по основным показателям деятельности | | В случае выявления нарушений депремирование на 1 балл за каждый отчет | | | | | |
| **-** базы данных «Учет летнего отдыха и занятости обучающихся», внутришкольный учет | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **-** базы данных по различным показателям, сформированные в Netшколе | | своевременное и достоверное предоставление информации +5 баллов, несвоевременное или недостоверное предоставление – 5 баллов | | | | | |
| **-** базы данных по внеурочной занятости обучающихся | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.4. Среднемесячная заработная плата педагогических работников** | | Выше среднегородского и не ниже предыдущего периода | Среднегородской уровень при отсутствии отрицательной динамики | | | Положительная динамика по отношению к предыдущему периоду | |

***Приложение 3***
***к Положению о распределении централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени***

## Система оценки результативности показателей деятельности муниципальных вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений города Тюмени

| | Единица измерения | Балл 5 | Балл 4 | Балл 3 | Балл 2 | Балл 1 | Период (квартал) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Качество и доступность общего образования** | | | | | | | |
| **1.1. Успеваемость (по отчетам образовательного учреждения** | | | | | | | II, IV |
| Качественная успеваемость | % | Повышение в сравнении с предыдущим периодом | Не ниже предыдущего периода | | | | |
| Общая успеваемость | % | 100 | Повышение в сравнении с предыдущим периодом | Не ниже предыдущего периода | | | |
| **1.2. Итоговая аттестация 9 классов** | | | | | | | |
| Общая успеваемость | % | 100 | | 97-99 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | 93-96 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | | III |
| **1.3. Итоговая аттестация 11 классов (русский язык, математика)** | | | | | | | |
| Качественная успеваемость | % | Повышение в сравнении с предыдущим периодом | | | Повышение по отношению к предыдущему периоду | | |
| Общая успеваемость | % | 100 | | 97-99 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | 93-96 в случае отсутствия отрицательной динамики по сравнению с прошлым периодом | | |
| **1.4. Отсутствие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | При отчислении – депремирование на 5 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **1.5. Наличие обучающихся, оставивших образовательное учреждение до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **1.6. Отсутствие обучающихся, нерегулярно посещающих образовательное учреждение** | Количество обучающихся | При отсутствии таких обучающихся | При наличии более 5 человек – депремирование на 1 балл за каждого обучающегося | | | | |
| **1.7. Проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов** | | Уровень РФ | Уровень УРФО | Областной и городской уровни, кроме мероприятий, проводимых в рамках предметных методических объединений | | | |
| **1.8. Участие в городских конкурсах, проектах** | | 1 место | 2 место | 3 место | Активное участие без призовых мест | | |
| **1.9. Участие в работе творческих групп в межшкольных учебных центрах** | % от общего количества обучающихся, принявших участие | 10 | 6-9 | | | | |
| **2. Соблюдение лицензионных условий и требований для осуществления учебно-воспитательного процесса** | | | | | | | |
| **2.1. Обеспечение условий безопасной жизнедеятельности** | | Обеспечение круглосуточной охраны , в том числе действующая тревожная кнопка | | | | | I, II, III, IV |
| | | Организация работы пищеблока в соответствии с санитарными нормами | | | | | I, II, III, IV |
| **2.2. Наличие предписаний по вопросам обеспечения безопасной жизнедеятельности и соблюдения санитарных правил и норм по итогам проверок** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2.3. Содержание имущественного комплекса в соответствии с нормативными требованиями** | | Наличие и исполнение договорных обязательств с энергоснабжающими (свет, тепло, газ), водоснабжающими организациями, на вывоз твердых, жидких бытовых отходов | | | | | I, II, III, IV |
| | | Наличие договоров обслуживания в случае аварийных ситуаций (тепло – свето сетей, газомагистралей, водоснабжения и канализации) | | | | | |
| | | Наличие материально-технической базы, соответствующей требованиям САНПиН, подтвержденные актом приемки школы к новому учебному году | | | | | |
| | | Содержание пришкольной территории без замечаний | При наличии замечаний к содержанию территорий по итогам проверок – депремирование на 5 баллов | | | | |
| **2.4. Выполнение требований Ростехнадзора** | | Организация обучения персонала по электробезопасности | | | | | Июль, август |
| | | Наличие акта электрических измерений | | | | | |
| | | Выполнение мероприятий режимного характера (наличие знаков пожарной безопасности , исправность огнетушителей и др.) | | | | | |
| **2.5. Выполнение требований государственного пожарного надзора** | | Прохождение обучения по программе пожарно-технического минимума | | | | | |
| | | Наличие действующей системы АПС | | | | | I, II, III, IV |
| | | Наличие необходимой документации по пожарной безопасности (акты, приказы, договоры на обслуживание АПС, инструкций и др.) | | | | | Июль, август |
| **2.6. Выполнение требований Роспотребнадзора** | | Своевременная подготовка систем топления, водоснабжения и канализации, подтвержденная соответствующими документами | | | | | |
| | | Своевременное прохождение сотрудниками медицинского осмотра, их санитарно-гигиеническое обучение, наличие санитарных книжек | | | | | |
| | | Наличие необходимой документации (акты готовности к работе технологического и холодильного оборудования, приказы, инструкция и др.) | | | | | |
| **2.7. Кадровые ресурсы** | | | | | | | |
| Укомплектованность учителями-предметниками | % | 100 | | | | | I, II, III, IV |
| Доля аттестованных педагогических кадров | % | 100 | 95 в случае положительной динамики | 93 в случае положительной динамики | | | |
| Участие педагогических работников в мероприятиях по повышению педагогического мастерства (семинары, конференции, курсовая подготовка) в рамках работы предметных методических объединений | % | 100 | | | | | |
| **2.8. Осуществление образовательного процесса в соответствии с утвержденным учебным планом и учебно-методическим комплексом** | | Полное соответствие | | | | | |
| **3. Физическое (психическое) здоровье обучающихся** | | | | | | | |
| **3.1. Организация лагеря с дневным пребыванием детей** | | Наличие | | | | | I, II, IV |
| **3.2. Наличие преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения** | | Депремирование на 10 баллов | | | | | I, II, III, IV |
| **3.3. Снижение количества преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения (только для вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений** | | | | В случае снижения | | | |
| **3.4. Охват обучающихся внеурочной занятостью** | % | Положительная динамика | Не ниже предыдущего периода | | | | |
| **4. Эффективность деятельности руководителя образовательного учреждения** | | | | | | | |
| **4.1. Отсутствие замечаний по результатам инспекционного контроля, ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности** | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов при общем положительном заключении | | | | | I, II, III, IV |
| **4.2. Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны участников образовательного процесса (удовлетворенность родителей и детей предоставленной образовательной услугой)** | | Депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.3. Своевременное, полное и достоверное предоставление информации, в том числе:** | | | | | | | |
| **-** ведение мониторинга по основным показателям деятельности | | В случае выявления нарушений депремирование на 1 балл за каждый отчет | | | | | |
| **-** базы данных «Учет летнего отдыха и занятости обучающихся», внутришкольный учет | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **-** базы данных по различным показателям, сформированные в Netшколе | | Своевременное и достоверное предоставление информации +5 баллов, несвоевременное или недостоверное предоставление – 5 баллов | | | | | |
| **-** базы данных по внеурочной занятости обучающихся | | В случае выявления нарушений депремирование на 5 баллов | | | | | |
| **4.4. Среднемесячная заработная плата педагогов** | | Выше среднегородского и не ниже предыдущего периода | Среднегородской уровень при отсутствии отрицательной динамики | | | Положительная динамика по отношению к предыдущему периоду | |

*Распоряжение администрации города Тюмени от 26.06.2008 N 536-рк*

## Об утверждении Положения о порядке оценки бюджетной и социальной эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов

В целях реализации ведомственной целевой программы реформирования муниципальных финансов города Тюмени на 2006-2008 годы, утвержденной распоряжением администрации города Тюмени от 25.08.2006 N 1508-рк, руководствуясь статьями 37, 58 Устава города Тюмени:

1. Утвердить Положение о порядке оценки бюджетной и социальной эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Информационно-аналитическому управлению административного департамента администрации города Тюмени (Яковлев В.В.) опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Тюмени Орлова А.В.

***Глава администрации города Е.В. Куйвашев***

***Приложение к распоряжению от 26.06.2008 N 536-рк***

## Положение о порядке оценки бюджетной и социальной эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Тюмени.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения оценки эффективности инвестиционных проектов и используется:

а) для оценки эффективности инвестиционных проектов, планируемых и реализуемых на территории муниципального образования городской округ город Тюмень (далее – город Тюмень);

б) для формирования реестра инвестиционных потребностей, разработки адресной инвестиционной программы города Тюмени;

в) для принятия решений о муниципальной поддержке инвестиционных проектов за счет средств бюджета города Тюмени, в том числе предоставления субъектам инвестиционной деятельности муниципальных гарантий по инвестиционным проектам за счет средств бюджета города Тюмени, участия в инвестиционных проектах, осуществляемых на условиях софинансирования с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Тюменской области, путем включения в реестр приоритетных инвестиционных проектов города Тюмени, утвержденных инвестиционным Советом;

г) для сравнения альтернативных инвестиционных проектов;

д) для проведения мониторинга инвестиционной деятельности на территории города Тюмени.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

а) бюджетная эффективность – влияние результатов осуществляемого проекта на доходы и расходы бюджета на территории города Тюмени;

б) бюджетные (муниципальные) услуги – услуги, оказываемые потребителям бюджетных (муниципальных) услуг в соответствии с муниципальным заданием администрации города Тюмени, отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации города Тюмени, исполнителями бюджетных (муниципальных) услуг безвозмездно или по ценам (тарифам), устанавливаемым в порядке, определенном администрацией города Тюмени;

в) держатель инвестиционного проекта – юридическое или физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющее реализацию инвестиционного проекта. Держателями инвестиционного проекта могут выступать субъекты бюджетного планирования города Тюмени, а также инвесторы, заказчики, застройщики – для коммерческих проектов;

г) коммерческий инвестиционный проект – инвестиционный проект, держателем которого является коммерческая организация, кроме муниципальных инвестиционных проектов;

д) муниципальный инвестиционный проект – инвестиционный проект, включенный или претендующий на включение в реестр инвестиционных потребностей, в адресную инвестиционную программу города Тюмени или получающий муниципальную поддержку;

е) объект – объект (объекты) капитального строительства или реконструкции в форме капитальных вложений, возводящийся в рамках инвестиционного проекта;

ж) социальная эффективность – оценка степени социальной направленности, востребованности и значимости инвестиционного проекта для населения города Тюмени;

з) эксплуатационные расходы будущих периодов – полная величина затрат, связанных с обеспечением текущего функционирования объекта после ввода его в эксплуатацию, относящихся ко всему объему планируемых к выполнению работ, услуг при реализации инвестиционного проекта.

### II. Методика оценки бюджетной эффективности инвестиционных проектов.

2.1. Бюджетный эффект от реализации инвестиционного проекта за период прогнозирования Т определяется как разница между дисконтированными доходами и расходами бюджета, возникшими в связи с осуществлением рассматриваемого проекта, скорректированная на ставку дисконтирования. Для муниципальных инвестиционных проектов, кроме того, проводится сопоставление с уровнем текущих расходов бюджета или их нормативным значением.

Под дисконтированием понимается приведение величины денежных потоков будущих периодов к текущему моменту.

2.2. Расчет бюджетного эффекта (ОЭ) инвестиционного проекта осуществляется по формуле:

$$ОЭ = \sum_{t=1}^{T}\left(\frac{ДБ_t - РБ_t}{(1+r)^t}\right) - K_1 \cdot (T - T_c) \cdot (ДБ_0 - РБ_0) - K_2 \cdot (T - T_c) \cdot (иД_0 - иР_0) \cdot У_1$$

где:

ОЭ – бюджетный эффект от реализации инвестиционного проекта за период прогнозирования Т;

Т – период (количество периодов), ограничивающий срок прямого прогнозирования денежных потоков инвестиционного проекта;

t – промежуточный прогнозный период (номер периода);

$r_t$ – прогнозная ставка дисконтирования для t-го периода. Значение показателя $r_t$ устанавливается ежегодно управлением инвестиционной политики и стратегического развития администрации города Тюмени и размещается на официальном сайте администрации города Тюмени. В случае отсутствия утвержденных ставок дисконтирования r принимается одинаковой для всех периодов прогнозирования и равной 3/4 ставки рефинансирования (учетной ставки), установленной Банком России на начало квартала, в котором представлен на рассмотрение инвестиционный проект (обоснование, пояснительная записка). При этом коэффициент дисконтирования для t-го периода определяется как:

$$Кд_t = \frac{1}{(1+r)^t}$$

$ДБ_t$ – доходы бюджета в периоде t, связанные с осуществлением инвестиционного проекта и эксплуатацией объекта. Показатель $ДБ_t$ в зависимости от специфики инвестиционного проекта может включать в себя:

прямые налоговые доходы бюджета в периоде t – обусловленные реализацией инвестиционного проекта налоговые поступления в бюджет, связанные с осуществлением инвестиционного проекта и эксплуатацией объекта в течение периода t. Оценка показателя производится на основе данных инвестиционного проекта и действующих на момент расчета нормативов налоговых отчислений в бюджет. Расчеты могут производиться отдельно для бюджета города Тюмени и для консолидированного бюджета;

косвенные налоговые доходы периода t – обусловленные реализацией инвестиционного проекта налоговые поступления в бюджет в течение периода t от экономических агентов, не являющихся держателями или участниками инвестиционного проекта. Оценка показателя производится с использованием данных об объемах экономических эффектов и действующих на момент расчета нормативов отчислений налоговых доходов в бюджет. Расчеты могут производиться отдельно для бюджета города Тюмени и для консолидированного бюджета. Расчет данного показателя производится по инициативе держателя инвестиционного проекта, не являющегося субъектом бюджетного планирования города Тюмени;

неналоговые доходы бюджета города Тюмени в течение периода t, обусловленные реализацией инвестиционного проекта, в том числе: доходы от использования имущества, находящегося в муниципальной собственности; доходы от продажи имущества, находящегося в муниципальной собственности; доходы от платных услуг, оказываемых муниципальными бюджетными учреждениями; иные неналоговые доходы. Оценка показателя производится на основе данных инвестиционного проекта;

иные доходы бюджета города Тюмени, обоснованные держателем инвестиционного проекта;

$РБ_t$ – расходы бюджета, связанные с эксплуатацией объекта в периоде t. Показатель $РБ_t$ в зависимости от специфики инвестиционного проекта может включать в себя:

эксплуатационные расходы, связанные с обеспечением текущего функционирования объекта, рассчитанные в установленном порядке. Порядок формирования эксплуатационных расходов представлен в Приложении 1 к настоящему Положению;

## Бесплатные частные объявления

### Куплю – продам

Продам гарнитур кухон., 3-створчатый шкаф для белья. Очень дешево. Тел. 46-82-17.

Продам (в Успенке) новый дверной блок с полотном, шифер 7-волновый 10 листов 170х95; железо листовое 170х100, d 3 мм, новое. Тел. 36-15-95.

Продам новое окно из пластика, трехслойное, разм. 1100х1460 фирмы «Имидж». Недорого. Тел. 8-912-384-27-44.

Продам фотоаппарат марки «Зенит» с дополнительным объективом; новый. Тел. 8-922-472-61-81.

Продам канистры железные по 20 литров, состояние хорошее; цена 300 рублей за штуку. Тел. 8-922-472-61-81.

Продам темного цвета стенку, 5 секций (можно по отдельности), стол обеденный, полированный; стол для дачи круглый неполированный. Тел. 43-23-22.

Продаю куртку, утепленную мехом, черную, кожаную, мужскую. Р-р 50, цена 2500 руб. Тел. 42-04-45.

Продам лыжные ботинки «Ботос», 36, 37, 38 р-р, новые ботинки простые, 41, 43 р-р, с лыжами, палками. Тел.: 64-92-69, 8-919-954-61-24.

Продам новые лыжи с креплениями; волейбольный мяч «Гала»; для спортивного уголка канат, кольца. Тел.: 64-92-69, 8-919-954-61-24.

Продам новые детские коньки, р. 35-36, белые; спортивные брюки, болоньевые, голубого и красного цвета, с замками, длина 100 и 105 см. Тел.: 64-92-69, 8-919-954-61-24.

Продам муж. импортный корсет при переломе позвоночника, рост 182, разм. 54. Тел.: 43-75-58, 43-57-10.

Продам новый медицинский пояс (полиэстирол), р. XL, 100-103 см, для поддержания позвоночника. Т.: 64-92-69, 8-919-954-61-24.

Продам новую куртку муж. на синтепоне; шапки новые муж. цигейковую и из кролика; пальто муж. зимнее, драповое, разм. 54/3, воротник каракуль – 2 шт.; пальто муж. д/сезонное, драповое, разм. 54/3; шахматы новые. Все недорого. Тел. 43-24-80.

Продам вещи мужские: шапку, костюм, пальто, куртку, ботинки. Тел. 8-922-476-38-13.

Продам 2 пояса из собачьей шерсти, 2 наколенника. Помогают при суставной боли. Тел. 988-304.

Продам шапку муж. из ондатры, р. 56-57, б/у; сапоги новые зимние, женские, р. 39; шубы жен., 2 шт., б/у, р. 48. Тел. 33-97-26.

Продам срочно 2 оконных блока с деревянным тройным остеклением, р. 2,5 м х 1,7 м. Цена 5 тыс. руб. – 1 окно. Тел.: 32-08-56, 32-11-22, с 9 до 17.00 в рабочие дни.

Продам топливно-раздаточные колонки ТРК, в кол-ве 6 шт. по цене 6 тыс. руб. за каждую; б/у, в хорошем состоянии. Тел.: 32-08-56, 32-11-22, с 9 до 17.00 в рабочие дни.

Продам ж/б плиты, б/у, размером 90х40х10. Тел. 8-909-740-75-25.

Продам ямку для хранения овощей (Восточный мкр.), р. 3х3 м, в хорошем состоянии. Тел. 8-919-926-96-85.

Продам картофель от одного мешка и более с доставкой. Тел. 71-52-18.

Продам 2 5-литровых баллона пропан бутана, сапоги солдатские, костюм сварщика. Тел. 41-40-50.

Продам кухонный гарнитур, два кресла, электроплиту, стенку, шкаф для посуды, тумбу под телевизор, шкаф для белья. Тел. 62-95-25.

### Разное

Музыкант (аккордеонист, пианист, гитарист) со специальным образованием, очень талантлив, ищет работу. Тел.: 41-38-17, 8-922-476-03-52.

Для студента 2 курса ТюмГАСУ требуется репетитор по теоретической механике. Т.: 48-06-85 (вечером), 8-919-951-25-74.

На благотворительной основе нуждаюсь в б/у мебели: шкаф для белья, стол, стулья. Тел. 8-919-931-51-99.

Утерянный аттестат за 9 классов N 7720876 Б серия (школа N 88) на имя Андреева Дениса Викторовича, считать недействительным. Тел. 30-78-26.

Женщина – инвалид 1-й группы просит оказать материальную помощь для приобретения дорогостоящих лекарств и лечения в больнице. Контактный телефон 32-14-17.

ММ ЛПУ «Хоспис» требуется на постоянную работу в стационар врач-терапевт, либо врач-онколог. Обращаться: г. Тюмень, ул. Магистральная, 10-а. Тел. 64-07-14; 25-52-91

Продаются котята породы экзотическая короткошерстная. Мальчики и девочки различных окрасов, привиты, к туалету приучены, с документами. Тел. 8-912-929-80-21.


# Фриск Квин – новая жительница ипподрома

НАТАЛЬЯ ПЕРМИНОВА

*«На конюшне мелочей не бывает»*
*Николай Насибов.*

***… Поэтому я считаю, что рождение жеребенка в клубе «Кентавр» – событие значимое и радостное.***

Напоминаю, что Фриск Квин родилась в ночь с 14 на 15 декабря. Тогда Наталья Дубова, директор «Кентавра», обещала показать нам кобылку через неделю. Обещание выполнила. И вчера мы оказались на Тюменском ипподроме, вооруженные рафинадом и фотоаппаратом. Это первая фотосессия будущей «королевы прыжка» и первый подарочный рафинад, который так любят лошади.

### Посидим, поговорим

– Скоро мы поведем маму и дочь погулять, размяться. Вот вы их и увидите, – говорит Наталья Александровна. – А пока присаживайтесь, я вам о них расскажу…

Мы садимся на мягкий диван. Вокруг деревянные стены, в воздухе витает запах горячего чая и сена… мы на ипподроме как ни как!

– Гулять с новорожденной стараемся – чем больше, тем лучше. Пока прохладно – выпускаем два раза в день. Пусть хоть 50 градусов будет, а выгуливать надо, хотя бы 15-20 минут… А после прогулки выпускаем их в манеж. Там и тепло, и места достаточно.

***– Вы уже говорили, что Фриске похожа на своего папу Кавалера… Откуда он, какой у него характер?***

– Папа из Красноярска. Очень хороший конь. Знаменит в спортивной среде… Про характер ничего не могу сказать. Мы с ним не сталкивались. А вот про маму Фарму скажу: спокойная, адекватная кобылка. Ей шесть лет. Ведет себя хорошо, достойно. Дочь от себя ни на шаг не отпускает. И хоть та внешне больше на папу похожа, от мамы не отходит…

***– А какой породы Фриске?***

– Папа у нас тракенской породы. Мама – англотракенка. А дочь? Мы пока не знаем… Все породы определяются в специальном научном центре, он находится недалеко от Рязани. Везем туда кровь, нам приходит результат. Бывает и так, что родители одной породы, а дети другой. В этом нет ничего необычного. Ведь в одном жеребенке может быть много кровей намешано – и венгерская, и арабская…

***– Какая она, ваша Фриск Квин?***

– Очень настороженная девочка. К людям без надобности не подходит. На ножках уже неплохо держится. Когда родилась, косточки совсем мягкие были, сейчас окрепли. Все мамино молоко пьет. Вот будет ей восемь месяцев – от мамы отлучать надо. Будет самостоятельной. Обычно лошадь к двум годам – сформировавшееся взрослое животное. Но воспитывать ее надо уже сейчас…

***– А когда Фриске вырастет, мама ее узнает?***

– Всякое может быть. Порой достаточно и месяца, чтобы лошадь забыла своего жеребенка. Первые дни мучается, а потом успокаивается… Мы, кстати, можем взглянуть на них, правда, не на выгуле. Сейчас они едят, – говорит Наталья Дубова, и мы отправляемся к новорожденной…

### «Я только учусь»

Фриск Квин и Фарма жуют корм. Сначала к большому красному ведру подходит мама, потом дочь.

Фриске пытается скрыться от фотоаппарата под маминым животом. Но безуспешно. Задирает морду вверх, принюхивается.

Смотрит на маму, потом на нас. Глаза у кобылки черные, напоминают камень обсидиан. Грива и хвост у Фриске тоже смоляные. Сама она – гнедая. На ногах стоит пока неуверенно…

Снова прячется от нас за Фарму, словно говорит: «Не смущайте меня, ведь я еще только учусь: есть, ходить, жить…»

Наконец, мама и дочь отправляются на прогулку в манеж. Здесь сквозь окна пробивается золотое солнце. Лошади стоят вместе. Фриске не отходит от матери. Нам приходится танцевать перед ней и жестикулировать, чтобы малышка дала волю и своим эмоциям.

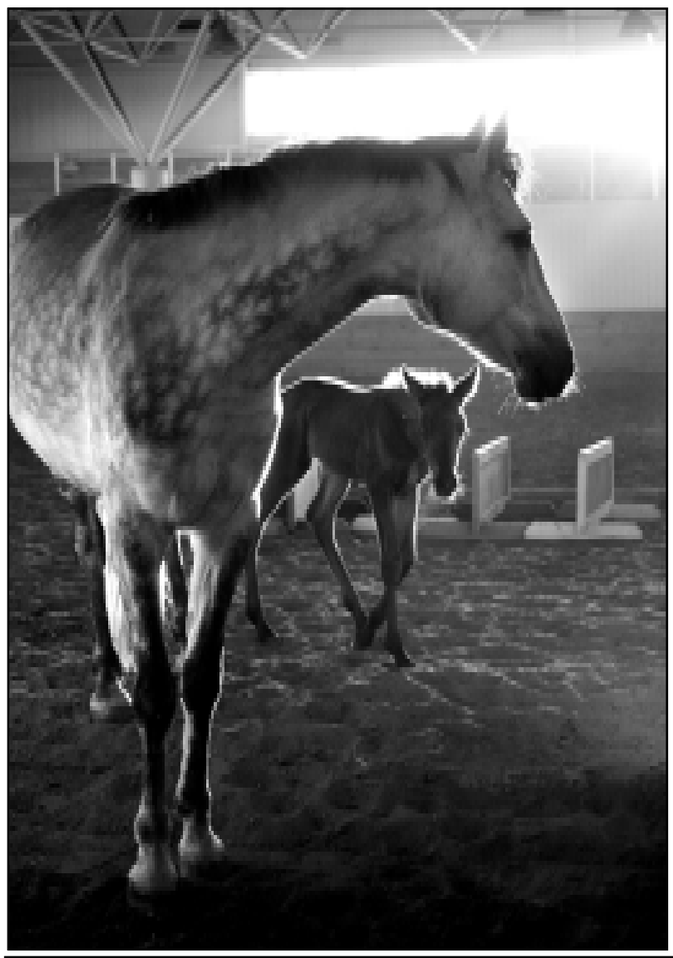
И вот начинается! Фриск Квин пускается в пляс на тоненьких хрупких ножках. Отходит от мамы и начинает скакать. Бить копытами о серый песок – он летит по все стороны… Потом кобылка принимается позировать. Но вскоре вновь возвращается к маме. Фарма охотно принимает дочь. Оказалось, что жеребенок проголодался. Фриске пьет молоко. Оно, кстати, по словам Натальи Дубовой, сохраняется у лошадей до восьми месяцев…

Мы хотим погладить Фриске, но та не дается. А вот мама от нежностей не отказывается. Да еще лижет мою ладонь бледно-розовым шершавым языком. А вот и здешние собаки и котенок бегут в манеж. Приходится всех гладить, а Фриск Квин в это время отправляется отдыхать. Она тоже хотела бы поиграть с котенком и псами, но Фарма пока запрещает. Ведь жеребенок еще маленький. Вырастет, сам решит – с кем дружить.

А пока мама Фарма в ответе за свою единственную дочь!

**НА СНИМКАХ:** Фарма и Фриск Квин.

ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО



# Лучшей стала «сага» Трацевского

ВЕРОНИКА ИЛЬИНА

***Пятьдесят фильмов из двадцати городов России участвовали в телефестивале «Белые пятна Сибири».***

Фестиваль впервые прошел в статусе всероссийского. Он десятый, и провели его в юбилейный год, трехсотый со дня основания Сибирской губернии.

Итоги подвели в пятницу в ГТРК «Регион-Тюмень». Гран-при получил фильм Ивана Трацевского «Сага о потерянном гении» об изобретателе Грабовском, снятый «Регион-Тюменью».

Дипломом первой степени отмечен фильм Максима Иванникова «Свидетели истории» о легендарном нефтянике Фармане Салманове (ОТРК «Югра»). Второе место жюри присудило работе «Золото Черной речки» тюменской студии ТРТР. Диплома третьей степени удостоен фильм «Забытый храм», снятый ГТРК «Иркутск»: о церкви, в которой венчался адмирал Колчак.

Также жюри определило лучшего сценариста, режиссера, оператора, ведущего, звукорежиссера: им вручили дипломы «За профессиональное мастерство».

Один из специальных призов – от депутата областной Думы Виктора Буртного – достался волгоградскому режиссеру Георгию Гордееву за фильм «Сибиряки» – о воинах, участвовавших в битве за Сталинград.

# Гран-при с берегов Балатона

ИГОРЬ ЕРМАКОВ

***С победой вернулся из Венгрии хореографический ансамбль «Карусель» городской школы N 73 «Лира».***

Международный конкурс детских танцевальных коллективов «Рождественские огни» проходил с 5 по 10 декабря в городе Балатон-Фюрет у знаменитого венгерского озера.

Десятилетние воспитанники художественного руководителя ансамбля Евгении Голенецкой исполнили «Детскую сюиту», «Петушиное утро» и «Березку» по мотивам русских народных мелодий, а также польский танец «Забияки». Жюри единодушно присудило Гран-при юным сибирякам.

# Любимая старая сцена

НАТАЛЬЯ ПЕРМИНОВА

***Новогодний концерт 28 декабря в 18.30 – это не просто очередное мероприятие для студии современного танца «Форсаж».***

Это, в какой-то мере, возвращение на старую и родную сцену ДК «Железнодорожник». Ведь когда-то организаторы этого коллектива оттанцевали не одну программу в «Железнодорожнике» вместе с тюменским коллективом «Тодес». А теперь они возвращаются сюда как самостоятельная студия, руководителем которой является Евгения Кабанова.

# Чихуахуэнто – дорогое удовольствие

ЕЛЕНА РОМАНОВА

***– Ах, вот она какая акитайну! С японскими корнями! – воскликнула посетительница выставки собак.***

Три представителя этой породы, очень похожие на нашу лайку, оригинального кремово-коричневого окраса, привлекали внимание многих бывалых собаководов на выставке Тюменского областного объединения любителей животных. Этих собак, а также «девочку» породы испанский мастифф, приехавших из Екатеринбурга и обосновавшихся во временном вольере в зале спорткомплекса «Здоровье», все посетители рассматривали с огромным интересом.

На самом деле, если хочется завести собаку определенной породы, нужно обязательно сходить на выставку. Ведь когда рассматриваешь собак на картинках в журнале – впечатление одно. Другое – когда впервые видишь собаку неизвестной породы на выставке.

– Папа сказал ничего не покупать, – строго молвила женщина, отводя от клетки со щенками дочку. Ну как тут отойти! Глаз не отвести от глупых симпатичных щенят, готовых облизать любого, кто их приласкает. Посиди-ка весь день в клетке под оглушительный лай взрослых собак! А сколько народу мимо мельтешит! Но ничего не поделаешь. Остается только ждать, что кто-нибудь придет и заберет к себе домой. Если, конечно, у него есть добрый папа с мамой и необходимая сумма на покупку щенка.

А цены на собак сегодня очень разные. То есть можно купить собаку подешевле, без каких-либо выставочных требований к экстерьеру. Для души. Но если вас тянет на выставки, и вы непременно желаете возглавлять со своим питомцем ринг определенной породы, то придется раскошелиться. Причем, чем меньше собачка, тем больше за нее нужно заплатить. Здесь не действует принцип «маленькая собачка – маленькие проблемы». К примеру, малютку чихуахуэнто можете купить за пятьдесят тысяч рублей, а при покупке щенка кавказской овчарки можно сторговаться и за десять. Это уж как повезет.

Виталий Егоров получил собаку бесплатно. По приказу начальника. Он уже полгода служит в воинской части рядовым кинологом. До призыва опыта общения с собаками не имел. Зато теперь с ночи до утра ухаживает за служебными овчарками и даже на выставках выступает. В рамках службы. На этот раз Виталий выставлял немецкую овчарку Ямайку. Собака и провожатый заметно волновались. Тут не служба, надо красоты показывать. Может, поэтому призового места не заняли, зато питомец этой же части Челленджер завоевал высокий титул.

В рамках выставки «Кубок Дружбы. Зима-2008» проходило несколько монопородных выставок: в отдельных рингах выступали американский стаффордширский терьер, лабрадор-ретривер, шотландский терьер, чау-чау, среднеазиатская овчарка, ньюфаундленд, кавказская овчарка. Одновременно работала региональная выставка, которая собрала более 500 собак всех пород. Многие владельцы в течение двух дней успевали выставить своего пса в разных рингах и, соответственно, получить в два раза больше наград и титулов.

В финале из множества собак выбрали четырех самых, на взгляд судей, красивых. Выставку выиграл представитель породы ньюфаундленд, немного уступила ему малютка чихуахуэнто, третьим стал песик породы вест хайленд уайт терьер, замкнул четверку победителей голден ретривер.

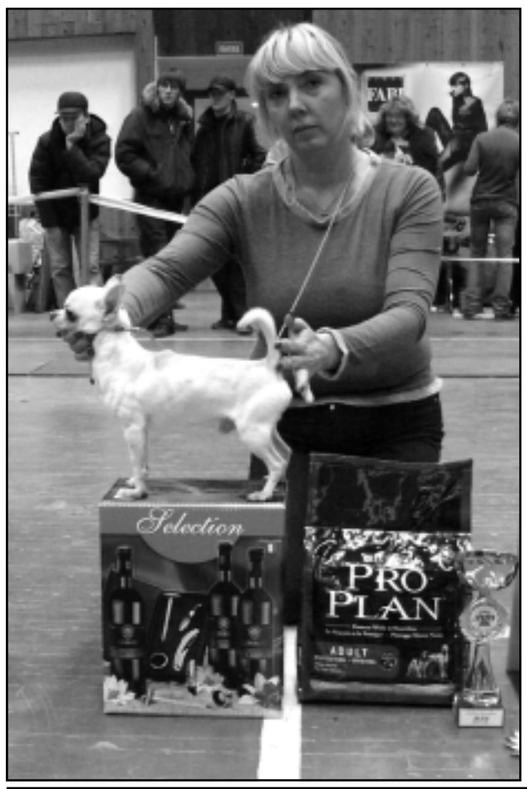
Пока за обтянутыми рекламными лентами рингами собаки демонстрировали зубы, головы и походку, вокруг шла торговля всевозможными аксессуарами, без которых четвероногим просто никуда. Например, как идти гулять в пасмурную погоду без комбинезона, шапочки и ботинок? Упакованные по четыре штуки модные собачьи пинетки предлагались на любой вкус и цвет (размеры всевозможные). Тем, кто любит ходить босиком, – специальные салфетки и даже воск, который защищает подушечки лап от антигололедной смеси.

Но до чего дошел прогресс, я все же поняла, когда мне продемонстрировали электронную чашку, которая в отсутствие хозяина в определенное время наполняется нужным количеством корма. Если добавить сюда еще изобретенный не так давно собачий туалет, то можно спокойно отправляться в командировку, оставив своего питомца наедине со своими мыслями, … обоями, мебелью.

Нет, лучше не оставлять собаку дома одну. В лучшем случае снять ей номер в специальной гостинице. Но это уже другая история.

**НА СНИМКАХ**: вверху – настарт! Внимание!; чем сегодня наградят; внизу – скукотища здесь; чихуахуанто с подарком повыше; вот она какая акита.

ФОТО АВТОРА



## Городская афиша

### Выставки

**«Живая радуга»,** выставка живых экзотических птиц. **«Тропический рай»,** (экзотические животные 5 континентов). **«Зимнее братство»,** новогоднее мероприятие. **«Мастерская Деда Мороза»** (каждое воскресение). **«Окно в природу», «От лука до гранатомета».** Работа видеозала – показ научно-популярных фильмов, проведение музейных уроков, лекций. *(Музей «Городская Дума», ул. Республики, 2, тел. 46-11-59).*

**«История дома XIX-XX вв.»,** экскурсия, игровая программа. **«Торговый дом И.П. Колокольникова. Наследники». «Путь чайного листка»,** экскурсия и дегустация элитных сортов чая. **«Загадочный мир океана», «Красотой рожденная…». «Сказка Белой Вьюги»,** новогоднее мероприятие. *(Музей-усадьба Колокольниковых, ул. Республики, 18/20, тел. 46-49-63).*

**«Ангельское настроение»,** выставка авторских кукол. **«Кукольная феерия»,** новогоднее представление. **«Непослушный гусенок»,** кукольный спектакль. **«Семейный альбом».** *(Музей «Дом Машарова», ул. Ленина, 24, тел. 46-13-10).*

**«Живая старина»,** выставка тюменского народного ковра. **«Россия: Земная и небесная»,** юбилейная выставка тюменского художника Б.И. Паромова. **«Свет Рождества»,** тематическая экскурсия, **«Начинаем торжество»,** угадайка-познавайка. **«Ночь святая»,** шествие со звездой, рассказ о рождестве. **«Звезда Пресветлая»,** встреча. **«Русское искусство XVIII – XX вв.», «Западноевропейское искусство XVII – XIX вв.», «Свет миру духовному», «Мир искусства», «Вместе навсегда», «Вот какая барыня, вот какой конек…», «Белая сказка», «Живая архаика Севера», «Открытое хранение фонда ДПИ», «Российская скульптура 1960-1990 г.», «Декор и пластика. Гобелен. Керамика. Ткани», «Архитектурный декор Тюмени». «Новогоднее нашествие»,** выставка восковых фигур. *(Музей изобразительных искусств, ул. Орджоникидзе, 47, тел. 46-17-66).*

**«Из глубины веков».** Выездная лекция для школьников **«Древняя история народов, населявших наш край». «Лесные забавы»,** новогоднее мероприятие. *(Археологический музей-заповедник на оз. Андреевском, 23 км Ялуторовского тракта, т. 72-20-55).*

### Экскурсии

**«Тюмень – первый русский город Сибири». «Тобольск – духовная столица Сибири». «Тюмень вечерняя». «Тюмень новогодняя».** *(Экскурсионно-туристическое бюро, ул. Советская, 63, тел. 45-35-90).*

### Вечеринки

Вторник – **«Хард-рок-кафе»,** 20-00. Четверг – дискотека для татарской молодежи, 23-00. Пятница – Клубный вечер **«Золотая гавань»,** 21-00. Рок-клуб **«Берлога»,** 19-00. Дискотека **«Фишка»,** 00-00. Суббота – танцевально-развлекательные вечера отдыха **«Тет-а-тет»,** 21-00. *(ДНК «Строитель», тел. 36-50-18).*

### Кино

**К/т «Премьер»**

**18 – 24 декабря**

**«Про Федота-стрельца удалого молодца», «Четыре рождества», «День, когда земля остановилась», «Однажды в Голливуде», «Игорь», «Переправа», «Враг государства N 1 – 2», «100 футов», «Знакомство с Марком», «Кандагар».**

Справки по тел.: автоответчик 75-11-91, бронирование 75-11-94.

**Тюменский Дом кино**

**18 – 24 декабря**

**«Иллюзия страха», «Тариф новогодний», «День, когда Земля остановилась», «Враг государства номер один: легенда», «Четыре рождества», «Женщины», «Про Федота-стрельца удалого молодца».**

### Тюменский драматический театр

Большой зал:

**26 декабря**

**«Потеха про Левшу, блоху и народец тульский»** (начало в 19.00).

Малый зал:

**24 декабря**

**«Зима»** (начало в 19.00), «Веселый Роджер» (начало в 11.00).

(Тел.: 90-00-26, 40-98-33).

### Тюменский театр кукол

**18 – 31 декабря**

**Легенда о драконе**

Начало в 10.00, 12.30 и 15.00

(Тел. 46-86-03).

### Тюменская филармония

**25 декабря**

Сказка для взрослых **«Однажды в карнавальную ночь!!!»** (начало в 19.00).

**Продам**

зимнюю резину с дисками R-14 (б/у в отличном состоянии) цена 12 000 тыс. руб. **Т. 74-98-98.**

*Хоккей*

# Три фунта лиха – когда вратаря уводят под руки

**ВЛАДИМИР ТАНКОВ**

***Матч понедельника разделился на две неравные части. До травмы тюменского вратаря Максима Корякина и после нее.***

### Игра. 50-я минута

Увлеченный происходящим на площадке (счет к тому времени был 5:3 в нашу пользу, и казалось, ничто не помешает «Газовику» довести матч до победы), я со своей дальней точки не заметил, что привело к травме голкипера. Только что на нашем «пятаке» кипела борьба, ее отодвинули в среднюю зону… как вдруг все остановилось.

Максим лежал на льду, и невооруженным глазом было видно, что ему больно. Таким Корякина я еще не видел. Весельчак, один из любимцев публики и просто отличный вратарь… сейчас он с трудом поднялся со льда. Точнее, ему помогли подняться.

Пришла беда – отворяй ворота. Вот и за воротами, которые защищал Корякин, распахнулась калитка, и вратаря, наклонившего голову, непривычно беспомощного, увели в раздевалку…

А место в воротах занял в пожарном порядке еще ни разу не игравший за «Газовик» 26-летний Денис Черепанов – один из новичков последней недели.

Почем фунт лиха? Это мы узнали вскоре. По пропущенной шайбе за фунт. Не могу и не хочу бросать камень в Черепанова – он просто не успел «разогреться», войти в игру. Тем паче, что у наших вдруг обнаружились неуверенность и мандраж. Вратарь зависим от защитников. И в тех эпизодах, когда нам забивали, Черепанову просто не помогли.

Концовка матча оказалась скомканной и испорченной.

А ведь победа выглядела такой близкой…

### Игра. Результат

**22 декабря. Первый матч. «Газовик» – «Казцинк-Торпедо» (Усть-Каменогорск) – 5:6 ОТ (0:1, 3:1, 2:3, 0:1).**

**Шайбы:** 19.15 – С. Александров (Рифель) – 0:1; 21.25 – Корабейников (Шин, Есиркенов), бол. – 0:2; 27.13 – Евг. Александров (Лопатин), мен. – 1:2; 32.56 – Панов, бол. – 2:2; 35.14 – Бровин – 3:2; 41.11 – Есиркенов (Шин, Кострыков), бол. – 3:3; 41.22 – Учайкин (Панов, Засыпкин) – 4:3; 48.17 – Панов (Смольянинов, Засыпкин) – 5:3; 51.31 – Ергер (Воронцов) – 5:4; 57.19 – Воронцов (Колесников) – 5:5: 61.20 – С. Александров (Рифель) – 5:6.

### До травмы вратаря: тревожные минуты и приятные перемены

Это был поистине вечер дебютов: в составе «Газовика» на лед вышли сразу восемь новых хоккеистов (девятым вынужденно стал Черепанов).

Появились две новые тройки атаки: Александров – Смольянинов – Березенский и Учайкин – Ложкин – Засыпкин. Неизменной выглядела только ударная связка первого звена Бровин – Журун (куда в качестве центра недавно добавился Чистяков). Наконец, четвертая тройка нападения предстала в таком виде: Васильев – Пасенко – Никонцев. Плюс защитники Ермолаев – Филин, Лопатин – Осипов, Панов – Кутугин и Куклин – Долишня.

Вот новая версия «Газовика», выстроенная тренерами.

В первом периоде больше работы было у словацкого «воротчика» казахской команды Петера Хамерлика. Однажды наши даже поиграли впятером против троих, но 37 секунд не хватило, чтобы пробить щит надежного вратаря. Чуть раньше шайба, мощно запущенная Андреем Лопатиным, чиркнула по перекладине.

Тем досаднее была не слишком логичная шайба, пропущенная за 45 секунд до перерыва: Корякин не очень уверенно отбил снаряд перед собой, и один из двух Александровых, игравших в этот день (по одному в каждой команде), добил его в сетку.

Стартовый отрезок второго периода и вовсе превратился в дурной сон: четыре удаления у нас всего за шесть минут! Андрей Корабейников забил сочным броском с дальней дистанции, а следом, играя в формате 5 на 3, гости только чудом не оформили третий гол: сначала лупанули по штанге, а следом нападающий, бросая без помех, умудрился попасть в сидящего на льду Корякина.

«Лучом света в темном царстве» стал дерзкий проход тюменского Александрова, который в ближнем бою перехитрил Хамерлика. Гол превратился в живительную инъекцию огня и страсти. Словно былинный Илья Муромец, хлебнувший хорошей водички и покинувший печь, «Газовик» решительно и достаточно умело взялся за символический меч-кладенец.

Многоопытный Юрий Панов, отметивший в декабре свое 38-летие, продавил оборону, бросил, подобрал и снова швырнул – шайба проскользнула между щитков словака.

Кураж был пойман, и на его волне лучший снайпер тюменской команды Сергей Бровин, стремительно объехав ворота (Хамерлик в этот момент лежал на льду), закинул шайбу в ближний угол – трюк, заставивший вспомнить Всеволода Боброва, когда-то блиставшего этим изумительным приемом!

Вот тут-то бы развить успех и обеспечить комфортный задел к последним 20 минутам. Жаль, не удалось.

Хотя с нежностью вспоминаю именно этот отрезок игры – хоккеисты словно летали по площадке, и игра смотрелась на одном дыхании. Все новички очень старались и бились здорово…

Третий период мы начали в численном меньшинстве, и потерянный на пятачке Досжан Есиркенов воспользовался пасом из-за ворот. Ответ был молниеносным: еще один дебютант – Дмитрий Учайкин (вместе с Павлом Засыпкиным прибывший из «Югры») броском на неудобной высоте поверг в шок Хамерлика. Это же звено еще раз добилось успеха, когда дубль оформил рослый Панов, словно консервным ножом вскрывший «банку»-оборону.

По такой игре торпедовцам точно не отыграться. Мысль приятная и… преждевременная.

### После травмы вратаря: выпустили вожжи, и понесло…

Игра норовистой шалой лошадью стала выходить из-под контроля. Решительно перевести игру в зону гостей не получилось, как и избежать ошибок у своих ворот. Евгений Ергер с добивания дарит своей команде шанс на спасение. Правда, следом удалили Олега Коваленко, но наши дивидендов из этого извлечь не смогли.

58-я минута вызывает кратковременный шок на трибунах: легонький наброс сбоку к нашим воротам, и кто-то из защитников не успевает «накрыть» Алексея Воронцова – 5:5! Преимущество в две шайбы как ветром сдуло.

Последний натиск тюменцев – и Хамерлик парирует два броска.

А в овертайме вновь малопонятная вальяжность у своих ворот: наши зрители наблюдают, как накоротке разыгрывают шайбу Вадим Рифель и Сергей Александров. Бросок в ближнюю «девятку» останавливает табло… Картина Репина «Приплыли». Впрочем, не было на самом деле такой картины, это я написал в сердцах…

### После игры

К счастью, травма Корякина оказалась не слишком серьезной. Об этом после матча сообщил главный тренер тюменской команды Александр Кузьмин. Врачи колдовали над Максимом, чтобы вернуть в строй к повторному поединку.

Комментируя матч понедельника, Александр Константинович сказал:

«Ни к одному из игроков у нас нет претензий. Неплохо проявили себя новобранцы… Уступая, ребята не опустили рук и повели в счете. К сожалению, в дело вмешался несчастный случай: из-за нелепой травмы покинул площадку Максим Корякин… Денис Черепанов, скажем так, не выручил. Но мы не собираемся сваливать на него все грехи. Возможности Черепанова нам хорошо известны. Уверен, что он еще продемонстрирует свой достаточно высокий класс».

Исполняющий обязанности главного тренера «Казцинк-Торпедо» Владимир Беляев отметил: «Пока новый вратарь не «разогрелся», нам удалось забросить. Однако если бы наши игроки не усилили давление, то успеха бы не добились. А вообще, и наша команда, и «Газовик» были достойны победы. Просто нам больше повезло» (www.gazovik.tyumen.ru).

Другие результаты «Востока»: «Сары-Арка» – «Ермак» – 2:0, «Металлург» Сер – «Автомобилист» – 2:5, «Спутник» – «Зауралье» – 6:3. В этот неласковый вечер сразу две команды – из Нижнего Тагила и Усть-Каменогорска – обошли тюменских хоккеистов и отодвинули их на шестую строку турнирной таблицы.

***О повторном матче «Газовика» и «Казцинк-Торпедо» – на стр. 1.***

**НА СНИМКАХ:** вверху – по воротам гостей бросает один из новобранцев тюменского клуба – Виталий Смольянинов; Павел Засыпкин (в центре) вернулся в «Газовик» после недолгих странствий.

**ФОТО ВИКТОРИИ ЮЩЕНКО**

*Мини-футбол*

## Хороший год, достойная концовка

**КУРЬЕР**

***В понедельник досрочный новогодний подарок сделала болельщикам «Тюмень», одержав волевую победу в Норильске.***

На карту было поставлено место в призовой тройке, пусть только к промежуточному финишу между старым и новым годом. Чтобы всерьез претендовать на медали, надо отнимать очки у ближайших конкурентов.

Та отличная форма, которую набрали тюменские футболисты в последние месяцы, помогла им в трудном северном вояже, когда пришлось играть в жесточайшем режиме, особенно в день воскресного прилета в Заполярье.

Напомним, в первом матче – 2:2, и нашим удалось спасти игру благодаря мячам, забитым на 37-й и 38-й минутах (Денис Абышев и Юрий Фицак).

Назавтра тюменцы не слишком удачно провели концовку первого тайма и пропустили трижды. Зато блестяще, на одном дыхании, отыграли второй тайм и добились желанного перелома!

**22 декабря. «Норильский никель» – МФК «Тюмень» – 3:5 (3:1).**

**Мячи:** Азизов, 15, 18, Кариока, 17 – Леандриньо, 10, 26, 33, Абышев, 25, Переверзев, 39.

Вообще эта поездка будет помниться футболистам обеих команд. Первый матч начался примерно в половине десятого вечера, рассказал капитан «Тюмени» Денис Абышев. «Удивительно, но на трибунах, несмотря на позднее время, были самые преданные болельщики».

Повторный поединок тоже складывался для наших весьма непросто. «На второй тайм пришлось выходить с совершенно другим настроем, – отметил Абышев. – Радует, что парни проявили характер и добились такого нужного нам результата».

Домой тюменцы должны были вылететь утром во вторник. В Норильске было минус 15, а при такой погоде шансы застрять здесь из-за нелетной погоды возрастают. «Говорят, лучше бы было минус 40, – сообщил Денис Абышев. – При таком морозе задержек рейсов почти не бывает. Я, признаться, не боюсь просидеть здесь день-два. Бразильцев жалко – им завтра из Москвы на родину надо лететь…» (www.mfktyumen.ru).

Не менее драматично развивались события в еще одном матче понедельника, первом по счету для динамовцев Санкт-Петербурга и «ТТГ-Югры». К 29-й минуте хозяева питерского паркета вели с унизительной для вице-чемпиона России разницей в счете – 6:2! Вот когда северяне спохватились. Чемпион Европы среди молодежи Владимир Гончаров, Робиньо и Сергей Коридзе делают счет 5:6. А на последней минуте матча Эдер ставит точку – 6:6!

Эта ничья означала, что «ТТГ-Югра» не сможет обойти «Тюмень» в этом туре. И что наши завершают этот, очень хороший для них год, весьма достойно – на третьей строчке в турнирной таблице.

11-й тур, последний перед Новым годом, завершится 24 декабря. А вот еще один результат понедельника: «Политех» – «Динамо-Тималь» – 2:0.

В споре снайперов два тюменца входит в группу лидеров: Леандриньо – четвертый (18 мячей), Абышев – шестой (17).

***

Мини-футбольный клуб «Спартак» закрывается и снимается со всех официальных турниров под эгидой АМФР. Сайт Ассоциации опубликовал официальное письмо клубного руководства по данному вопросу.

Снятие со всех соревнований «Спартака» означает и снятие очков и остальных показателей, набранных в играх с «красно-белыми» в играх чемпионата России и первенства дублирующих составов, поскольку команда провела менее 50 процентов всех игр. В этом случае в более привилегированном положении из команд лидирующей группы окажутся «Норильский никель» и МФК «Тюмень», с которыми «Спартак» на старте чемпионата России поделил очки. У норильчан и тюменцев снимается по три очка, у всех остальных лидеров – по шесть.

… Итак, в суперлиге стало на одну команду меньше. А «Тюмень» еще более приблизилась к лидерам турнира.

Впрочем, жалко, очень жалко «Спартак». Знаменитая некогда мини-футбольная команда уходит со сцены.

*Волейбол*

## Триллер в пяти частях

**АСН «ТЮМЕНСКАЯ АРЕНА»**

***Свидетелями настоящего триллера стали зрители матча чемпионата России между тюменским «МКТ-ТюмГУ» и красноярским «Строителем», который состоялся на паркете СК «Центральный» в понедельник.***

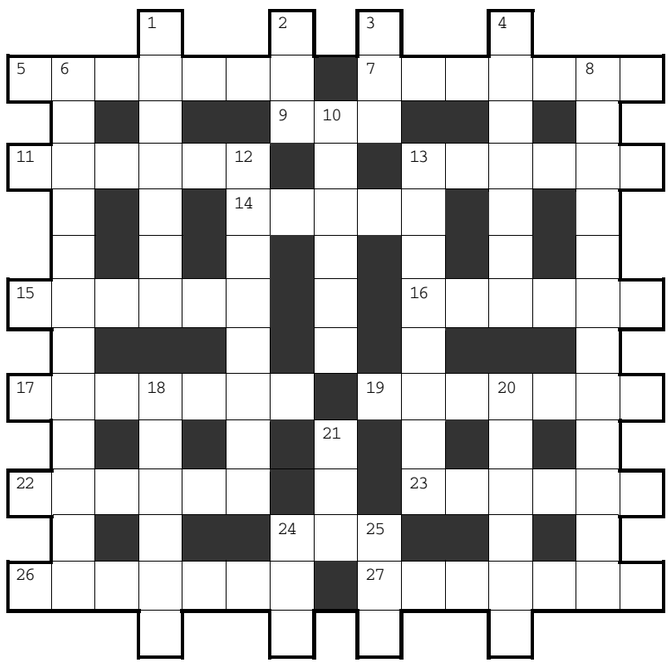
Эти коллективы уже встречались в рамках пятого тура первенства два дня назад. Тогда сильнее были подопечные Игоря Гайдабуры – 3:1. И на сей раз тюменки уверенно начали матч, победив в первом сете – 25:17.

Сложно сказать, что произошло с хозяйками после перерыва. Однако следующие два отрезка встречи остались за волейболистками «Строителя». «МКТ» постоянно вел на протяжении четвертого сета и смог сравнять счет в матче.

На тай-брейке красноярские девушки были впереди – 12:8. Казалось, ничто не сможет им помешать добиться успеха. И все же тюменкам удалось сделать невероятное. Для начала они догнали своих соперниц, а потом и смогли вырвать победу в решающем сете – 15:13.

В другом матче дня «Омичка» победила иркутский коллектив «Локомотив-Ангара» – 3:0.

## Кроссворд



**По горизонтали**: 5. Удобное место для пересечения горных систем. 7. Сказка народов Севера. 9. Сказка Г.Х. Андерсена. 11. Жанр восточной поэзии. 13. Брат мужа. 14. Теплая обувь северных народов. 15. Крупное соединение кораблей, самолетов. 16. Мусульманское теократическое государство. 17. Скопление льда и снега. 19. Нанос в русле реки. 22. Часть песни. 23. Комплект чайной или столовой посуды. 24. Отраженный звук. 26. Узел, часть машины. 27. Отбивная или из фарша.

**По вертикали**: 1. Один из видов музыкальных интервалов. 2. Сказочный …-Лукойе, рассказавший нам сказку о Кае и Герде. 3. Слабоалкогольный напиток. 4. Строительный материал, утеплитель. 6. Главный город Уральского федерального округа. 8. Художник сатирического жанра. 10. Актер, сыгравший доцента в фильме «Джентльмены удачи». 12. Орган, оформляющий право на наследство. 13. Большой крытый экипаж для перевозки пассажиров и багажа. 18. Блюдо французской кухни. 20. Одна из земель в составе Австрии. 21. Река в Западной Сибири, приток Оби. 24. Японская каста париев. 25. Микроавтомобиль российского производства.

***Составил Петр Шевченко***

### Ответы на кроссворд в N 234

**По горизонтали:** 5. Новатор. 6. Колодец. 8. Гимназист. 9. Виток. 11. Букет. 13. Сахар. 15. Гяур. 16. Бард. 19. Культ. 21. Кольт. 22. Скань. 25. Деликатес. 26. Дефекты. 27. Энергия.

**По вертикали:** 1. Ротация. 2. Корма. 3. Йорик. 4. Человек. 7. Мачеха. 10. Октябрь. 12. Ударник. 13. Сурик. 14. Робот. 17. Клетка. 18. Дольмен. 20. Антоним. 23. Клеть. 24. Стена.

**Тюменский Курьер**

Бесплатное объявление в газету «Тюменский курьер»

Текст и цифры разборчиво (не более 25 слов)

- Коммерческое
- Частное
- Недвижимость: продажа, обмен, наем (нужное подчеркнуть)
- Транспорт. Гаражи
- Куплю – продам

Обращаться (тел. или адрес): _____

Ф.И.О. и адрес, для коммерческих – NN лицензии _____

Вышлите по адресу: 625036, г. Тюмень, ул. Первомайская, 20, «Тюменский курьер».

*Газета зарегистрирована 14.07.1994 г. Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург) N Е-0548.*

**Адрес редакции и издателя:** 625036, г. Тюмень, ул. Первомайская, 20. Телефоны: 24-78-13 (факс), 46-80-50, 24-44-41. Отдел рекламы: 46-49-94. E-mail: 464994@mail.ru

**Учредители:** Администрация г. Тюмени, ЗАО «ГРЕАМ». Издатель: **ОАО «Тюменский курьер».** Газета выходит при финансовой поддержке правительства Тюменской области

**"Тюменский курьер"**

Главный редактор **Рафаэль Гольдберг**

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несут рекламодатели. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Материалы, отмеченные знаком НР публикуются на правах рекламы.

Номер набран и сверстан в компьютерном центре редакции, отпечатан в ОАО «Тюменский издательский дом» 625002, ул. Первомайская, 11, тел. 91-17-32. Время выхода по графику – 23.00

**Заказ N 3757 Тираж 5000**

**Индекс подписки 31759**

**На субботний номер 42997**